

Rio Tinto

Declaración de Privacidad del Candidato

Versión 3.0 | Fecha de vigencia: 06 de octubre de 2026

A simple vista

- ☐ qué datos personales recopilamos
- ☐ Por qué lo usamos
- ☐ cuando lo compartimos
- ☐ cuánto tiempo lo mantengamos
- ☐ cómo podemos utilizar herramientas asistidas por IA, incluyendo para el cribado de candidatos
- ☐ Cómo optar por no participar en futuras oportunidades o eliminar tu perfil
- ☐ qué derechos puedas tener
- ☐ a quién contactar si tienes preguntas o preocupaciones

Índice

1. Sobre esta afirmación
2. A quién se refiere esta declaración
3. Cómo encaja esta declaración con otros avisos y políticas
4. Términos clave utilizados en esta afirmación
5. Qué datos personales recopilamos
6. Datos sensibles
7. Por qué usamos tus datos
8. Nuestras razones legales para utilizar tus datos
9. Herramientas asistidas por IA y toma de decisiones automatizada
10. Cómo recopilamos tus datos
11. Si no proporciona datos o retira su consentimiento
12. Si nos das los datos de otra persona
13. Cuando recopilamos tus datos de otros
14. Con quién compartimos tus datos
15. Transferencias internacionales
16. Cookies y tecnologías similares
17. Cómo protegemos tus datos
18. Cuánto tiempo conservamos tus datos
19. Sus derechos y cómo ejercerlos
20. Cómo cancelar o cancelar tu perfil
21. Quejas
22. Cambios en esta declaración
23. Traducciones
24. Grupo Rio Tinto
25. Fecha y versión

1. Sobre esta afirmación

Esta Declaración de Privacidad de Candidatos explica cómo Rio Tinto recopila, utiliza, almacena y comparte datos personales de personas que solicitan puestos con nosotros, crean o actualizan un perfil de candidato, se unen a nuestra Comunidad de Talento o participan de cualquier otra forma en un proceso de selección de Rio Tinto.

También explica las opciones y derechos que puede tener respecto a sus datos personales, y cómo contactarnos si tiene preguntas o preocupaciones.

En esta declaración, "Rio Tinto", "nosotros", "nosotras" y "nuestro" significan la empresa del Grupo Rio Tinto que está reclutando para el puesto al que solicita, y otras empresas del Grupo Rio Tinto que están involucradas en el manejo de tus datos personales.

A efectos de las leyes de privacidad aplicables, la empresa del Grupo Rio Tinto que recluta para el puesto suele ser la responsable responsable de tus datos personales. Otras empresas del Grupo Rio Tinto también pueden ser responsables y deciden por qué y cómo se utilizan tus datos personales, ya sea de forma independiente o junto con la entidad reclutadora.

Cuando Rio Tinto utiliza proveedores de servicios para procesar datos personales en nuestro nombre, estos actúan como procesadores o proveedores de servicios, dependiendo de las leyes aplicables. Describimos los tipos de proveedores de servicios que utilizamos en la sección "Con quién compartimos tus datos".

2. A quién se refiere esta declaración

Esta declaración se aplica a candidatos, solicitantes y candidatos potenciales para puestos en Rio Tinto.

También se aplica si creas o actualizas un perfil en una web de carreras de Rio Tinto, te unes a nuestra Comunidad de Talento, te refieren para un puesto, participas en una entrevista o evaluación, o interactúas con nosotros como parte de un proceso de selección.

Cuando nos referimos a "ti" o "tu", nos referimos a la persona cuyos datos personales recopilamos y utilizamos.

Si tienes éxito en tu solicitud y te conviertes en empleado o contratista, la Declaración de Privacidad de Empleados de Rio Tinto se aplicará a los datos personales que recopilamos y utilizamos sobre ti en relación con tu empleo o trabajo.

3. Cómo encaja esta declaración con otros avisos y políticas

Esta declaración se aplica junto con cualquier información que se te proporcione durante el proceso de selección, incluyendo formularios de solicitud, avisos de consentimiento, términos del sitio de empleo, avisos de cookies, avisos de evaluación, avisos de verificación de antecedentes y cualquier aviso de privacidad local que te afecte.

Dependiendo de dónde vivas, dónde se encuentre el puesto o del proceso de reclutamiento en el que participes, también pueden aplicarse avisos de privacidad adicionales o avisos locales. Estos avisos pueden proporcionar información adicional sobre cómo se recopilan, utilizan, almacenan o comparten tus datos personales en un lugar o contexto determinado. También pueden explicar requisitos específicos de cada país o región, incluyendo bases legales locales, requisitos de consentimiento, identificadores locales, requisitos de transferencia transfronteriza, divulgaciones de proveedores de servicios o delegados, normas de retención y derechos disponibles bajo las leyes locales de privacidad.

Por ejemplo:

- si eres residente de California, también deberías leer el Aviso de Privacidad de Empleados, Contratistas y Solicitantes de California; y
- si vives en, solicitas o solicitas un puesto en un país donde se aplica un aviso local de privacidad para candidatos, incluyendo jurisdicciones APAC donde se aplican los requisitos locales de privacidad, también deberías leer ese aviso local.

Si existe alguna inconsistencia entre esta declaración y un aviso de privacidad adicional o local que se aplique a ti, el aviso adicional o local se aplicará en la medida de la inconsistencia.

Puedes contactar con recruitment.support@riotinto.com para obtener información sobre cualquier aviso de privacidad adicional o local que te afecte.

4. Términos clave utilizados en esta afirmación

En esta declaración, "datos personales" significa información sobre una persona identificada o identificable. En algunos países, esto se denomina "información personal". Utilizamos "datos personales" para incluir ambos términos.

Algunos tipos de datos personales reciben protección adicional bajo las leyes de privacidad. A esto lo llamamos "datos sensibles". Los datos sensibles pueden incluir información sobre salud, raza u origen étnico, creencias religiosas o filosóficas, opiniones políticas, afiliación sindical, datos genéticos, datos biométricos, orientación sexual, condenas penales y otra información que recibe protección especial bajo la ley aplicable.

"Leyes aplicables" significa las leyes de privacidad y protección de datos que se aplican a la forma en que recopilamos y utilizamos tus datos personales.

"Regulador de privacidad" significa la autoridad responsable de supervisar o hacer cumplir las leyes de privacidad o protección de datos en un país o región determinada.

5. Qué datos personales recopilamos

Recopilamos los datos personales que necesitamos para gestionar tu solicitud, evaluar tu idoneidad para los puestos, comunicarnos contigo, apoyar el proceso de reclutamiento, cumplir con nuestras obligaciones legales, mantener a nuestro personal y a nuestros centros seguros y gestionar nuestro negocio.

Los tipos de datos personales que recopilemos dependerán del puesto al que solicites, dónde vivas, dónde se encuentre el puesto, el proceso de selección en el que participes, los sistemas o sitios que utilices y los requisitos legales aplicables. No recopilamos todo tipo de datos personales sobre cada candidato.

Los datos personales que podamos recopilar incluyen:

- información de contacto y comunicaciones, como su dirección, correo electrónico, número de teléfono, registros de comunicaciones con usted y las interacciones que tenemos con usted;
- información de identidad, antecedentes y elegibilidad, como su nombre, título, firma, fecha de nacimiento, nacionalidad, ciudadanía, residencia, estatus migratorio, autorización de trabajo, identificadores emitidos por el gobierno y documentos de derecho al trabajo;
- solicitud, educación e información profesional, como tu CV o currículum, materiales de solicitud, historial educativo, expedientes académicos, logros, cualificaciones, habilidades, membresías profesionales, historial laboral, referencias e información de empleadores o instituciones educativas anteriores;
- información de selección y evaluación, como notas de entrevistas, resultados de evaluación, datos de evaluación de personalidad, estado de la solicitud, preferencias de puesto, disposición a trasladarse, salario actual o deseado y otra información relevante para evaluar tu idoneidad para un puesto;
- información de verificación de antecedentes y referencias, como información sobre tu rendimiento, habilidades, actitud, atributos personales, antecedentes penales cuando sea relevante y permitido, comprobaciones de crédito cuando sea necesario y datos biométricos de coincidencia facial cuando sea necesario o permitido en ciertas jurisdicciones;
- información digital, de sistemas y carreras, como visitas a sitios de carreras de Rio Tinto, dirección IP, información del dispositivo, páginas visitadas, comportamiento de navegación, interacción con formularios y aplicaciones, nombre de usuario y credenciales de acceso, e información de geolocalización cuando esté activada en la configuración del dispositivo; y
- información audiovisual, visual o similar, como fotografías, grabaciones de entrevistas, imágenes de CCTV u otra información audiovisual, electrónica o visual recopilada como parte del reclutamiento, acceso al sitio, entrevistas o evaluaciones.

Más detalles sobre las categorías de datos personales que podemos recopilar se detallan en el Anexo 1.

6. Datos sensibles

Algunos datos personales reciben protección adicional bajo las leyes de privacidad. A esto lo llamamos "datos sensibles".

Dependiendo del puesto, la ubicación y el proceso de reclutamiento, podemos recopilar datos sensibles como:

- información de salud o discapacidad, incluyendo la información necesaria para considerar ajustes razonables en el proceso de reclutamiento, evaluar la aptitud laboral, realizar revisiones médicas previas al empleo o apoyar los requisitos de salud y seguridad;
- condenas penales o información sobre delitos, cuando las comprobaciones sean relevantes para ciertos roles y estén permitidas por la ley aplicable;
- raza, etnia, identidad de género, orientación sexual, creencias religiosas o filosóficas, información genética o información similar, cuando esta sea proporcionada voluntariamente por usted, necesaria para la igualdad de oportunidades, el seguimiento de la diversidad e inclusión, o permitida o requerida por la ley;
- la afiliación sindical, cuando corresponda y esté permitida;
- información biométrica, como la coincidencia biométrica de rostros cuando sea necesario o permitido en ciertas jurisdicciones; y
- otra información que recibe protección especial bajo la ley aplicable.

Solo recopilamos y utilizamos datos sensibles cuando la ley aplicable lo permita y cuando se cumplan los requisitos adicionales aplicables a datos sensibles. Dependiendo de la ley y las circunstancias aplicables, esto puede incluir consentimiento cuando el consentimiento sea apropiado y requerido, u otra base permitida relacionada con asuntos como obligaciones legales, requisitos de igualdad de oportunidades, ajustes razonables, salud y seguridad, idoneidad para el puesto o emergencias.

Explicamos nuestras razones legales para usar datos personales y datos sensibles en la sección "Nuestras razones legales para usar tus datos".

7. Por qué usamos tus datos

Utilizamos tus datos personales para gestionar tu solicitud, evaluar tu idoneidad para los puestos, comunicarnos contigo, apoyar el proceso de reclutamiento, cumplir con nuestras obligaciones legales, mantener a las personas y los centros seguros y gestionar nuestro negocio.

Los fines para los que podemos utilizar tus datos personales incluyen los siguientes.

Selección de candidaturas, revisión de solicitudes y comprobaciones de idoneidad

Utilizamos datos personales para revisar y gestionar tu solicitud, evaluar tus habilidades, cualificaciones y idoneidad para los puestos, identificar candidatos, seleccionar candidatos, organizar y realizar entrevistas, y apoyar las decisiones de reclutamiento.

Esto puede incluir revisar tu CV o currículum, materiales de solicitud, historial laboral, cualificaciones, habilidades, referencias, resultados de evaluaciones, feedback de entrevistas, información sobre derecho al trabajo y otra información relevante para el puesto.

Cuando utilizamos herramientas asistidas por IA para apoyar la selección o priorización de aplicaciones, explicamos esto en la sección "Herramientas asistidas por IA y toma de decisiones automatizada".

Entrevistas, evaluaciones y comunicación con los candidatos

Utilizamos datos personales para comunicarnos contigo, concertar entrevistas, realizar entrevistas presenciales o online, administrar evaluaciones, gestionar consultas de candidatos, proporcionar actualizaciones sobre tu solicitud y mantener registros de comunicaciones relacionadas con el reclutamiento.

Verificaciones de antecedentes, referencias y comprobaciones previas al empleo

Cuando sea relevante para el puesto y permitido por la ley aplicable, utilizamos datos personales para realizar verificaciones de antecedentes, referencias, comprobaciones de derecho al trabajo, comprobaciones de antecedentes penales, comprobaciones de crédito, coincidencia biométrica facial, revisiones médicas previas al empleo, revisiones de salud, pruebas de drogas y alcohol, u otras comprobaciones requeridas para el puesto, ubicación u ubicación.

Australia – comprobaciones policiales e información sobre antecedentes penales

Para los candidatos externos que solicitan puestos en Australia, Rio Tinto exige una verificación de antecedentes policiales o penales como parte de su proceso de selección previa al empleo para todos los puestos, sujeto a la legislación aplicable.

La información de antecedentes penales es un dato personal sensible. Cuando sea necesario, solicitaremos tu consentimiento antes de recopilar o utilizar esta información. Podemos obtener información de comprobaciones policiales de ti, de un proveedor de verificación de antecedentes que actúe en nuestro nombre, o de otra fuente autorizada.

El hecho de que una comprobación policial identifique antecedentes penales u otro hallazgo adverso no resultará automáticamente en la negativa de tu solicitud. Cualquier fallo adverso se considerará en el contexto del puesto y del proceso de reclutamiento. Esto puede incluir considerar la naturaleza y las circunstancias del hallazgo, su relevancia para los requisitos y riesgos inherentes del puesto, el tiempo transcurrido y cualquier otra información que sea adecuada para considerar.

Limitamos el acceso a la información de antecedentes penales a personas que la necesiten para el proceso de selección y evaluación de hallazgos adversos. Dependiendo de las circunstancias, esto puede incluir, pero no se limita a, Adquisición de Talento autorizada, Experiencia de Personas, Relaciones Laborales, Recursos Humanos, Legal u otro personal apropiado de Rio Tinto.

Como parte del proceso de evaluación, podemos crear registros que documenten los hallazgos adversos, la evaluación realizada y los motivos de la decisión de reclutamiento resultante. Estos registros contienen datos personales sobre usted y se gestionarán de acuerdo con esta declaración, la legislación aplicable y los requisitos de retención de Rio Tinto.

Cuando utilizamos un proveedor de servicios para realizar una comprobación de antecedentes policiales o penales, tus datos personales pueden ser divulgados y procesados por ese proveedor con el fin de realizar la verificación y facilitar los resultados a Rio Tinto.

Puede solicitar acceso o corrección de datos personales que poseamos sobre usted en relación con una verificación policial o evaluación de hallazgo adverso, sujeto a la legislación aplicable y a las excepciones pertinentes. La información sobre cómo hacer una solicitud o plantear una preocupación de privacidad se detalla en las secciones "Sus derechos y cómo ejercerlos" y "Quejas".

Ajustes razonables, salud y seguridad

Utilizamos datos personales, incluyendo información de salud o discapacidad cuando se permite, para considerar ajustes razonables en el proceso de reclutamiento, evaluar la idoneidad para determinados puestos o centros, atender requisitos de salud y seguridad, responder a emergencias y proteger la salud y seguridad de candidatos, empleados, contratistas y otros.

Diversidad, equidad, inclusión e igualdad de oportunidades

Cuando la ley aplicable lo permite, utilizamos datos personales para respaldar obligaciones de diversidad, equidad, inclusión, igualdad de oportunidades y lucha contra la discriminación. Esto puede incluir el seguimiento y la presentación de informes sobre los procesos de selección, fomentar la igualdad de oportunidades y cumplir con las obligaciones legales relacionadas con características protegidas.

Cuando sea posible y apropiado, la notificación utilizará información agregada o desidentificada.

Comunidad de talento y oportunidades futuras

Cuando nos lo pidas o tengamos otra razón legal, podemos utilizar tus datos personales para considerarte futuras oportunidades en Rio Tinto y sus afiliados, incluyendo añadiéndote a una Comunidad de Talento o a un grupo de candidatos.

Puede optar por no participar en futuras comunicaciones de reclutamiento o pedirnos que eliminemos su perfil de candidato, como se describe en la sección "Cómo cancelar o cancelar su perfil".

Acceso, sistemas y seguridad del sitio

Utilizamos datos personales para crear y gestionar cuentas de candidatos, credenciales de acceso y acceso a sistemas de reclutamiento, plataformas de evaluación, sistemas, locales o sitios de Rio Tinto cuando sea relevante.

También podemos utilizar datos personales para monitorizar el acceso y uso de sistemas, dispositivos, locales y sitios de Rio Tinto con fines de seguridad, protección, cumplimiento normativo e investigación.

Incorporación tras la aceptación de la oferta

Si aceptas una oferta, podemos utilizar datos personales para apoyar la incorporación, la planificación y gestión de recursos humanos, la creación de un perfil de empleado o contratista y la preparación para tu empleo o compromiso con Rio Tinto.

Fines legales, regulatorios y de gobernanza

Utilizamos datos personales para cumplir con leyes, obligaciones regulatorias, órdenes judiciales, órdenes de registro, citaciones, solicitudes gubernamentales o reguladoras, obligaciones de salud y seguridad, leyes antidiscriminación, sanciones, leyes contra delitos financieros, obligaciones de gobierno corporativo, obligaciones de reporte y otros requisitos legales.

También podemos utilizar datos personales para obtener asesoramiento profesional, responder a reclamaciones legales, proteger nuestros derechos, propiedad e intereses, proteger los derechos, bienes e intereses de otros, y prevenir o responder ante deshonestidad, mala conducta, fraude, delito, mala praxis, inaptitud, incompetencia o conducta grave y indebida.

Planificación empresarial, análisis y mejora de la contratación

Utilizamos datos personales para la administración de reclutamiento, planificación de la plantilla, planificación del talento, informes de gestión, análisis de datos, análisis de reclutamiento, mejora empresarial, administración de sistemas y mejora del proceso de reclutamiento.

No utilizamos todo tipo de datos personales para todos los propósitos. Los datos personales que utilizemos dependerán del puesto, ubicación, proceso de reclutamiento, sistemas y sitios implicados, y de las leyes aplicables.

8. Nuestras razones legales para utilizar tus datos

Las leyes de privacidad nos exigen tener una razón legal para recopilar, usar y compartir datos personales. La razón legal en la que confiamos dependerá del propósito, el tipo de datos, tu ubicación, el puesto al que te presentes y las leyes aplicables.

Cuando sea aplicable, podemos basarnos en una o más de las siguientes razones legales.

Consentimiento

Podemos basarnos en tu consentimiento cuando este sea una base adecuada y legal para el uso particular de tus datos personales. En algunas jurisdicciones o circunstancias, el consentimiento puede no ser la base legal adecuada, y podemos basarnos en otra base permitida por la ley aplicable.

Cuando solicitemos consentimiento, te explicaremos a qué te pedimos que aceptes y las consecuencias relevantes de elegir no dar consentimiento. Dependiendo de las circunstancias, el consentimiento puede darse firmando un formulario de consentimiento, haciendo clic en un botón o enlace de suscripción, seleccionando una opción sí/no, eligiendo ajustes en un sistema o panel de preferencias, respondiendo a una solicitud, respondiendo sí a una solicitud oral cuando esté permitido o proporcionando voluntariamente información para un propósito específico.

Cuando dependamos del consentimiento, puedes retirar tu consentimiento conforme a la ley aplicable. Retirar el consentimiento no afectará la legalidad del procesamiento que se produjo antes de la retirada. Cuando se requiera un procesamiento específico por motivos legales, de salud y seguridad, puesto, sitio u otros requisitos de reclutamiento, Rio Tinto puede estar en la medida o estar obligado a continuar ese procesamiento en otra base legal, cuando lo permita la ley aplicable. Si no se aplica ninguna otra base legal, retirar o rechazar el consentimiento puede afectar nuestra capacidad para llevar a cabo una actividad que dependa de ese consentimiento.

Cuando ofrecemos un proceso alternativo equivalente si no consientes, como una vía de revisión manual para el cribado asistido por IA, te explicaremos esa alternativa.

Pasos antes de firmar un contrato

Podemos utilizar tus datos personales cuando sea necesario para tomar medidas a tu solicitud antes de firmar un contrato laboral o un contrato de contratista. Esto puede incluir revisar tu solicitud, evaluar tu idoneidad, comunicarte contigo, concertar entrevistas, hacer una oferta, realizar comprobaciones previas al empleo y preparar la incorporación tras la aceptación de la oferta.

Cuando utilizemos datos sensibles en relación con su solicitud, también identificaremos y nos basaremos en una razón legal adicional cuando lo requiera la ley aplicable.

Obligaciones legales

Podemos utilizar tus datos personales cuando sean necesarios para cumplir con leyes, regulaciones, órdenes judiciales, solicitudes de reguladores u otros procesos legales.

Esto puede incluir obligaciones de derecho al trabajo, requisitos migratorios, empleo, fiscalidad, corporativo, salud y seguridad, antidiscriminación, igualdad de oportunidades, lucha contra el soborno y la corrupción, sanciones, delitos financieros, obligaciones de reporte y registro de registros.

También podemos utilizar tus datos personales para cumplir con obligaciones legales y regulatorias, proporcionar apoyo exigido por leyes de igualdad de oportunidades o discriminación, atender requisitos de salud y seguridad, responder a reclamaciones legales o proteger nuestros derechos, propiedad, personas, sistemas o activos.

Intereses vitales

Podemos utilizar tus datos personales cuando sea necesario para proteger la vida de alguien o responder a una emergencia. Esto puede incluir contactar contigo o con tus familiares, proporcionar o organizar atención médica urgente, responder a un incidente laboral o gestionar una emergencia que afecte a la salud o seguridad.

Intereses legítimos

Podemos utilizar sus datos personales cuando Rio Tinto, o un tercero, tenga una razón legítima de negocio u operativa para hacerlo, y hemos evaluado que esto no está anulado por sus intereses, derechos o libertades.

Nuestros intereses legítimos pueden incluir gestionar el reclutamiento, revisar solicitudes, identificar candidatos, organizar entrevistas y evaluaciones, proteger a nuestro personal, instalaciones, sistemas, dispositivos y activos, mantener la seguridad de la red e información, prevenir y detectar malas conductas, fraudes o delitos, realizar análisis de reclutamiento, mejorar procesos de reclutamiento, apoyar la planificación de la plantilla, gestionar nuestro negocio, defender reclamaciones legales y proteger nuestros derechos e intereses o los de terceros.

Cuando nos basamos en intereses legítimos, consideramos el propósito del tratamiento, si el procesamiento es necesario para ese propósito y si tus intereses, derechos o libertades prevalecen sobre nuestros intereses.

Datos sensibles y datos especialmente protegidos

Cuando utilizemos datos sensibles, antecedentes penales, datos biométricos, datos de salud u otros datos especialmente protegidos, solo lo haremos cuando lo permita la ley aplicable y cuando se cumplan requisitos legales adicionales.

9. Herramientas asistidas por IA y toma de decisiones automatizada

Podemos utilizar herramientas asistidas por IA, procesos automatizados, análisis de datos o perfilado para apoyar la contratación y la evaluación de candidatos. Estas herramientas pueden ayudar a reclutadores y equipos de contratación a revisar las solicitudes de forma más eficiente, identificar información relevante para los requisitos del puesto, filtrar o priorizar solicitudes, apoyar la preselección, identificar posibles coincidencias para oportunidades actuales o futuras, gestionar los flujos de trabajo de selección y generar análisis o análisis de captación.

Las herramientas asistidas por IA pueden generar calificaciones, puntuaciones, indicadores de coincidencia, clasificaciones, recomendaciones u resultados similares. Estos resultados pueden utilizarse para apoyar la actividad de reclutamiento, pero las herramientas asistidas por IA no están destinadas a tomar decisiones finales de reclutamiento o contratación sin la intervención humana. Las decisiones finales de selección y contratación deben implicar una revisión humana significativa por parte de un reclutador, responsable de contratación u otra persona adecuada.

Cuando una herramienta asistida por IA influye de manera significativa en cómo se seleccionan, priorizan, seleccionan, progresan o revisan las solicitudes, Rio Tinto evaluará el proceso en función de su efecto práctico, incluyendo si existen revisiones y anulaciones humanas significativas en la práctica.

Spotlight - Selección de candidatos asistida por IA

Cuando se utiliza Spotlight u otra herramienta de selección asistida por IA, puede ayudar a filtrar y priorizar la revisión de solicitudes de empleo.

La herramienta puede evaluar la información de tu solicitud y asignarte una calificación, puntuación, indicador de coincidencia o resultado similar según lo cerca que parezca tu solicitud de los requisitos establecidos del puesto.

Los datos personales utilizados pueden incluir tu currículum o currículum, respuestas a solicitudes, historial laboral, habilidades, cualificaciones, formación, certificaciones, dominio del idioma, preferencias de puesto, historial de solicitudes, información sobre solicitudes de empleo, requisitos del puesto, fase o estado de la solicitud, y acciones o resultados del reclutador.

Spotlight no toma una decisión final de contratación ni predice el rendimiento laboral futuro. Sin embargo, puede ayudar con la filtración, calificación, puntuación, emparejamiento o priorización de solicitudes comparando la información de las solicitudes con los requisitos declarados del puesto. Su resultado se utiliza para apoyar la revisión de los reclutadores y la gestión del flujo de trabajo de reclutamiento. Spotlight no está destinado a ser utilizado para rechazar o excluir automáticamente a candidatos sin una revisión humana significativa.

Capacidades de Obtención - emparejamiento de candidatos y oportunidades futuras

Cuando se utilice Fetch Capabilities u otra herramienta de emparejamiento asistido por IA, puede ayudar a identificar posibles coincidencias entre candidatos, perfiles de candidatos, miembros de la Comunidad de Talento, solicitantes anteriores, prospectos o contactos en caliente, así como oportunidades de puesto actuales o futuras.

La herramienta puede evaluar información en tu perfil de candidato, historial de solicitudes, currículum o currículum, historial laboral, habilidades, cualificaciones, formación, certificaciones, dominio del idioma, ubicación, preferencias de puesto, estado de solicitud previa e información sobre solicitudes de empleo. Puede generar un indicador de coincidencia, clasificación, recomendación u resultado similar para ayudar a los reclutadores a identificar candidatos u oportunidades que puedan ser relevantes.

Las capacidades de obtención no toman una decisión final de reclutamiento ni predicen el rendimiento laboral futuro. Sin embargo, pueden ayudar con la búsqueda, emparejamiento, clasificación, representación o priorización de candidatos u oportunidades. Su resultado se utiliza para apoyar la revisión de reclutadores y la gestión del flujo de trabajo de reclutamiento. Las capacidades de obtención no están destinadas a ser utilizadas para rechazar o excluir automáticamente a candidatos sin una revisión humana significativa.

Cuando dependemos de tu consentimiento para futuras oportunidades o emparejamiento asistido por IA, puedes retirar tu consentimiento o optar por no participarte en cualquier momento. También puedes pedirnos que dejemos de considerarte para futuras oportunidades o que eliminemos tu perfil de candidato, como se describe en la sección "Cómo cancelar o cancelar tu perfil".

Tipos de decisiones o procesos asistidos

Las herramientas asistidas por IA o procesos automatizados pueden ayudar con:

- la selección o priorización de la revisión de solicitudes;
- identificar información relevante para los requisitos del puesto;
- evaluar si la información de la solicitud parece coincidir con los criterios establecidos del puesto;
- apoyar recomendaciones de selección corta para revisión humana;
- identificar posibles coincidencias para futuras oportunidades, cuando corresponda;
- apoyar la gestión de flujos de trabajo de reclutamiento; y
- generar análisis o insights de reclutamiento.

Consentimiento, exclusión y revisión manual

Antes de que inicie una solicitud en la que se utilice un cribado asistido por IA, solicitaremos su consentimiento expreso por separado, a menos que la ley aplicable proporcione otra base legal y el departamento legal local haya aprobado ese enfoque.

Explicaremos cómo puede utilizarse la herramienta asistida por IA, los tipos de datos personales que puede emplear, los resultados que puede generar y cómo esos resultados pueden emplearse en el proceso de reclutamiento.

No tienes que consentir el cribado asistido por IA. Si no das tu consentimiento, o si luego retiras tu consentimiento o te retiras, tu solicitud será procesada mediante una vía de revisión manual equivalente sin desventaja práctica.

También puede pedirnos que corregamos datos personales utilizados en relación con la selección asistida por IA, incluyendo información en su perfil de candidato, solicitud, currículum o currículum, respuestas a la solicitud, historial laboral, cualificaciones, habilidades, preferencias de puesto o respuestas a cuestionarios. Si Workday u otro sistema de selección no le permite modificar una respuesta enviada directamente después de enviarla, puede utilizar el formulario manual de corrección de datos de candidatos de Rio Tinto contactando [con recruitment.support@riotinto.com](mailto:recruitment.support@riotinto.com).

Otras herramientas y evaluaciones automatizadas

También podemos utilizar otras herramientas digitales o automatizadas para apoyar las actividades de reclutamiento. Por ejemplo, podemos utilizar herramientas para gestionar solicitudes, evaluar la elegibilidad de los puestos, apoyar la programación de entrevistas, confirmar autorizaciones de trabajo, realizar evaluaciones en línea, apoyar verificaciones de antecedentes o ayudar a identificar si pueden ser necesarios ajustes razonables para el proceso de selección.

Algunas evaluaciones o pruebas en línea pueden utilizar puntuación o evaluación automatizada. Cuando esto se aplica, proporcionaremos información sobre la evaluación y cómo pueden utilizarse sus resultados.

Revisión humana y opciones de revisión

Un reclutador, responsable de contratación u otra persona adecuada debe revisar la información relevante antes de tomar una decisión final de selección o contratación. Esto puede incluir revisar tu solicitud, resultados de evaluaciones, comentarios de entrevistas, requisitos de puesto, resultados asistidos por IA y otra información relevante.

Puedes solicitar más información sobre herramientas asistidas por IA o la toma de decisiones automatizada, retirar el consentimiento, optar por no participar en la selección o emparejamiento asistido por IA cuando corresponda, o solicitar que se revise una decisión contactando [con recruitment.support@riotinto.com](mailto:con_recruitment.support@riotinto.com) u otro punto de contacto notificado.

Cuando se aplican los requisitos de toma de decisiones automatizadas aplicables, esta declaración describe los tipos de datos personales utilizados por los programas informáticos relevantes y los tipos de decisiones que esos programas pueden tomar o ayudar sustancial y directamente a una persona a tomar.

10. Cómo recopilamos tus datos

Recopilamos la mayoría de los datos personales directamente de ti. Esto puede ocurrir cuando solicitas un puesto, creas o actualizas un perfil de candidato, te unes a nuestra Comunidad de Talento, te comunicas con nosotros, participas en entrevistas o evaluaciones, rellenas formularios o utilizas las páginas de empleo o plataformas de reclutamiento de Rio Tinto.

También podemos recopilar datos personales de los sistemas, sitios y servicios que utilices como parte del proceso de reclutamiento. Esto puede incluir sitios de empleo, plataformas de reclutamiento, plataformas de evaluación, herramientas para entrevistas, plataformas de verificación de antecedentes, sistemas de acceso, sistemas de seguridad y otras herramientas utilizadas para gestionar el reclutamiento, la seguridad, el cumplimiento normativo o las operaciones empresariales.

En algunas circunstancias, podemos inferir o generar datos personales sobre ti a partir de otra información que poseemos. Por ejemplo, podemos generar información mediante revisión de solicitudes, resultados de evaluaciones, notas de entrevistas, análisis de reclutamiento, informes, registros del sistema o herramientas asistidas por IA cuando se utilicen.

Podemos recopilar algunos datos personales de otras personas u organizaciones cuando la ley aplicable lo permita, cuando no sea razonablemente práctico recogerlos directamente de ti, o cuando sea necesario para reclutamiento, verificación, seguridad, legal, cumplimiento, investigación o fines empresariales. Damos ejemplos en la sección "Cuando recopilamos tus datos de terceros".

11. Si no proporciona datos o retira su consentimiento

No recopilamos ni utilizamos todo tipo de datos personales o sensibles sobre cada candidato. La información que necesitamos dependerá del puesto al que solicites, dónde vivas, dónde se encuentre el puesto, el proceso de reclutamiento en el que participes, los sistemas o sitios que utilices y las leyes aplicables.

En algunos casos, necesitamos ciertos datos personales para gestionar tu solicitud, evaluar tu idoneidad para un puesto, comunicarnos contigo, realizar comprobaciones o evaluaciones, cumplir con nuestras obligaciones legales, ofrecer ajustes razonables, darle acceso a sistemas o sitios de reclutamiento, o proteger la salud, seguridad y protección.

No está obligado a proporcionar datos personales a menos que lo decida o esté obligado por ley, por un proceso de selección o por requisitos que se apliquen al puesto, sitio o ubicación. Sin embargo, si decide no proporcionar la información que necesitamos, esto puede afectar nuestra capacidad para tramitar su solicitud, evaluar su idoneidad, comunicarnos con usted, hacer o avanzar una oferta, realizar las comprobaciones requeridas, realizar ajustes razonables o permitirle acceder a un sitio, sistema, entrevista, evaluación o proceso de reclutamiento.

Cuando dependemos de tu consentimiento para recopilar, usar o compartir datos personales, incluidos datos sensibles, puedes retirar tu consentimiento en cualquier momento. Puedes hacerlo contactando con recruitment.support@riotinto.com, usando un botón o configuración de preferencias donde se proporcione uno, o utilizando otro método que te hayamos mencionado.

Retirar el consentimiento no afectará la legalidad de ningún procesamiento que haya ocurrido antes de la retirada. Sin embargo, puede afectar lo que podemos hacer después de que retires tu consentimiento. Por ejemplo, puede afectar nuestra capacidad para incluirte en nuestra Comunidad de Talento, considerarte para futuras oportunidades, tramitar ciertos controles o evaluaciones, o continuar con un proceso de selección cuando la información sea necesaria para el puesto, el lugar, la ubicación, la salud y seguridad, razones legales u operativas.

Si dependemos de tu consentimiento para el cribado asistido por IA y no lo das, retiras tu consentimiento o no te retiras, tu solicitud será procesada mediante una vía de revisión manual equivalente sin desventaja práctica. Más información se encuentra en la sección "Herramientas asistidas por IA y toma de decisiones automatizada".

12. Si nos das los datos de otra persona

A veces puede proporcionarnos datos personales sobre otra persona. Por ejemplo, puede proporcionar datos de un referente, referencia, contacto de emergencia, familiar, dependiente, beneficiario, representante o de otra persona relacionada con su solicitud o proceso de reclutamiento.

Antes de darnos los datos personales de otra persona, deberías informarle de que:

- estás proporcionando sus datos personales a Rio Tinto;
- Rio Tinto recopilará, utilizará, almacenará y compartirá sus datos personales según se describa en esta declaración y en cualquier otro aviso de privacidad que se aplique; y
- Pueden contactarnos si tienen preguntas sobre cómo gestionamos sus datos personales.

Cuando la ley aplicable lo requiera, también debe obtener su consentimiento antes de proporcionarnos sus datos personales.

13. Cuando recopilamos tus datos de otros

La mayoría de los datos personales que recopilamos provienen directamente de ti. Sin embargo, a veces podemos recopilar datos personales sobre ti de otras personas u organizaciones cuando la ley aplicable lo permite.

Por ejemplo, podemos recopilar datos personales de agencias de reclutamiento, reclutadores internos, proveedores de verificación de antecedentes, evaluadores de candidatos, árbitros identificados, empleadores anteriores, instituciones educativas, fuentes públicas, profesionales sanitarios, proveedores de servicios, reguladores, autoridades públicas o empleados de Rio Tinto que te refieran para un puesto.

Podemos hacerlo cuando no sea razonablemente práctico recopilar la información directamente de usted, cuando necesitemos la información para reclutamiento, verificación, seguridad, legal, cumplimiento, investigación o fines comerciales, o cuando consideremos necesario proteger sus intereses, los intereses de Rio Tinto o los intereses de otra persona.

14. Con quién compartimos tus datos

Podemos compartir sus datos personales, incluidos los datos sensibles cuando esté permitido, para los fines descritos en esta declaración y cuando dispongamos de una razón legal para hacerlo.

Podemos compartir tus datos personales con:

- Las empresas del Grupo Rio Tinto y entidades relacionadas, incluyendo otras compañías de Rio Tinto, filiales y, cuando corresponda, socios de empresas conjuntas gestionadas o no gestionadas involucradas en reclutamiento, contratación, incorporación, planificación de la fuerza laboral o actividades empresariales relacionadas;
- personas que necesitan la información para reclutamiento o fines empresariales, como reclutadores, responsables de contratación, entrevistadores, revisores de evaluación, personal de recursos humanos, personal de acceso a obras, personal de seguridad y otros empleados, agentes o contratistas de Rio Tinto que necesitan acceso para desempeñar su función o prestarnos servicios;
- proveedores de servicios que apoyan el reclutamiento y la gestión de candidatos, como agencias de reclutamiento, plataformas de reclutamiento, proveedores de evaluación de candidatos, proveedores de tecnología para entrevistas, proveedores de verificación de antecedentes, proveedores de verificación de referencias, proveedores de salud laboral y médicos, proveedores de pruebas de drogas y alcohol, proveedores de derecho al trabajo o verificación de identidad, proveedores de viajes y proveedores de reubicación;
- proveedores de tecnología, sistemas y seguridad, como proveedores de servicios de red, almacenamiento en la nube, alojamiento, soporte informático, sistemas de reclutamiento, plataformas de trabajo, sistemas de acceso, CCTV, equipos de seguridad y monitorización;
- asesores profesionales y aseguradoras, como asesores jurídicos, auditores, asesores financieros, consultores, corredores, aseguradoras, asesores sanitarios y médicos, asesores de movilidad global y otros asesores relacionados con reclutamiento o empleo;
- socios operativos y proveedores de servicios empresariales, cuando sea relevante para el rol, el sitio o el proceso de reclutamiento, como proveedores de instalaciones, proveedores de transporte, proveedores de acceso a sitios, proveedores médicos, proveedores de alojamiento y otras partes que ayuden al funcionamiento de nuestros centros y operaciones;
- reguladores, agencias gubernamentales, tribunales, organismos de aplicación de la ley y otras autoridades públicas, cuando sea necesario o permitido por ley, orden judicial, proceso regulatorio u obligación legal;
- compradores, inversores, prestamistas u otras partes implicadas en cambios empresariales o potenciales, como adquisición propuesta o real, desinversión, inversión, venta de deuda o préstamo, transferencia de negocios, reestructuración o cambio de propiedad; y
- otros destinatarios con tu permiso o cuando sea necesario o permitido por la ley aplicable.

En algunas jurisdicciones, podemos divulgar información a fuerzas del orden o organismos reguladores sin aviso formal cuando legalmente se nos permite, por ejemplo en relación con delitos o delitos graves sospechosos.

Solo compartiremos datos personales cuando sean apropiados para el propósito relevante y sujetos a los requisitos legales aplicables.

15. Transferencias internacionales

Rio Tinto opera a nivel global, por lo que tus datos personales pueden transferirse, almacenarse o acceder desde países fuera de tu jurisdicción de origen.

Por ejemplo, tus datos personales pueden ser consultados por empresas del Grupo Rio Tinto, afiliados, socios de joint venture, reclutadores, responsables de contratación, proveedores de servicios o asesores implicados en reclutamiento, contratación, incorporación, planificación de la plantilla, soporte tecnológico, cumplimiento legal o administración de empresas.

Rio Tinto utiliza una función centralizada de selección global, que permite a los candidatos solicitar puestos en diferentes países. Cualquier decisión relacionada con la contratación o empleo será tomada por la entidad contratadora correspondiente de acuerdo con las leyes aplicables al puesto y al país donde se encuentra el puesto.

Cuando transferimos datos personales internacionalmente, lo haremos conforme a la legislación aplicable. Dependiendo de las circunstancias y de las leyes aplicables, esto puede incluir la transferencia de datos personales cuando:

- Has dado tu consentimiento, cuando se requiere consentimiento;
- La transferencia está sujeta a salvaguardas adecuadas, como cláusulas contractuales estándar u otras protecciones contractuales, técnicas y organizativas;
- la transferencia es a un país reconocido por el regulador de privacidad correspondiente como que proporciona protección adecuada para los datos personales; o
- La transferencia está permitida por otra forma según la ley aplicable.

Cuando es necesario, implementamos salvaguardas diseñadas para proteger los datos personales transferidos internacionalmente. Estos pueden incluir obligaciones contractuales que exijan a los destinatarios proteger los datos personales, así como medidas de seguridad técnicas y organizativas diseñadas para mantener la seguridad de los datos personales.

16. Cookies y tecnologías similares

Los sitios de empleo y plataformas de reclutamiento de Rio Tinto pueden utilizar cookies y tecnologías similares para operar el sitio, recordar tus preferencias, apoyar la seguridad, entender cómo utilizan los candidatos y mejorar el proceso de selección.

Las cookies y tecnologías similares pueden recopilar información como datos de dispositivos, datos del navegador, dirección IP, páginas visitadas, enlaces clicados, formularios completados y fechas y horas de visitas.

Cuando la ley aplicable lo requiera, solicitaremos tu consentimiento antes de utilizar cookies no esenciales o tecnologías similares.

Puedes gestionar las cookies desde la configuración de tu navegador o mediante cualquier herramienta de preferencia de cookies disponible en el sitio correspondiente. Se puede proporcionar más información en el aviso de cookies correspondiente o en el aviso de privacidad del sitio web.

17. Cómo protegemos tus datos

Utilizamos medidas técnicas, organizativas y físicas diseñadas para proteger los datos personales de accesos, uso, divulgación, alteración, pérdida o destrucción no autorizadas.

Estas medidas pueden incluir controles de acceso, controles de seguridad del sistema, monitorización, cifrado u otras tecnologías de protección cuando sea apropiado, obligaciones de confidencialidad, formación del personal, políticas internas, diligencia debida de proveedores, protecciones contractuales y medidas de seguridad física.

Limitamos el acceso a los datos personales a personas que los necesitan para su puesto o para prestarnos servicios, como reclutadores, responsables de contratación, entrevistadores, personal de recursos humanos, proveedores de servicios y asesores implicados en el proceso de reclutamiento.

Exigimos a los proveedores de servicios que protejan los datos personales que gestionan en nuestro nombre.

Ningún sistema ni método de transmisión es completamente seguro. Sin embargo, tomamos medidas diseñadas para proteger los datos personales de acuerdo con las leyes aplicables y los requisitos de seguridad de Rio Tinto.

18. ¿Cuánto tiempo conservamos tus datos?

Conservamos los datos personales solo mientras los necesitemos para los fines descritos en esta declaración, o mientras la ley nos exija o permita conservarlos.

Cuánto tiempo mantengamos registros específicos dependerá del tipo de información, la razón por la que la recopilamos, el puesto al que solicitaste, dónde vives, dónde se encuentra el puesto, los requisitos legales o regulatorios aplicables y si la información es necesaria para reclutamiento, incorporación, comunidad de talento, verificaciones de antecedentes, acceso a sitios, salud y seguridad, legal, auditoría, investigación, disputa, seguros, informes o fines empresariales.

Podemos conservar datos personales de los candidatos una vez finalizado el proceso de reclutamiento cuando sea necesario o permitido por ley, incluyendo para cumplir con las obligaciones de registro, responder a

consultas, gestionar reclamaciones legales, considerarte para futuras oportunidades cuando sea apropiado, mejorar los procesos de selección o mantener registros empresariales.

Podemos eliminar datos personales de cuentas o perfiles de candidatos inactivos de nuestros sistemas, sujetos a las obligaciones legales o regulatorias aplicables y a los requisitos de retención de Rio Tinto.

Cuando ya no necesitemos datos personales, los eliminaremos, los desidentificaremos o los archivaremos de forma segura cuando la ley aplicable y los requisitos de retención de Rio Tinto requieran o estén permitidos.

Puedes ponerte en contacto [con recruitment.support@riotinto.com](mailto:con_recruitment.support@riotinto.com) si necesitas más información sobre la conservación de los datos personales de tu candidato.

19. Sus derechos y cómo ejercerlos

Dependiendo de dónde vivas, dónde se encuentre el puesto y sujeto a las leyes aplicables, puedes tener derechos respecto a tus datos personales. El alcance de estos derechos varía entre países. Estos derechos no son absolutos, y pueden aplicarse excepciones legales y limitaciones.

Tus derechos pueden incluir el derecho a:

- informarse sobre cómo recopilamos y utilizamos tus datos personales;
- solicite acceso a los datos personales que poseamos sobre usted, sujetos a la legislación aplicable. Un derecho de acceso a datos personales no le otorga necesariamente derecho a copias de documentos, registros, correspondencia o archivos completos en los que aparezcan esos datos personales;
- Pídenos que corrijamos datos personales que consideres inexactos, incompletos o desactualizados;
- pedirnos que eliminemos datos personales en determinadas circunstancias;
- pedirnos que restrinjamos el uso de nuestros datos personales en determinadas circunstancias;
- objetar ciertos usos de tus datos personales, incluyendo determinados procesos automáticos de toma de decisiones o perfiles cuando sea aplicable;
- recibir los datos personales que nos hayas proporcionado en un formato razonable, cuando corresponda;
- retirar el consentimiento cuando nos basamos en el consentimiento, sin afectar la legalidad del tratamiento antes de que se retirara el consentimiento;
- Solicite información sobre las salvaguardas utilizadas en transferencias internacionales, cuando corresponda;
- solicitar revisión humana o más información sobre la toma de decisiones automatizada, cuando corresponda; y
- Nombra a otra persona para ejercer tus derechos en caso de tu fallecimiento o incapacidad, cuando proceda.

Evaluamos las solicitudes de acuerdo con las leyes de privacidad y protección de datos que se aplican en las circunstancias pertinentes. Hacer una solicitud no significa que Rio Tinto esté obligada a proporcionar, eliminar, corregir o restringir toda la información identificada en la solicitud. El alcance del derecho aplicable, así como las excepciones o limitaciones, dependerán de la ley y las circunstancias pertinentes.

Una solicitud de corrección no requiere necesariamente que Rio Tinto altere un registro histórico que refleje con precisión una opinión, evaluación, decisión o evento. Dependiendo de la ley aplicable y de las circunstancias, podemos actualizar el registro, registrar un cambio posterior o señalar que no estás de acuerdo con la información.

Si te registras en una página de carreras de Rio Tinto, puede que puedas acceder, revisar y actualizar algunos de tus datos personales iniciando sesión en tu cuenta y actualizando tu perfil.

Algunas solicitudes enviadas, incluidas las respuestas a cuestionarios, pueden no poder ser modificadas directamente en Workday u otro sistema de selección tras la entrega. Si necesitas corregir información que no puedes actualizar tú mismo, puedes utilizar el formulario manual de corrección de datos de candidatos de Rio Tinto en [insertar enlace] o [contactar con recruitment.support@riotinto.com](mailto:contactar.con_recruitment.support@riotinto.com). Evaluaremos la solicitud y, cuando

sea apropiado, aplicaremos la corrección a tu perfil de candidato, registro de solicitud o información relacionada con el reclutamiento.

Para hacer una solicitud, contacta [con recruitment.support@riotinto.com](mailto:con_recruitment.support@riotinto.com) o utiliza otro punto de contacto o proceso del que te hemos hablado.

Puede que necesitemos verificar tu identidad antes de responder a una solicitud. Esto nos ayuda a proteger tus datos personales y a prevenir accesos no autorizados o solicitudes fraudulentas.

Responderemos a las solicitudes dentro del plazo requerido por la ley aplicable. Cuando lo permita la ley aplicable, puede ser necesario tiempo adicional para solicitudes particularmente complejas o que impliquen un gran volumen de información. Si no podemos cumplir con su solicitud, o solo podemos cumplirlo en parte, le explicaremos por qué, cuando lo requiera la ley aplicable.

Cuando la legislación local requiera información adicional sobre tus derechos, incluyendo acceso, corrección o derechos de transparencia en la toma de decisiones automatizada, proporcionaremos esa información en esta declaración, un aviso de privacidad local u otro aviso que se te haga a tu disposición.

20. Cómo cancelar o cancelar tu perfil

Puedes optar por no recibir información nuestra sobre futuras oportunidades en cualquier momento utilizando la función de cancelación de suscripción en los correos electrónicos que recibas de nosotros, actualizando tus preferencias cuando esta opción esté disponible o contactando con recruitment.support@riotinto.com.

Si te has registrado en una página de carreras de Rio Tinto, puede que puedas eliminar o actualizar algunos de tus datos personales iniciando sesión en tu cuenta y actualizando o eliminando tu perfil.

Si necesita corregir la información de la solicitud enviada o las respuestas a cuestionarios que no puedan ser modificadas directamente a través del sitio de empleo o Workday, utilice el formulario manual de corrección de datos de candidatos en [insertar enlace] o contacte [con recruitment.support@riotinto.com](mailto:con_recruitment.support@riotinto.com)

También puede pedirnos que eliminemos su perfil de candidato de la consideración para futuras oportunidades contactando [con recruitment.support@riotinto.com](mailto:con_recruitment.support@riotinto.com). En algunos casos, puede que necesitemos conservar ciertos datos personales después de que se den de baja, eliminen su perfil o nos pidan eliminarlo. Por ejemplo, puede que necesitemos conservar la información cuando sea necesario o permitido por ley, para registros de reclutamiento, obligaciones legales o regulatorias, seguridad, auditoría, disputas, gestión de reclamaciones o fines empresariales.

Cuando ya no necesitemos datos personales, los eliminaremos, los desidentificaremos o los archivaremos de forma segura conforme a la legislación aplicable y los requisitos de retención de Rio Tinto.

21. Quejas

Si tiene alguna pregunta, preocupación o queja sobre cómo gestionamos sus datos personales, por favor contacte [con recruitment.support@riotinto.com](mailto:con_recruitment.support@riotinto.com) o con el responsable de protección de datos responsable de su país o región, si procede.

Revisaremos su preocupación y responderemos conforme a la legislación aplicable.

Si no estás satisfecho con nuestra respuesta, puedes tener derecho a presentar una queja ante el regulador de privacidad o la autoridad de protección de datos de tu país o región.

Quejas sobre protección de datos en el Reino Unido

Si la ley de protección de datos del Reino Unido se aplica a la forma en que gestionamos tus datos personales, puedes presentar una queja de protección de datos ante nosotros si crees que no hemos cumplido con la legislación aplicable. Puedes hacerlo contactando [con recruitment.support@riotinto.com](mailto:con_recruitment.support@riotinto.com) u otro punto de contacto que te sea notificado.

Confirmaremos la recepción de su queja en un plazo de 30 días desde su recibimiento. Tomaremos las medidas adecuadas para considerar y responder a su queja, incluyendo realizar consultas cuando sea necesario, mantenerle informado y informarle del resultado sin demora excesiva.

También tiene derecho a presentar una queja ante la Oficina del Comisionado de Información del Reino Unido. Cuando corresponda, se le puede pedir que presente su queja ante nosotros primero para que tengamos la oportunidad de considerarla y responderla.

22. Cambios en esta declaración

Podemos actualizar esta declaración y cualquier aviso de privacidad adicional o local de vez en cuando.

Cuando sea necesario, le proporcionaremos una declaración nueva o actualizada.

Si queremos utilizar datos personales que ya hemos recopilado para un nuevo propósito que no es compatible con el propósito que le mencionamos originalmente, proporcionaremos un aviso adicional y, cuando lo requiera la ley aplicable, solicitaremos su consentimiento antes de utilizar los datos personales para ese nuevo propósito.

23. Traducciones

Las traducciones de esta declaración pueden estar disponibles bajo solicitud.

Si existe alguna inconsistencia entre una versión traducida de esta declaración y la versión en inglés, se aplicará la versión en inglés, salvo que la ley aplicable requiera lo contrario.

24. Grupo Rio Tinto

En esta declaración, "Grupo Rio Tinto" significa todas las empresas o negocios propiedad total o mayoritariamente propiedad o gestionadas por Rio Tinto plc o Rio Tinto Limited, ya sea directa o indirectamente.

25. Fecha y versión

Versión 3.0

Fecha de vigencia: 06 de octubre de 2026

Nota: esta declaración de privacidad fue elaborada con la ayuda de herramientas de IA empresarial, sujeta a revisión humana, supervisión y aprobación por parte del personal de Rio Tinto. Rio Tinto sigue siendo responsable del contenido de las declaraciones y de las decisiones reflejadas en ellas.