

Рио Тинто

Нэр дэвшигчдийн нууцлалын мэдэгдэл

Хувилбар 3.0 | Хүчин төгөлдөр огноо: 2026 оны аравдугаар сарын 6

Нэг хараад

- ☐ Бид ямар хувийн мэдээлэл цуглуулдаг вэ
- ☐ Яагаад бид үүнийг ашигладаг вэ?
- ☐ Хуваалцахдаа
- ☐ Бид үүнийг хэр удаан хадгалах вэ
- ☐ бид хиймэл оюун ухааны тусламжтай хэрэгслүүд, үүнд нэр дэвшигчийг шалгахад хэрхэн ашиглах вэ
- ☐ Ирээдүйн боломжуудаас хэрхэн татгалзах эсвэл өөрийн профайлаа устгах талаар
- ☐ Танд ямар эрх байгаа вэ
- ☐ Асуулт эсвэл санаа зовсон тохиолдолд хэнтэй холбогдох вэ

Агуулга

1. Энэ мэдэгдлийн тухай
2. Энэ мэдэгдэл хэнд хамаарах нь
3. Энэ мэдэгдэл бусад мэдэгдэл, бодлогуудтай хэрхэн зохицдог вэ
4. Энэ мэдэгдэлд ашигласан гол нэр томъёо
5. Бид ямар хувийн мэдээлэл цуглуулдаг вэ
6. Мэдрэмтгий өгөгдөл
7. Яагаад бид таны өгөгдлийг ашигладаг
8. Таны өгөгдлийг ашиглах хууль ёсны шалтгаанууд
9. Хиймэл оюун ухааны тусламжтай хэрэгслүүд ба автоматжуулсан шийдвэр гаргалт
10. Бид таны өгөгдлийг хэрхэн цуглуулагддаг
11. Хэрэв та өгөгдөл өгөхгүй бол эсвэл зөвшөөрлийг буцааж татвал
12. Хэрвээ та бидэнд өөр хүний өгөгдлийг өгвөл
13. Бид бусдаас таны мэдээллийг цуглуулж байх үед
14. Бид таны өгөгдлийг хэнтэй хуваалцах вэ
15. Олон улсын шилжилтүүд
16. Күүки болон ижил төстэй технологиуд
17. Таны өгөгдлийг хэрхэн хамгаалагддаг
18. Таны өгөгдлийг хэр удаан хадгална
19. Таны эрх ба хэрхэн хэрэгжүүлэх вэ
20. Профайлаа хэрхэн захиалахаас татгалзах эсвэл устгах вэ
21. Гомдол
22. Энэхүү мэдэгдлийн өөрчлөлтүүд
23. Орчуулгууд
24. Рио Тинто Групп
25. Огноо, хувилбар

1. Энэ мэдэгдлийн тухай

Энэхүү Кандидатын Нууцлалын Мэдэгдэл нь Rio Tinto компани бидний албан тушаалд өргөдөл гаргах, нэр дэвшигчийн профайл үүсгэх, шинэчлэх, манай Авьяаслаг Нийгэмлэгт элсэх, эсвэл бусад байдлаар Rio Tinto-д элсүүлэх үйл явцад оролцсон хүмүүсийн хувийн мэдээллийг хэрхэн цуглуулж, ашиглаж, хадгалж, хуваалцахыг тайлбарладаг.

Мөн таны хувийн өгөгдөлтэй холбоотой сонголт, эрхүүд болон асуулт эсвэл санаа зовнил байвал бидэнтэй хэрхэн холбогдох талаар тайлбарлана.

Энэ мэдэгдэлд "Rio Tinto", "бид", "бид" болон "манай" гэдэг нь таны өргөдөл гаргасан албан тушаалд элсүүлж буй Rio Tinto группийн компани болон таны хувийн өгөгдлийг удирдах үйл ажиллагаанд оролцдог бусад Rio Tinto группийн компаниудыг хэлнэ.

Хувийн нууцлалын хууль тогтоомжийн үүднээс Rio Tinto Group-ийн энэ албан тушаалд ажилд авах компани ихэвчлэн таны хувийн өгөгдлийг хянагч байдаг. Бусад Rio Tinto группийн компаниуд мөн таны хувийн өгөгдлийг хэрхэн ашиглахыг бие даан эсвэл ажилд авах байгууллагатай хамтран шийдэх хянагч байж болно.

Рио Тинто нь хувийн өгөгдлийг боловсруулах үйлчилгээ үзүүлэгчдийг ашигладаг бол эдгээр үйлчилгээ үзүүлэгчид хууль тогтоомжийн дагуу боловсруулах эсвэл үйлчилгээ үзүүлэгчийн үүрэг гүйцэтгэдэг. Бид ашигладаг үйлчилгээ үзүүлэгчдийнхээ төрлийг "Бид таны өгөгдлийг хэнтэй хуваалцдаг" хэсэгт тайлбарладаг.

2. Энэ мэдэгдэл хэнд хамаарах нь

Энэ мэдэгдэл нь Rio Tinto-д ажиллах боломжит нэр дэвшигчд, өргөдөл гаргагчид болон ирээдүйн нэр дэвшигчдэд хамаарна.

Мөн та Rio Tinto-ийн карьерын сайт дээр профайл үүсгэн байгуулах, шинэчлэх, манай Авьяаслаг Нийгэмлэгт нэгдсэн, албан тушаалд урьдчилсан санал авсан, ярилцлага эсвэл үнэлгээнд оролцсон, эсвэл элсэлтийн үйл явцад бидэнтэй харилцсан тохиолдолд мөн хамаарна.

"Та" эсвэл "таных" гэж хэлэхдээ бид хувийн мэдээлэл цуглуулж, ашигладаг хүнийг хэлж байна.

Хэрэв та өргөдлөө амжилттай гүйцэтгэж, ажилтан эсвэл гэрээт ажилтан болвол Rio Tinto Ажилтны Нууцлалын Мэдэгдэл нь таны ажилд орох эсвэл үүрэг гүйцэтгэхтэй холбоотой цуглуулж, ашигладаг хувийн мэдээлэлд хамаарна.

3. Энэ мэдэгдэл бусад мэдэгдэл, бодлогуудтай хэрхэн зохицдог вэ

Энэхүү мэдэгдэл нь ажилд авах явцад танд өгөгдсөн аливаа мэдээлэл, үүнд өргөдлийн маягт, зөвшөөрлийн мэдэгдэл, карьерын сайтын нөхцөл, күүки мэдэгдэл, үнэлгээний мэдэгдэл, арын шалгалтын мэдэгдэл, мөн танд хамаарах орон нутгийн нууцлалын мэдэгдэл зэрэг багтана.

Таны хаана амьдардаг, албан тушаал хаана байрлаж байгаа, эсвэл оролцож буй элсэлтийн үйл явцаас хамааран нэмэлт нууцлалын мэдэгдэл эсвэл орон нутгийн мэдэгдлүүд ч хэрэгжиж болно. Эдгээр мэдэгдлүүд нь таны хувийн өгөгдлийг тодорхой газар эсвэл орчинд хэрхэн цуглуулж, ашиглаж, хадгалж эсвэл хуваалцдаг талаар нэмэлт мэдээлэл өгч болно. Мөн орон нутгийн эсвэл бүс нутгийн шаардлагууд, үүнд орон нутгийн хууль зүйн үндэслэл, зөвшөөрлийн шаардлага, орон нутгийн таних тэмдэг, хил дамнасан дамжуулалтын шаардлага, үйлчилгээ үзүүлэгч эсвэл төлөөлөгчийн илчлэл, хадгалах дүрэм, орон нутгийн нууцлалын хуульд заасан эрх багтана.

Жишээ нь:

- хэрвээ та Калифорнийн оршин суугч бол Калифорнийн ажилтан, гүйцэтгэгч, өргөдөл гаргагчийн нууцлалын мэдэгдлийг унших хэрэгтэй; мөн
- Хэрэв та орон нутгийн кандидатын нууцлалын мэдэгдэл үйлчилдэг улсад амьдарч, өргөдөл гаргаж, эсвэл албан тушаалд өргөдөл гаргасан бол, үүнд APAC-ийн орон нутгийн нууцлалын шаардлагыг багтаавал тухайн орон нутгийн мэдэгдлийг унших хэрэгтэй.

Хэрэв энэ мэдэгдэл болон танд хамаарах нэмэлт эсвэл орон нутгийн нууцлалын мэдэгдэл хооронд ямар нэгэн зөрчил гарвал нэмэлт эсвэл орон нутгийн мэдэгдэл нь зөрчилтэй байдлын хэмжээнд хамаарна.

Танд хамаарах нэмэлт эсвэл орон нутгийн нууцлалын мэдэгдлийн талаар мэдээлэл авахыг хүсвэл recruitment.support@riotinto.com-тай холбогдож болно.

4. Энэ мэдэгдэлд ашигласан гол нэр томъёо

Энэ мэдэгдэлд "хувийн өгөгдөл" нь тодорхойлогдсон эсвэл таних боломжтой хүний талаарх мэдээллийг хэлнэ. Зарим оронд үүнийг "хувийн мэдээлэл" гэж нэрлэдэг. Бид "хувийн өгөгдөл" гэдэг үгийг аль аль нэр томъёог багтаадаг.

Зарим төрлийн хувийн өгөгдөл нь нууцлалын хуулиар нэмэлт хамгаалалттай. Бид үүнийг "эмзэг өгөгдөл" гэж нэрлэдэг. Мэдрэмтгий өгөгдөл нь эрүүл мэнд, арьс өнгө, угсаатны гарал үүсэл, шашин шүтлэг, улс төрийн үзэл бодол, үйлдвэрчний эвлэлийн гишүүнчлэл, генетикийн мэдээлэл, биометрийн өгөгдөл, бэлгийн чиг баримжаа, гэмт хэргийн ял болон хууль ёсны тусгай хамгаалалттай бусад мэдээллийг багтаадаг.

"Холбогдох хууль" гэдэг нь таны хувийн өгөгдлийг цуглуулах, ашиглах арга барилд хамаарах нууцлал болон өгөгдлийн хамгаалалтын хуулиудыг хэлнэ.

"Нууцлалын зохицуулагч" гэдэг нь тодорхой улс эсвэл бүс нутагт хувийн нууцлал болон өгөгдлийн хамгаалалтын хуулийг хянах, хэрэгжүүлэх үүрэгтэй байгууллага юм.

5. Бид ямар хувийн мэдээлэл цуглуулдаг вэ

Бид таны өргөдлийг удирдах, албан тушаалд тохирох эсэхийг үнэлэх, тантай харилцах, ажилд авах үйл явцыг дэмжих, хууль эрх зүйн үүргээ биелүүлэх, хүмүүс, талбайгаа аюулгүй байлгах, бизнесээ удирдахад шаардлагатай хувийн мэдээллийг цуглуулдаг.

Бидний цуглуулах хувийн өгөгдлийн төрөл нь таны өргөдөл гаргах албан тушаал, хаана амьдардаг, байршил хаана байрладаг, ажилд авах үйл явц, ашигладаг систем эсвэл сайтууд, мөн хууль эрх зүйн шаардлагуудаас хамаарна. Бид бүх нэр дэвшигчийн хувийн мэдээллийг цуглуулдаггүй.

Бид цуглуулж болох хувийн өгөгдөл нь:

- Таны хаяг, имэйл хаяг, утасны дугаар, тантай харилцсан харилцааны бүртгэл, мөн бидний харилцан үйлчлэл зэрэг холбоо барих болон харилцааны мэдээлэл;
- Таны нэр, албан тушаал, гарын үсэг, төрсөн огноо, иргэншил, иргэншил, оршин суух эрх, цагаачлалын байдал, ажлын зөвшөөрөл, засгийн газрын олгосон таних бичиг болон ажиллах эрхийн баримт бичиг зэрэг таних мэдээлэл, урьдчилсан мэдээлэл;
- өргөдөл, боловсрол болон мэргэжлийн мэдээлэл, жишээ нь таны намтар эсвэл намтар, өргөдлийн материал, боловсролын түүх, академик бичиг баримт, амжилт, мэргэжлийн мэдлэг, ур чадвар, мэргэжлийн гишүүнчлэл, ажлын түүх, лавлагаа болон өмнөх ажил олгогчид эсвэл боловсролын байгууллагуудын мэдээлэл;
- ажилд авах болон үнэлгээний мэдээлэл, үүнд ярилцлагын тэмдэглэл, үнэлгээний үр дүн, хувь хүний үнэлгээний мэдээлэл, өргөдлийн статус, үүргийн сонголт, шилжих хүсэл, одоогийн эсвэл хүссэн цалин, мөн таны албан тушаалд тохирох байдлыг үнэлэхэд шаардлагатай бусад мэдээлэл;
- Таны гүйцэтгэл, ур чадвар, хандлага, хувийн шинж чанар, шаардлагатай болон зөвшөөрөгдсөн тохиолдолд гэмт хэргийн бүртгэл, шаардлагатай бол кредитийн шалгалт, шаардлагатай үед нүүрний биеийн хэмжээний таарлын мэдээлэл;
- дижитал, систем, карьерын сайтын мэдээлэл, жишээлбэл Rio Tinto карьерын сайтуудад зочилсон, IP хаяг, төхөөрөмжийн мэдээлэл, үзсэн хуудаснууд, хөтчийн зан төлөв, маягт болон аппликейшнтэй харилцах үе, хэрэглэгчийн нэр болон нэвтрэх эрхэм, төхөөрөмжийн тохиргоонд идэвхжсэн газарзүйн мэдээлэл; мөн
- аудио, видео болон ижил төстэй мэдээлэл, жишээ нь зураг, ярилцлагын бичлэг, CCTV бичлэг болон элсэлт, сайтад нэвтрэх, ярилцлага, үнэлгээний хүрээнд цуглуулсан аудио, цахим эсвэл видео мэдээлэл.

Бидний цуглуулж болох хувийн өгөгдлийн ангиллын талаар дэлгэрэнгүй мэдээллийг Хавсралт 1-д бичсэн.

6. Мэдрэмтгий өгөгдөл

Зарим хувийн өгөгдөл нууцлалын хуулиар нэмэлт хамгаалалт авдаг. Бид үүнийг "мэдрэмтгий өгөгдөл" гэж нэрлэдэг.

Үүрэг, байршил, ажилд авах үйл явцаас хамааран бид дараах мэдрэмтгий өгөгдөл цуглуулж болно:

- Эрүүл мэнд эсвэл хөгжлийн бэрхшээлийн мэдээлэл, ажилд авах үйл явцад зохистой тохируулга хийх, ажлын тохиромжийг үнэлэх, ажилд орохоос өмнөх эмнэлгийн үзлэг хийх, эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын шаардлагыг дэмжихэд шаардлагатай мэдээлэл;
- гэмт хэргийн ял эсвэл гэмт хэргийн мэдээлэл, зарим үүрэгт холбогдох, хууль ёсоор зөвшөөрөгдсөн шалгалт;
- арьс өнгө, угсаатны угсаа, хүйсийн таних марга, бэлгийн чиг баримжаа, шашин шүтлэг эсвэл философийн итгэл үнэмшил, генетикийн мэдээлэл эсвэл ижил төрлийн мэдээлэл, үүнийг таны сайн дураараа олгосон, тэгш боломж, олон янз байдал, оролцооны хяналтад шаардлагатай, эсвэл хуульд заасан эсвэл зөвшөөрөгдсөн тохиолдолд шаардлагатай;
- шаардлагатай, зөвшөөрөгдсөн тохиолдолд үйлдвэрчний эвлэлийн гишүүнчлэл;
- биометрийн мэдээлэл, жишээ нь зарим нутагт шаардлагатай эсвэл зөвшөөрөгдсөн тохиолдолд нүүрний хэмжээний таарлын мэдээлэл; мөн
- Холбогдох хуульд тусгай хамгаалалттай бусад мэдээлэл.

Бид зөвхөн хуулиар зөвшөөрөгдсөн тохиолдолд болон мэдрэмтгий өгөгдөлтөд хамаарах нэмэлт шаардлагыг биелүүлсэн тохиолдолд л цуглуулж, ашиглаж байна. Хууль болон нөхцөл байдлаас хамааран, зөвшөөрөл шаардлагатай үед зөвшөөрөл эсвэл хууль эрх зүйн үүрэг хариуцлага, тэгш боломжийн шаардлага, зохистой тохируулга, эрүүл мэнд, аюулгүй байдал, үүргийн тохиромжтой байдал эсвэл яаралтай нөхцөл зэрэг бусад зөвшөөрөгдсөн үндэслэлтэй байж болно.

Бид хувийн өгөгдөл болон мэдрэмтгий өгөгдлийг ашиглах хууль эрх зүйн шалтгаанаа "Таны өгөгдлийг ашиглах хууль ёсны шалтгаанууд" хэсэгт тайлбарлана.

7. Яагаад бид таны өгөгдлийг ашигладаг

Бид таны хувийн өгөгдлийг ашиглан өргөдлийг удирдах, албан тушаалд тохирох эсэхийг үнэлэх, тантай харилцах, ажилд авах үйл явцыг дэмжих, хууль эрх зүйн үүргээ биелүүлэх, хүмүүс болон талбайг аюулгүй байлгах, бизнесээ удирдахад тусалдаг.

Таны хувийн өгөгдлийг ашиглах зорилгод дараах зүйлс багтана.

Ажилд авах, өргөдлийн хяналт, тохиромжтой байдлын шалгалт

Бид хувийн өгөгдлийг ашиглан таны өргөдлийг хянаж, удирдах, ур чадвар, чадвар, албан тушаалд тохирох байдлыг үнэлэх, нэр дэвшигчдийг тодорхойлох, нэр дэвшигчдийг сонгох, ярилцлага зохион байгуулах, ажилд авах шийдвэрийг дэмжихэд ашигладаг.

Үүнд таны CV эсвэл намтар, өргөдлийн материал, ажлын түүх, мэргэжлийн мэдлэг, ур чадвар, лавлагаа, үнэлгээний үр дүн, ярилцлагын санал хүсэл, ажлын эрхийн мэдээлэл болон албан тушаалд холбогдох бусад мэдээллийг шалгах багтаж болно.

Хэрэв бид програм хангамжийн шалгалт эсвэл тэргүүлэх чиглэлийг дэмжихэд AI-ээр дэмжигдсэн хэрэгслүүдийг ашигладаг бол үүнийг "AI-дэмжлэгтэй хэрэгслүүд ба автоматжуулсан шийдвэр гаргалт" хэсэгт тайлбарлана.

Ярилцлага, үнэлгээ болон нэр дэвшигчтэй харилцаа холбоо

Бид хувийн өгөгдлийг ашиглан тантай харилцах, ярилцлага зохион байгуулах, биечлэн болон онлайн ярилцлага хийх, үнэлгээ хийх, нэр дэвшигчдийн асуултыг удирдах, өргөдлийн талаарх шинэчлэлтүүдийг хүргэх, ажилд авах харилцааны бүртгэл хөтөлдөг.

Түүхийн шалгалт, лавлах болон ажилд орохоос өмнөх шалгалт

Тухайн албан тушаалд холбогдох, хууль ёсоор зөвшөөрөгдсөн тохиолдолд бид хувийн өгөгдлийг ашиглан арын шалгалт, лавлах шалгалт, ажлын эрх, эрхийн түүх, кредитийн шалгалт, биометрийн нүүрний тааруулалт, ажилд орохоос өмнөх эмнэлгийн шалгалт, эрүүл мэндийн шалгалт, мансууруулах бодис, архины шинжилгээ болон бусад шаардлагатай шалгалтуудыг гүйцэтгэдэг.

Австрали – цагдаагийн шалгалт ба гэмт хэргийн түүхийн мэдээлэл

Австралид албан тушаалд өргөдөл гаргах гадаад нэр дэвшигчдэд Rio Tinto нь бүх албан тушаалд ажиллах урьдчилсан шалгаруулалтын хүрээнд цагдаа эсвэл эрүүгийн түүхийн шалгалт шаардлагатай бөгөөд энэ нь хууль ёсны дагуу хэрэгждэг.

Гэмт хэргийн түүхийн мэдээлэл нь эмзэг хувийн өгөгдөл юм. Шаардлагатай тохиолдолд бид энэ мэдээллийг цуглуулах, ашиглахаасаа өмнө таны зөвшөөрлийг авна. Бид танаас цагдаагийн шалгалтын мэдээллийг тань, бидний өмнөөс үйл ажиллагаа явуулдаг арын шалгалт үзүүлэгчээс эсвэл өөр зөвшөөрөгдсөн эх сурвалжаас авах боломжтой.

Цагдаагийн шалгалт нь гэмт хэргийн түүх эсвэл бусад сөрөг дүгнэлтийг илрүүлсэн нь таны өргөдлийг автоматаар татгалзахад хүргэхгүй. Ямар ч сөрөг дүгнэлтийг тухайн үүрэг болон ажилд авах үйл явцын хүрээнд авч үзнэ. Үүнд дүгнэлтийн шинж чанар, нөхцөл байдал, үүргийн үндсэн шаардлага, эрсдэлтэй холбогдох, өнгөрсөн хугацаа, мөн авч үзэх тохиромжтой бусад мэдээллийг авч үзэж болно.

Бид гэмт хэргийн түүхийн мэдээллийг элсүүлэх болон сөрөг үр дүн үнэлгээний үйл явцад шаардлагатай хүмүүст хязгаарладаг. Нөхцөл байдлаас хамааран үүнд зөвшөөрөгдсөн Авьяас Элсүүлэх, Хүний Туршлага, Ажилтны Харилцаа, Хүний Нөөц, Хууль эрх зүй болон бусад холбогдох Rio Tinto ажилтнууд багтаж болно.

Үнэлгээний үйл явцын хүрээнд бид сөрөг дүгнэлт, хийсэн үнэлгээ болон элсэлтийн шийдвэрийн шалтгааныг баримтжуулсан бүртгэл үүсгэж болно. Эдгээр бичиг баримтууд нь таны хувийн мэдээллийг агуулдаг бөгөөд энэ мэдэгдэл, холбогдох хууль болон Rio Tinto-гийн хадгалах шаардлагын дагуу боловсруулна.

Хэрэв бид үйлчилгээ үзүүлэгчийг ашиглан цагдаа эсвэл гэмт хэргийн түүхийн шалгалт явуулбал, таны хувийн өгөгдлийг тухайн үйлчилгээ үзүүлэгчдэд илчилж, шалгалт хийх, үр дүнг Rio Tinto-д хүргэх зорилгоор боловсруулж болно.

Та цагдаагийн шалгалт эсвэл сөрөг дүгнэлттэй холбоотойгоор бидний хадгалдаг хувийн өгөгдлийг хандах эсвэл засварлах хүсэлт гаргаж болно, энэ нь хууль болон холбогдох онцгой тохиолдолд хамаарна. Хүсэлт гаргах эсвэл хувийн нууцлалын асуудалтай холбоотой мэдээллийг "Таны эрх ба хэрхэн хэрэгжүүлэх вэ" болон "Гомдол" хэсэгт багтсан.

Зохистой тохируулга, эрүүл мэнд, аюулгүй байдал

Бид хувийн өгөгдөл, эрүүл мэнд эсвэл хөгжлийн бэрхшээлийн мэдээллийг ашиглан ажилд авах үйл явцад зохистой тохируулга хийх, тодорхой албан тушаал эсвэл байршилд тохиромжтой байдлыг үнэлэх, эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын шаардлагыг хангах, яаралтай нөхцөлд хариу үйлдэл үзүүлэх, нэр дэвшигч, ажилтан, гэрээт гүйцэтгэгчид болон бусад хүмүүсийн эрүүл мэнд, аюулгүй байдлыг хамгаалахад тусалдаг.

Олон янз байдал, тэгш байдал, оролцоо ба тэгш боломж

Хууль ёсоор зөвшөөрөгдсөн тохиолдолд бид хувийн өгөгдлийг олон янз байдал, тэгш байдал, оролцуулалт, тэгш боломж болон ялгаварлан гадуурхалттай тэмцэх үүргийг дэмжихэд ашиглана. Үүнд ажилд авах үйл явцыг хянах, тайлагнах, тэгш боломжийг дэмжих, хамгаалагдсан шинж чанартай холбоотой хууль эрх зүйн үүрэг хариуцлагыг биелүүлэх зэрэг багтана.

Боломжтой, тохиромжтой тохиолдолд тайлагнах нь нийлүүлсэн эсвэл тодорхойлолтгүй мэдээллийг ашиглана.

Авьяаслаг нийгэмлэг ба ирээдүйн боломжууд

Та биднээс хүссэн тохиолдолд эсвэл өөр хууль ёсны шалтгаантай бол бид таны хувийн өгөгдлийг ашиглан Rio Tinto болон түүний салбаруудад ирээдүйн боломжуудад ашиглах, үүнд таныг Авьяаслаг Нийгэмлэг эсвэл нэр дэвшигчдийн санд нэмэх замаар ашиглаж болно.

Та ирээдүйн ажилд авах харилцаанд оролцохоос татгалзах эсвэл "Хэрхэн захиалгаа цуцлах эсвэл устгах вэ" хэсэгт бичсэнээр нэр дэвшигчийн профайлаа устгахыг хүсч болно.

Хандалт, систем болон сайтын аюулгүй байдал

Бид хувийн өгөгдлийг ашиглан нэр дэвшигчийн данс, нэвтрэх үнэмжлэл, элсэлтийн систем, үнэлгээний платформ, Rio Tinto систем, орон сууц, шаардлагатай газруудад хандах боломж олгодог.

Мөн бид хувийн өгөгдлийг ашиглан Rio Tinto систем, төхөөрөмж, байр, талбайд хандах, ашиглахыг хянаж, аюулгүй байдал, аюулгүй байдал, нийцлийн болон мөрдөн шалгах зорилгоор ашиглаж болно.

Санал хүлээн авсны дараа нэвтрүүлэлт

Хэрэв та санал хүлээн авбал, бид хувийн өгөгдлийг ашиглан ажилд оруулах, хүний нөөцийн төлөвлөлт, менежмент, ажилтан эсвэл гэрээт ажилчны профайл үүсгэх, Rio Tinto-д ажиллах эсвэл оролцох бэлтгэлд дэмжлэг үзүүлж болно.

Хууль зүй, зохицуулалт, удирдлагын зорилго

Бид хувийн өгөгдлийг хууль, зохицуулалтын үүрэгтэй, шүүхийн захирамж, нэгжлэгийн зөвшөөрөл, дуудлага, засгийн газар эсвэл зохицуулагчийн хүсэлт, эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын үүрэг, ялгаварлан гадуурхалттай тэмцэх хууль, шийтгэл, санхүүгийн гэмт хэргийн хууль, корпорацийн засаглалын үүрэг, тайлагналын үүрэг болон бусад хууль эрх зүйн шаардлагыг биелүүлэхэд ашигладаг.

Бид хувийн өгөгдлийг мэргэжлийн зөвлөгөө авах, хууль эрх зүйн нэхэмжлэлд хариу өгөх, эрх, өмч, ашиг сонирхлоо хамгаалах, бусдын эрх, өмч, ашиг сонирхлыг хамгаалах, мөн шударга бус үйлдэл, буруу үйлдэл, луйвар, гэмт хэрэг, алдаа, тохиромжгүй байдал, чадваргүй байдал эсвэл ноцтой буруу үйлдлийг урьдчилан сэргийлэх эсвэл хариу өгөх боломжтой.

Бизнес төлөвлөлт, аналитик ба ажилд авах сайжруулалт

Бид хувийн өгөгдлийг ажилд авах удирдлага, ажлын нөөцийн төлөвлөлт, авьяас чадварын төлөвлөлт, менежментийн тайлагнал, өгөгдлийн шинжилгээ, ажилд авах аналитик, бизнесийн сайжруулалт, системийн удирдлага, ажилд авах үйл явцыг сайжруулахад ашигладаг.

Бид бүх төрлийн хувийн өгөгдлийг бүх зориулалтаар ашигладаггүй. Бидний ашигладаг хувийн өгөгдөл нь үүрэг, байршил, ажилд авах үйл явц, холбогдох систем, талбай, хэрэгжиж буй хуулиас хамаарна.

8. Таны өгөгдлийг ашиглах хууль ёсны шалтгаанууд

Нууцлалын хуулиуд нь хувийн өгөгдлийг цуглуулах, ашиглах, хуваалцах хууль ёсны шалтгаантай байхыг шаарддаг. Бидний тулгуурладаг хууль ёсны шалтгаан нь зорилго, өгөгдлийн төрөл, таны байршил, өргөдөл гаргасан үүрэг, хэрэгжиж буй хуулиас хамаарна.

Хэрэв шаардлагатай бол бид дараах хууль эрх зүйн шалтгаануудын нэгийг эсвэл хэд хэдэн шалтгааныг ашиглаж болно.

Зөвшөөрөл

Таны хувийн өгөгдлийг тодорхой ашиглахад тохиромжтой, хууль ёсны үндэслэл бол бид таны зөвшөөрлийг ашиглаж болно. Зарим нутаг дэвсгэр, нөхцөлд зөвшөөрөл нь тохиромжтой хууль зүйн суурь биш байж болох бөгөөд бид хууль ёсоор зөвшөөрөгдсөн өөр үндэслэлд тулгуурлаж болно.

Зөвшөөрөл хүссэн тохиолдолд бид танд юунд зөвшөөрөхийг хүсэж байгаагаа болон зөвшөөрөл өгөхгүй байх үед ямар холбогдох үр дагаврыг тайлбарлана. Нөхцөлд хамааран зөвшөөрлийг зөвшөөрлийн маягт гарын үсэг зурах, зөвшөөрөх товч эсвэл холбоос дарах, тийм / үгүй сонголтыг сонгох, систем эсвэл сонголтын самбарт тохиргоо сонгох, хүсэлтэд хариу өгөх, зөвшөөрөгдсөн тохиолдолд аман хүсэлтэд тийм гэж хариулах, эсвэл тодорхой зорилгоор сайн дураараа мэдээлэл өгөх замаар олгож болно.

Зөвшөөрөлд найдаж байгаа тохиолдолд та хууль ёсны дагуу зөвшөөрөлгөө буцааж авах боломжтой. Зөвшөөрлийг буцаан татах нь татгалзахаас өмнөх боловсруулалтын хууль ёсны байдалд нөлөөлөхгүй. Хэрэв хууль, эрүүл мэнд, аюулгүй байдал, үүрэг, талбай эсвэл бусад ажилд авах шаардлагын дагуу тодорхой боловсруулалт шаардлагатай бол Рио Тинто тухайн боловсруулалтыг өөр хууль ёсны үндэслэлээр үргэлжлүүлэх боломжтой эсвэл шаардлагатай байж болно. Хэрэв өөр хууль ёсны үндэслэл байхгүй бол зөвшөөрөл татгалзах эсвэл татгалзах нь тухайн зөвшөөрөлд тулгуурласан үйл ажиллагааг хэрэгжүүлэх чадварт нөлөөлж болзошгүй.

Хэрэв та зөвшөөрөлгүй бол хиймэл оюун ухааны тусламжтайгаар шалгах гараар шалгах арга зэрэг ижил төрлийн өөр процессыг санал болгодог бол бид танд энэ хувилбарыг тайлбарлаж өгнө.

Гэрээ байгуулахаас өмнөх алхмууд

Бид таны хувийн өгөгдлийг шаардлагатай үед ашиглан хөдөлмөрийн гэрээ эсвэл гэрээний гэрээ байгуулахаас өмнө таны хүсэлтээр алхам хийх боломжтой. Үүнд таны өргөдлийг хянах, тохиромжтой байдлыг үнэлэх, тантай харилцах зэрэг, ярилцлага зохион байгуулах, санал тавих санал тавих, ажилд орохоос өмнөх шалгалт хийх, санал хүлээн авсны дараа онгойлголтын бэлтгэл зэрэг орно.

Таны өргөдөлтэй холбоотой мэдрэмтгий өгөгдөл ашиглах тохиолдолд бид хууль ёсны шаардлагад шаардлагатай бол нэмэлт хууль эрх зүйн шалтгааныг илрүүлж, ашиглана.

Хууль эрх зүйн үүрэг

Бид таны хувийн өгөгдлийг хууль, дүрэм, шүүхийн захирамж, зохицуулагчийн хүсэлт болон бусад хууль эрх зүйн үйл явцыг дагаж мөрдөх шаардлагатай үед ашиглаж болно.

Үүнд ажиллах эрхийн үүрэг, цагаачлалын шаардлага, ажил эрхлэлт, татвар, корпораци, эрүүл мэнд, аюулгүй байдал, ялгаварлан гадуурхалттай тэмцэх, тэгш боломж, авлига болон авлигын эсрэг, шийтгэл, санхүүгийн гэмт хэрэг, тайлагнал ба бүртгэл хөтлөх үүрэг багтаж болно.

Бид таны хувийн өгөгдлийг хууль эрх зүйн болон зохицуулалтын үүрэг хариуцлагыг биелүүлэх, тэгш боломж эсвэл ялгаварлан гадуурхалтын хуулиар шаардлагатай дэмжлэг үзүүлэх, эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын шаардлагыг шийдвэрлэх, хууль эрх зүйн нэхэмжлэлд хариу өгөх, эрх, өмч, хүн, систем, хөрөнгийг хамгаалахад ашиглаж болно.

Чухал сонирхол

Бид таны хувийн мэдээллийг ашиглан хүний амийг хамгаалах эсвэл яаралтай тусламж үзүүлэхэд ашиглаж болно. Үүнд танд болон таны гэр бүлийн гишүүдтэй холбоо барих, яаралтай эмнэлгийн тусламж үзүүлэх эсвэл зохион байгуулах, ажлын байрны ослын үед хариу үйлдэл үзүүлэх, эрүүл мэнд, аюулгүй байдалд нөлөөлсөн яаралтай тусламж зохион байгуулах зэрэг багтаж болно.

Хууль ёсны ашиг сонирхол

Бид таны хувийн өгөгдлийг Rio Tinto эсвэл гуравдагч этгээд хууль ёсны бизнес эсвэл үйл ажиллагааны шалтгаантай бол ашиглаж болох бөгөөд энэ нь таны ашиг сонирхол, эрх, эрх чөлөөнд хамаарахгүй гэдгийг үнэлсэн.

Манай хууль ёсны сонирхол нь ажилд авах ажлыг удирдах, өргөдлийг хянах, нэр дэвшигчдийг тодорхойлох, ярилцлага болон үнэлгээ зохион байгуулах, хүмүүс, байр, систем, төхөөрөмж, хөрөнгийг хамгаалах, сүлжээ болон мэдээллийн аюулгүй байдлыг хадгалах, хууль бус үйлдэл, луйвар эсвэл гэмт хэрэгээс сэргийлэх, илрүүлэх, ажилд авах шинжилгээний шинжилгээ, ажилд авах үйл явцыг сайжруулах, ажлын нөөцийн төлөвлөлтийг дэмжих, бизнесээ удирдах, хууль эрх зүйн нэхэмжлэлийг хамгаалах, гуравдагч этгээдүүдийн эрх, эрх ашиг сонирхлыг хамгаалах зэрэг орно.

Бид хууль ёсны ашиг сонирхолд тулгуурлавал боловсруулалтын зорилго, боловсруулалт шаардлагатай эсэх, таны ашиг сонирхол, эрх чөлөө бидний ашиг сонирхлоос илүү байгаа эсэхийг хардаг.

Мэдрэмтгий өгөгдөл ба тусгай хамгаалалттай өгөгдөл

Хэрэв бид мэдрэмтгий өгөгдөл, гэмт хэргийн бүртгэл, биометрийн мэдээлэл, эрүүл мэндийн мэдээлэл эсвэл бусад тусгай хамгаалагдсан өгөгдлийг ашиглаж байгаа тохиолдолд зөвхөн хууль ёсоор зөвшөөрөгдсөн, нэмэлт хууль ёсны шаардлага хангагдсан тохиолдолд л ашиглана.

9. Хиймэл оюун ухааны тусламжтай хэрэгслүүд ба автоматжуулсан шийдвэр гаргалт

Бид хиймэл оюун ухааны тусламжтай хэрэгслүүд, автоматжуулсан процесс, өгөгдлийн аналитик эсвэл профайлинг ашиглан ажилд авах, нэр дэвшигчийн үнэлгээг дэмжих боломжтой. Эдгээр хэрэгслүүд нь ажилд авагчид болон ажилд авах багууд өргөдлийг илүү үр дүнтэй хянах, үүргийн шаардлагын дагуу холбогдох мэдээллийг илрүүлэх, өргөдөл шалгах эсвэл тэргүүлэх зорилгоор тооцох, богино жагсаалтад дэмжлэг үзүүлэх, одоогийн болон ирээдүйн боломжуудыг тохирох боломжийг илрүүлэх, ажилд авах ажлын урсгалыг удирдах, ажилд авах аналитик эсвэл ойлголт үүсгэхэд туслах боломжтой.

Хиймэл оюун ухааны тусламжтай хэрэгслүүд үнэлгээ, оноо, тохирох үзүүлэлт, зэрэглэл, зөвлөмж болон ижил төстэй үр дүн үүсгэж болно. Эдгээр үр дүн нь ажилд авах үйл ажиллагааг дэмжихэд ашиглагдаж болох ч хиймэл оюун ухаанаар дэмжигдсэн хэрэгслүүд нь хүний оролцоогүйгээр эцсийн ажилд авах эсвэл ажилд авах шийдвэр гаргахад зориулагдаагүй. Эцсийн ажилд авах болон ажилд авах шийдвэрүүд нь ажилд авагч, ажилд авах менежер эсвэл өөр тохирох хүнээр утга учраа хүний хяналтаас бүрдэх ёстой.

Хэрэв хиймэл оюун ухаанаар дэмжигдсэн хэрэгсэл нь програмуудыг хэрхэн шалгах, тэргүүлэх гэж тогтоох, жагсаалтад оруулах, ахицлах эсвэл хянах арга хэмжээнд чухал нөлөө үзүүлж байвал Rio Tinto нь практик

үр дүнгээр нь үнэлэгдсэн бөгөөд үүнд бодит хүний хяналт болон дахин шийдвэрлэх боломжтой эсэх багтана.

Spotlight - Хиймэл оюун ухаанаар дэмжлэгтэй нэр дэвшигчийн шалгаруулалт

Spotlight эсвэл өөр хиймэл оюун ухааны тусламжтай шалгалтын хэрэгсэл ашиглагдвал, ажлын өргөдлүүдийн хяналтыг шалгах, тэргүүлэх байрлуулахад туслах боломжтой.

Хэрэгсэл нь таны өргөдөлд байгаа мэдээллийг үнэлж, таны өргөдөл тухайн үүргийн шаардлагад хэр ойрхон нийцэж байгаа нь дээр үндэслэн үнэлгээ, оноо, тохирох үзүүлэлт эсвэл ижил төстэй үр дүн олгож болно.

Хувийн өгөгдөл нь таны CV эсвэл намтар, өргөдлийн хариулт, ажлын түүх, ур чадвар, мэргэжлийн мэдлэг, боловсрол, гэрчилгээ, хэлний мэдлэг, үүргийн давуу тал, өргөдлийн түүх, ажлын хүсэлтийн мэдээлэл, үүргийн шаардлага, өргөдөл гаргах шат эсвэл статус, ажилд авагчийн үйл ажиллагаа, үр дүн зэрэг багтаж болно.

Spotlight нь эцсийн ажилд авах шийдвэр гаргадаггүй эсвэл ирээдүйн ажлын гүйцэтгэлийг урьдчилан таамагладаггүй. Гэсэн хэдий ч өргөдөл нь өргөдлийн мэдээллийг албан тушаалын шаардлагуудтай харьцуулан шалгаруулах, үнэлэх, үнэлэх, тааруулах эсвэл тэргүүлэх чиглэлд туслах боломжтой. Түүний үр дүн нь ажилд авагчдын хяналт болон ажилд авах ажлын урсгалын удирдлагыг дэмжихэд ашиглагддаг. Spotlight нь хүний хяналтгүйгээр нэр дэвшигчдийг автоматаар татгалзах, хасах зорилгогүй.

Fetch Capabilities - нэр дэвшигч тааруулах ба ирээдүйн боломжууд

Fetch Capabilities эсвэл өөр хиймэл оюун ухааны тусламжтай тохиролтын хэрэгсэл ашиглагдсан тохиолдолд энэ нь нэр дэвшигч, нэр дэвшигчийн профайл, Авьяаслаг нийгэмлэгийн гишүүд, өмнөх өргөдөл гаргагчид, ирээдүйн эсвэл дулаахан лидүүд, одоогийн болон ирээдүйн ажлын боломжуудыг илрүүлэхэд туслах боломжтой.

Энэхүү хэрэгсэл нь таны нэр хүндийн профайл, өргөдлийн түүх, CV эсвэл намтар, ажлын түүх, ур чадвар, чадвар, боловсрол, гэрчилгээ, хэлний мэдлэг, байршил, үүргийн сонголт, өмнөх өргөдлийн статус, ажлын хүсэлтийн мэдээлэл зэрэг мэдээллийг үнэлж болно. Энэ хэрэгсэл нь тохирох үзүүлэлт, зэрэглэл, санал эсвэл ижил төстэй үр дүн үүсгэж, ажилд авагчдад хамаарах боломжтой нэр дэвшигчид эсвэл боломжийг тодорхойлоход туслах боломжтой.

Fetch Чадварууд нь эцсийн ажилд авах эсвэл ажилд авах шийдвэр гаргахгүй, ирээдүйн ажлын гүйцэтгэлийг урьдчилан таамаглахгүй. Гэсэн хэдий ч тэд нэр дэвшигч, боломжуудыг олж авах, тааруулах, эрэмбэлэх, илрүүлэх эсвэл тэргүүлэх зэрэгт тусалж болно. Тэдний үр дүн нь ажилд авагчийн хяналт болон ажилд авах ажлын урсгалын менежментийг дэмжихэд ашиглагддаг. Fetch Чадварууд нь бодит хүний хяналтгүйгээр нэр дэвшигчдийг автоматаар татгалзах, хасах зорилгогүй.

Ирээдүйн боломж тааруулах эсвэл хиймэл оюун ухааны тусламжтайгаар тааруулах зөвшөөрөлд найдаж байгаа тохиолдолд та хүссэн үедээ зөвшөөрлөө буцааж авах эсвэл татгалзаж болно. Мөн ирээдүйн боломжуудыг үзэхээ зогсоох эсвэл "Хэрхэн захиалгаа цуцлах эсвэл профайлаа хэрхэн устгах" хэсэгт тайлбарласнаар таны нэр дэвшигчийн профайлыг устгахыг хүсч болно.

Дэмжигдсэн шийдвэр эсвэл процессын төрлүүд

Хиймэл оюун ухааны дэмжлэгтэй хэрэгслүүд эсвэл автоматжуулсан процессууд дараах зүйлд туслах боломжтой:

- өргөдлүүдийг шалгах эсвэл тэргүүлж үзэх;
- үүргийн шаардлагад холбогдох мэдээллийг тодорхойлох;
- програмын мэдээлэл албан тушаалын шалгуурт нийцсэн эсэхийг үнэлэх;
- хүний хяналтын богино жагсаалтын зөвлөмжийг дэмжих;
- ирээдүйн боломжуудад боломжит таарлыг тодорхойлох;
- ажилд авах ажлын урсгалын менежментийг дэмжих; мөн
- ажилд авах аналитик эсвэл ойлголт үүсгэдэг.

Зөвшөөрөл, татгалзах ба гараар шалгах

Хиймэл оюун ухааны тусламжтай шалгалт ашигласан өргөдөл гаргахын өмнө бид таны тусдаа зөвшөөрөлийг хүснэ, хэрэв холбогдох хууль өөр хууль ёсны үндэслэл бий бол, мөн орон нутгийн хууль эрх зүйн алба энэ арга барилыг баталсан тохиолдолд тусдаа зөвшөөрөл авна.

Бид хиймэл оюун ухааны тусламжтай хэрэгслийг хэрхэн ашиглах, ямар төрлийн хувийн өгөгдөл ашиглах, ямар үр дүн үүсгэж болох, мөн энэ үр дүнг элсэлтийн үйл явцад хэрхэн ашиглаж болохыг тайлбарлана.

Та хиймэл оюун ухааны тусламжтай шалгаруулалтад зөвшөөрөл өгөх шаардлагагүй. Хэрэв та зөвшөөрөлгүй бол, эсвэл дараа нь зөвшөөрлөө буцаан татсан эсвэл татгалзсан тохиолдолд, таны өргөдлийг ижил төстэй гараар шалгах замаар бодит сөрөг сөргөдөлгүйгээр боловсруулна.

Та мөн AI-ээр шалгаруулахтай холбоотой хувийн мэдээллийг засахыг хүсч болно, үүнд таны нэр дэвшигчийн профайл, өргөдөл, CV эсвэл намтар, өргөдлийн хариулт, ажлын түүх, мэргэжлийн зэрэглэл, ур чадвар, үүргийн сонголт эсвэл асуулгын хариулт орно. Хэрэв Workday эсвэл өөр ажилд авах систем илгээсний дараа шууд илгээсэн хариултыг засварлах боломжгүй бол Rio Tinto-ийн гар авлагын нэр дэвшигчийн өгөгдлийг засварлах маягыг ашиглан recruitment.support@riotinto.com хаягаар холбогдож болно.

Бусад автоматжуулсан хэрэгслүүд ба үнэлгээ

Мөн ажилд авах үйл ажиллагааг дэмжихэд бусад дижитал эсвэл автоматжуулсан хэрэгслүүдийг ашиглаж болно. Жишээлбэл, бид өргөдлүүдийг удирдах хэрэгслүүдийг ашиглах, албан тушаалд тохирох эсэхийг үнэлэх, ярилцлагын хуваарийг дэмжих, ажлын зөвшөөрлийг баталгаажуулах, онлайн үнэлгээ хийх, арын шалгалтыг дэмжих, ажилд авах үйл явцад зохистой тохируулга хийх эсэхийг тодорхойлох зэрэг хэрэгслүүдийг ашиглаж болно.

Зарим онлайн үнэлгээ эсвэл тестүүд автомат оноо эсвэл үнэлгээ ашиглаж болно. Хэрэв энэ тохиолдолд бид үнэлгээ болон үр дүнг хэрхэн ашиглах талаар мэдээлэл өгнө.

Human Review болон Review сонголтууд

Ажилд авах ажилтан, ажилд авах менежер эсвэл бусад тохирох хүн эцсийн ажилд авах эсвэл авах шийдвэр гаргахын өмнө холбогдох мэдээллийг шалгах ёстой. Үүнд таны өргөдлийг шалгах, үнэлгээний үр дүн, ярилцлагын санал хүсэлт, албан тушаалын шаардлага, хиймэл оюун ухааны тусламжтай үр дүн болон бусад холбогдох мэдээлэл багтаж болно.

Та хиймэл оюун ухааны тусламжтай хэрэгсэл эсвэл автомат шийдвэр гаргах талаар илүү их мэдээлэл хүсэх, зөвшөөрлөө буцаах, шаардлагатай тохиолдолд хиймэл оюун ухааны тусламжтай шалгалт эсвэл тохируулалтаас татгалзах, [эсвэл шийдвэрээ хянах хүсэлт](mailto:recruitment.support@riotinto.com) recruitment.support@riotinto.com эсвэл өөрт мэдэгдсэн өөр холбоо барих цэгтэй холбогдож болно.

Хэрэв шаардлагатай тохиолдолд автоматжуулсан шийдвэр гаргах шаардлага хэрэгжиж байгаа бөгөөд энэ мэдэгдэл нь холбогдох компьютерийн програмууд ашигладаг хувийн өгөгдөл болон эдгээр програмууд ямар шийдвэр гаргаж болох, эсвэл хүнд шууд дэмжлэг үзүүлж болохыг тодорхойлдог.

10. Бид таны өгөгдлийг хэрхэн цуглуулагддаг

Бид ихэнх хувийн мэдээллийг шууд танаас цуглуулдаг. Энэ нь та албан тушаалд өргөдөл гаргах, нэр хүндийн профайл үүсгэх, шинэчлэх, манай Авьяаслаг Нийгэмлэгт нэгдэх, бидэнтэй харилцах, ярилцлага эсвэл үнэлгээний ажилд оролцох, маягт бөглөх, эсвэл Rio Tinto-ийн карьерын сайт эсвэл ажилд авах платформыг ашиглах үед тохиолдож болно.

Бид мөн ажилд авах үйл явцад ашигладаг систем, сайт, үйлчилгээнээс хувийн мэдээлэл цуглуулж болно. Үүнд ажилд элсүүлэх сайтууд, ажилд авах платформууд, үнэлгээний платформууд, ярилцлагын хэрэгсэл, арын шалгах платформ, нэвтрэх систем, аюулгүй байдлын систем болон ажилд авах, аюулгүй байдал, аюулгүй байдал, нийцэл эсвэл бизнесийн үйл ажиллагааг удирдах бусад хэрэгслүүд багтаж болно.

Зарим тохиолдолд бид өөрийн хадгалж буй бусад мэдээллээс таны хувийн мэдээллийг таамаглах эсвэл үүсгэж болно. Жишээлбэл, бид өргөдлийн хяналт, үнэлгээний үр дүн, ярилцлагын тэмдэглэл, ажилд авах аналитик, тайлагнал, системийн бүртгэл эсвэл хиймэл оюун ухааны тусламжтай хэрэгслүүд ашиглаж мэдээлэл үүсгэж болно.

Хууль ёсоор зөвшөөрөгдсөн, шууд танаас авах нь боломжгүй бол, эсвэл ажилд авах, баталгаажуулах, аюулгүй байдал, хууль, нийцүүлэх, мөрдөн шалгах эсвэл бизнесийн зорилгоор шаардлагатай бол бид

хувийн мэдээллийг бусад хүмүүс эсвэл байгууллагуудаас цуглуулж болно. Бид "Таны өгөгдлийг бусдаас цуглуулах үед" хэсэгт жишээ үзүүлж болно.

11. Хэрэв та өгөгдөл өгөхгүй бол эсвэл зөвшөөрлийг буцааж татвал

Бид бүх нэр дэвшигчийн талаарх бүх төрлийн хувийн мэдээлэл, мэдрэмтгий мэдээллийг цуглуулдаггүй, ашигладаггүй. Бидэнд хэрэгтэй мэдээлэл нь таны өргөдөл гаргах албан тушаал, хаана амьдардаг, байрлах байршил, ажилд авах үйл явц, ашигладаг систем, сайтууд, хэрэгжих хууль тогтоомжоос хамаарна.

Зарим тохиолдолд бид таны өргөдлийг удирдах, албан тушаалд тохирох эсэхийг үнэлэх, харилцах, шалгалт эсвэл үнэлгээ хийх, хууль эрх зүйн үүргээ биелүүлэх, зохистой тохируулга хийх, ажилд авах систем эсвэл байршилд хандах боломж олгох, эрүүл мэнд, аюулгүй байдал, хамгаалалтыг хамгаалахад тодорхой хувийн өгөгдөл хэрэгтэй.

Та хувийн өгөгдлийг өгөх шаардлагагүй, хэрэв та хүссэн бол эсвэл хууль, ажилд авах үйл явц, эсвэл тухайн албан тушаал, талбай, байршилд хамаарах шаардлагын дагуу шаардлагагүй бол. Гэсэн хэдий ч, хэрэв та бидэнд хэрэгтэй мэдээллийг өгөхгүй бол энэ нь таны өргөдлийг боловсруулах, таны тохиромжийг үнэлэх, тантай харилцах, санал гаргах эсвэл урагшлуулах, шаардлагатай шалгалтуудыг хийх, зохистой тохируулга хийх, эсвэл сайт, систем, ярилцлага, үнэлгээ эсвэл элсэлтийн үйл явцад хандах боломж олгох боломжид нөлөөлж болно.

Хэрэв бид таны зөвшөөрлийг цуглуулах, ашиглах, хуваалцах зөвшөөрөл авбал, тэр дундаа мэдрэмтгий өгөгдөл ч хүссэн үедээ татгалзаж болно. Үүнийг recruitment.support@riotinto.com руу холбогдох, өгөгдсөн товчлуур эсвэл сонголтын тохиргоогоор эсвэл бидний заасан өөр аргаар хийж болно.

Зөвшөөрлийг буцаан татах нь татгалзахаас өмнө болсон боловсруулалтын хууль ёсны байдалд нөлөөлөхгүй. Гэсэн хэдий ч, таны зөвшөөрлийг буцааж татсаны дараа бид юу хийх боломжтой болохыг нөлөөлж болно. Жишээлбэл, энэ нь таныг манай Авьяас Чадварын Нийгэмлэгт оруулах, ирээдүйн боломжуудыг авч үзэх, тодорхой шалгалт, үнэлгээ боловсруулах, эсвэл тухайн үүрэг, талбай, байршил, эрүүл мэнд, аюулгүй байдал, хууль эрх эсвэл үйл ажиллагааны шалтгаанаар шаардлагатай мэдээлэл авах үйл явцыг үргэлжлүүлэх боломжид нөлөөлж болно.

Хэрэв бид таны зөвшөөрлийг хиймэл оюун ухааны тусламжтайгаар шалгах зөвшөөрөлд найдаж чадаагүй бол та зөвшөөрөлгүй, зөвшөөрөлгүй эсвэл татгалзахгүй бол таны өргөдлийг ижил төрлийн гараар шалгах замаар бодит сөрөг талдлагагүйгээр боловсруулна. Дэлгэрэнгүй мэдээллийг "AI-дэмжлэгтэй хэрэгслүүд ба автоматжуулсан шийдвэр гаргалт" хэсэгт оруулсан.

12. Хэрвээ та бидэнд өөр хүний өгөгдлийг өгвөл

Заримдаа та өөр хүний хувийн мэдээллийг бидэнд өгч болно. Жишээлбэл, та таны өргөдөл болон ажилд авах үйл явцтай холбоотой шүүгч, лавлагаа, яаралтай холбоо барих хүн, гэр бүлийн гишүүн, хамааралтай хүн, хөнгөлөгч, төлөөлөгч эсвэл бусад хүний дэлгэрэнгүй мэдээллийг өгч болно.

Өөр хүний хувийн мэдээллийг өгөхөөсөө өмнө тэдэнд дараах мэдээллийг мэдэгдэх хэрэгтэй:

- та тэдний хувийн өгөгдлийг Rio Tinto-д өгч байна;
- Rio Tinto нь энэ мэдэгдэл болон бусад хувийн нууцлалын мэдэгдлийн дагуу цуглуулж, ашиглаж, хадгалж, хуваалцах болно; мөн
- Тэд бидний хувийн өгөгдлийг хэрхэн ашигладаг талаар асуулт байвал бидэнтэй холбогдож болно.

Хууль ёсоор шаардлагатай бол тэдний хувийн мэдээллийг өгөхөөс өмнө зөвшөөрөл авах хэрэгтэй.

13. Бид бусдаас таны мэдээллийг цуглуулж байх үед

Бидний цуглуулдаг хувийн өгөгдлийн ихэнх нь шууд танаас ирдэг. Гэсэн хэдий ч зарим тохиолдолд бид таны тухай хувийн мэдээллийг бусад хүмүүс эсвэл байгууллагуудаас хуулиар зөвшөөрөгдсөн тохиолдолд цуглуулж болно.

Жишээлбэл, бид ажилд авах агентлагууд, дотоод ажилд авах агентлагууд, урьдчилсан шалгалт үзүүлэгчид, нэр хүндтэй үнэлгээ үзүүлэгчид, нэртэй шүүгчид, өмнөх ажил олгогчид, боловсролын байгууллагууд, олон нийтэд нээлттэй эх сурвалж, эрүүл мэндийн мэргэжилтнүүд, үйлчилгээ үзүүлэгчид, зохицуулагчид, төрийн байгууллагууд эсвэл Rio Tinto компанийн ажилтнуудаас хувийн мэдээллийг цуглуулж болно.

Бид мэдээллийг шууд танаас цуглуулах нь боломжгүй бол, ажилд авах, баталгаажуулах, аюулгүй байдал, хууль эрх зүйн хэрэгжилт, мөрдөн шалгах эсвэл бизнесийн зорилгоор шаардлагатай бол, эсвэл таны ашиг сонирхлыг хамгаалахад шаардлагатай гэж үзсэн тохиолдолд бид үүнийг хийж болно.

14. Бид таны өгөгдлийг хэнтэй хуваалцах вэ

Бид таны хувийн өгөгдөл, мэдрэмтгий өгөгдлийг зөвшөөрсөн тохиолдолд энэ мэдэгдэлд дурдсан зорилгоор болон хууль ёсны шалтгаантай тохиолдолд хуваалцаж болно.

Бид таны хувийн өгөгдлийг дараах газартай хуваалцаж болно:

- Рио Тинто группийн компаниуд болон холбогдох байгууллагууд, үүнд бусад Рио Тинто компаниуд, харьяа компаниуд болон холбогдох тохиолдолд элсэлт, ажилд авах, ажилд авах, ажилд авах, ажлын хүчний төлөвлөлт болон холбогдох бизнесийн үйл ажиллагаанд оролцдог удирдлагын эсвэл удирдлагагүй хамтарсан хамтарсан түншүүд багтана;
- ажилд авах эсвэл бизнесийн зорилгоор мэдээлэл хэрэгтэй хүмүүс, жишээ нь ажилд авах менежер, ярилцлага авагчид, үнэлгээний хянагчид, хүний нөөцийн ажилтнууд, талбайн нэвтрэх ажилтнууд, аюулгүй байдлын ажилтнууд болон бусад Rio Tinto ажилтнууд, агентууд эсвэл гэрээт ажилтнууд өөрсдийн үүргээ гүйцэтгэх, үйлчилгээ үзүүлэх эрхтэй хүмүүс;
- Ажилд авах болон нэр дэвшигчийн менежментийг дэмждэг үйлчилгээ үзүүлэгчид болох ажилд авах агентлагууд, ажилд авах платформууд, нэр хүндийн үнэлгээ үзүүлэгчид, ярилцлагын технологийн үйлчилгээ үзүүлэгчид, арын шалгалт үзүүлэгчид, лавлагаа шалгагчид, ажлын эрүүл мэнд болон эмнэлгийн үйлчилгээ үзүүлэгчид, мансууруулах бодис, архины шинжилгээний үйлчилгээ үзүүлэгчид, ажлын эрх эсвэл таних баталгаажуулалтын үйлчилгээ үзүүлэгчид, аялал жуулчлалын үйлчилгээ үзүүлэгчид болон нүүлгэн шилжих үйлчилгээ үзүүлэгчид;
- технологи, систем, аюулгүй байдлын үйлчилгээ үзүүлэгчид, тухайлбал сүлжээний үйлчилгээ, үүлэн хадгалах, хостинг, IT дэмжлэг, ажилд авах систем, ажлын байрны платформ, хандалтын систем, CCTV, аюулгүй байдал болон хяналтын тоног төхөөрөмж;
- мэргэжлийн зөвлөх, даатгагчид, тухайлбал хууль зүйн зөвлөх, аудитор, санхүүгийн зөвлөх, зөвлөх, брокер, даатгалын компаниуд, эрүүл мэнд болон эмнэлгийн зөвлөхүүд, дэлхийн хөдөлгөөний зөвлөхүүд болон ажилд авах болон ажилд орох бусад зөвлөхүүд;
- Үйл ажиллагааны түншүүд болон бизнесийн үйлчилгээ үзүүлэгчид, үүрэг, талбай эсвэл ажилд авах үйл явцтай холбогдох тохиолдолд (жишээ нь байгууламжийн үйлчилгээ үзүүлэгчид, тээврийн үйлчилгээ үзүүлэгчид, талбай руу нэвтрэх үйлчилгээ үзүүлэгчид, эмнэлгийн үйлчилгээ үзүүлэгчид, орон сууцны үйлчилгээ үзүүлэгчид болон манай талбай, үйл ажиллагаанд тусалдаг бусад талууд);
- зохицуулагчид, төрийн байгууллагууд, шүүх, хууль сахиулах байгууллагууд болон бусад олон нийтийн байгууллагууд, хууль, шүүхийн шийдвэр, зохицуулалтын үйл явц эсвэл хууль эрх зүйн үүргээр шаардагдах эсвэл зөвшөөрөгдсөн тохиолдолд;
- бизнесийн өөрчлөлтөд оролцсон бодит эсвэл боломжит худалдан авагчид, хөрөнгө оруулагчид, хөрөнгө оруулагчид, зээлийн шилжүүлэлт, бүтцийн өөрчлөлт эсвэл өмчлөлийн өөрчлөлт гэх мэт; мөн
- Таны зөвшөөрлөөр эсвэл шаардлагатай эсвэл хууль ёсоор зөвшөөрөгдсөн тохиолдолд бусад хүлээн авагчид.

Зарим нутаг дэвсгэрт, хууль ёсны зөвшөөрөлтэй тохиолдолд хууль сахиулах байгууллагууд эсвэл зохицуулах байгууллагуудад албан ёсны мэдэгдэлгүйгээр мэдээллийг илчилж болно, жишээ нь ноцтой гэмт хэрэг эсвэл сэжигтэй холбоотой үед.

Бид хувийн өгөгдлийг зөвхөн тухайн зорилгоор тохиромжтой, хууль эрх зүйн шаардлагыг дагаж байгаа тохиолдолд л хуваалцах болно.

15. Олон улсын шилжилтүүд

Rio Tinto дэлхий даяар үйл ажиллагаа явуулдаг тул таны хувийн өгөгдлийг таны эх нутаг дэвсгэрээс гадуур орнуудад шилжүүлж, хадгалах эсвэл хандах боломжтой.

Жишээлбэл, таны хувийн өгөгдлийг Рио Тинто группийн компаниуд, харьяа компаниуд, хамтарсан компаниуд, ажилд авах ажилтнууд, ажилд авах менежерүүд, үйлчилгээ үзүүлэгчид эсвэл зөвлөхүүд ажилд авах боломжтой, ажилд авах, ажилд авах, ажилтны төлөвлөлт, технологийн дэмжлэг, хууль эрх зүйн нийцэл эсвэл бизнесийн удирдлагад оролцож буй зөвлөхүүд ашиглаж болно.

Рио Тинто нь төвлөрсөн дэлхийн ажилд авах функцийг ашигладаг бөгөөд энэ нь нэр дэвшигчид өөр өөр оронд албан тушаалд өргөдөл гаргах боломжийг олгодог. Ажилд авах болон ажилд авах шийдвэрийг тухайн албан тушаал болон тухайн оронд хамаарах хуульд нийцүүлэн холбогдох ажилд авах байгууллага гаргана.

Бид хувийн өгөгдлийг олон улсын хэмжээнд шилжүүлдэг тохиолдолд хууль эрх зүйн дагуу шилжүүлнэ. Нөхцөл байдал болон хууль тогтоомжоос хамааран дараах хувийн өгөгдлийг шилжүүлэх үйл ажиллагаа багтаж болно:

- Зөвшөөрөл шаардлагатай үед та зөвшөөрөл өгсөн;
- шилжүүлэг нь стандарт гэрээний заалт эсвэл бусад гэрээ, техник, байгууллагын хамгаалалт зэрэг тохирох баталгаажуулалтад хамаарна;
- шилжүүлэлт нь хувийн өгөгдлийг хангалттай хамгаалалтаар хангадаг гэж холбогдох нууцлалын зохицуулагч хүлээн зөвшөөрсөн улсад хийгддэг; эсвэл
- Шилжүүлгийг холбогдох хуульд заасан бусад тохиолдолд зөвшөөрөгддөг.

Шаардлагатай тохиолдолд бид олон улсын дамжуулсан хувийн өгөгдлийг хамгаалах хамгаалалтын арга хэмжээг хэрэгжүүлдэг. Үүнд хүлээн авагчдад хувийн өгөгдлийг хамгаалах гэрээний үүрэг хариуцлага, хувийн өгөгдлийг аюулгүй байлгах техник, байгууллагын аюулгүй байдлын арга хэмжээнүүд багтаж болно.

16. Күүки болон ижил төстэй технологиуд

Rio Tinto карьерын сайтууд болон ажилд авах платформууд сайтыг ажиллуулах, таны хүсэлтийг санах, аюулгүй байдлыг дэмжих, нэр дэвшигчид сайтыг хэрхэн ашигладаг болохыг ойлгох, ажилд авах үйл явцыг сайжруулахад cookie болон төстэй технологи ашиглаж болно.

Күүки болон ижил төстэй технологиуд нь төхөөрөмжийн мэдээлэл, хөтчийн мэдээлэл, IP хаяг, үзсэн хуудас, дарсан холбоос, бөглөсөн маягт, айлчилсан огноо, цаг зэрэг мэдээллийг цуглуулж болно.

Хууль ёсоор шаардлагатай бол бид шаардлагатай бус күүки эсвэл ижил төрлийн технологи ашиглахаасаа өмнө таны зөвшөөрлийг хүснэ.

Та өөрийн хөтөчийн тохиргоогоор эсвэл холбогдох сайт дээрх ямар ч күүки сонгох хэрэгслээр cookie-г удирдах боломжтой. Дэлгэрэнгүй мэдээллийг холбогдох күүки мэдэгдэл эсвэл вэбсайтын нууцлалын мэдэгдлээр өгч болно.

17. Таны өгөгдлийг хэрхэн хамгаалагддаг

Бид хувийн өгөгдлийг зөвшөөрөлгүй нэвтрэлт, ашиглалт, илчлэх, өөрчлөх, алдагдал эсвэл сүйрлээс хамгаалах техникийн, байгууллагын болон физик арга хэмжээг ашигладаг.

Эдгээр арга хэмжээнд нэвтрэх хяналт, системийн аюулгүй байдлын хяналт, хяналт, шифрлэл болон бусад хамгаалалтын технологи, нууцлалын үүрэг, ажилтны сургалт, дотоод бодлого, нийлүүлэгчийн шалгалт, гэрээний хамгаалалт, физик аюулгүй байдлын арга хэмжээ багтаж болно.

Бид хувийн өгөгдлийг ажилд нь эсвэл бидэнд үйлчилгээ үзүүлэх шаардлагатай хүмүүст хязгаарладаг бөгөөд үүнд ажилд авагчид, ажилд авах менежерүүд, ярилцлага тавигчид, хүний нөөцийн ажилтнууд, үйлчилгээ үзүүлэгчид болон ажилд авах үйл явцад оролцож буй зөвлөхүүд багтана.

Бид үйлчилгээ үзүүлэгчдээс өөрсдийн хувийн мэдээллийг хамгаалахыг шаарддаг.

Ямар ч систем эсвэл дамжуулах арга бүрэн аюулгүй биш. Гэсэн хэдий ч бид хувийн өгөгдлийг хамгаалахын тулд Rio Tinto компанийн хууль болон аюулгүй байдлын шаардлагыг нийцүүлэн хамгаалах арга хэмжээ авч байна.

18. Таны өгөгдлийг хэр удаан хадгалах вэ

Бид хувийн өгөгдлийг зөвхөн энэ мэдэгдэлд дурдсан зорилгоор шаардлагатай хугацаанд, эсвэл хуульд заасан хугацаанд хадгалах шаардлагатай хугацаандаа хадгалдаг.

Тодорхой бүртгэлүүдийг хэр удаан хадгалах нь мэдээллийн төрөл, цуглуулсан шалтгаан, таны өргөдөл гаргасан албан тушаал, хаана амьдардаг, байршил хаана байрлаж байгааг, хууль эрх зүйн болон зохицуулалтын шаардлага, мөн энэ мэдээлэл нь ажилд авах, онцлох, авьяаслаг нийгэмлэг, арын шалгалт, талбайн нэвтрэлт, эрүүл мэнд, аюулгүй байдал, хууль эрх зүй, аудит, мөрдөн шалгалт, маргаан, даатгал, тайлагнал эсвэл бизнесийн зорилгоор шаардлагатай эсэхээс хамаарна.

Ажилд авах үйл явц дууссаны дараа хуульд заасан эсвэл зөвшөөрөгдсөн тохиолдолд бид кандидатын хувийн өгөгдлийг хадгалж болно, үүнд бүртгэл хөтлөх үүрэг гүйцэтгэх, асуултад хариулах, хууль эрх зүйн нэхэмжлэлийг удирдах, ирээдүйн боломжуудыг авч үзэх, ажилд авах үйл явцыг сайжруулах, бизнесийн бүртгэл хадгалах зэрэг орно.

Бид идэвхгүй нэр дэвшигч данс эсвэл профайлын хувийн мэдээллийг хууль эрх зүйн болон зохицуулалтын үүрэг болон Rio Tinto хадгалах шаардлагыг нөхөж системээсээ устгаж болно.

Хэрэв бидэнд хувийн өгөгдөл хэрэггүй болсон тохиолдолд бид устгаж, танигдлыг нь арилгах эсвэл хууль болон Rio Tinto хадгалалтын шаардлагад заасан эсвэл зөвшөөрөгдсөн тохиолдолд аюулгүй хадгална.

Хэрэв та recruitment.support@riotinto.com [нэр дэвшигчийн хувийн өгөгдлийг хадгалах талаар илүү их](#) мэдээлэл хэрэгтэй бол тэдэнтэй холбогдож болно.

19. Таны эрх ба хэрхэн хэрэгжүүлэх вэ

Таны хаана амьдардаг, албан тушаал хаана байрлаж байгаагаас хамаарч, холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу таны хувийн өгөгдөлтэй холбоотой эрх олгож болно. Эдгээр эрхийн цар хүрээ улс орон бүрт ялгаатай. Эдгээр эрх нь бүрэн бус бөгөөд хууль эрх зүйн онцгой байдал, хязгаарлалтууд байж болно.

Таны эрх нь дараах эрхийг багтааж болно:

- таны хувийн өгөгдлийг хэрхэн цуглуулж, ашиглаж байгааг мэдээлээрэй;
- Таны тухай хадгалж буй хувийн өгөгдөлд хандах хүсэлтийг хууль ёсны дагуу хүснэ үү. Хувийн өгөгдөлд хандах эрх нь тухайн хувийн өгөгдөл багтсан бүрэн баримт бичиг, бүртгэл, захидал харилцаа эсвэл файлын хуулбарыг заавал авах эрхтэй биш;
- Таны хувийн өгөгдлийг буруу, бүрэн бус эсвэл хуучирсан гэж үзэж байгаа мэдээллийг засахыг хүснэ;
- тодорхой нөхцөлд хувийн өгөгдлийг устгахыг хүснэ;
- Тодорхой нөхцөлд хувийн өгөгдлийг хэрхэн ашиглахыг хязгаарлахыг хүснэ;
- хувийн өгөгдлийг тодорхой ашиглах, үүнд автомат шийдвэр гаргах эсвэл профайл хийхэд эсэргүүцэл үзүүлэх;
- шаардлагатай бол бидэнд өгсөн хувийн өгөгдлийг зохистой хэлбэрээр хүлээн авна;
- Зөвшөөрөлд тулгуурласан тохиолдолд зөвшөөрөл нь татгалзаж, зөвшөөрөлөөс өмнөх боловсруулалтын хууль ёсны байдалд нөлөөлөхгүй;
- Хэрэв шаардлагатай бол олон улсын шилжүүлэлтэд ашиглагддаг хамгаалалтын арга хэмжээний талаарх мэдээлэл асуух;
- хүний хяналт эсвэл автомат шийдвэр гаргах талаар нэмэлт мэдээлэл хүсэх шаардлагатай бол; мөн
- Хэрэв таны нас барсан эсвэл чадваргүй болсон тохиолдолд өөрийн эрхээ хэрэгжүүлэх өөр хүнийг нэр дэвшүүлнэ.

Бид хүсэлтийг холбогдох нөхцөлд хамаарах нууцлал, өгөгдлийн хамгаалалтын хуулиудын дагуу үнэлдэг. Хүсэлт гаргах нь Rio Tinto нь хүсэлтэд дурдсан бүх мэдээллийг өгөх, устгах, засах эсвэл хязгаарлах үүрэгтэй гэсэн үг биш. Холбогдох эрхийн цар хүрээ болон аливаа онцгой байдал, хязгаарлалт нь холбогдох хууль, нөхцөлд хамаарна.

Засварын хүсэлт нь Rio Tinto нь санал бодол, үнэлгээ, шийдвэр эсвэл үйл явдлыг үнэн зөв тэмдэглэсэн түүхэн баримтыг өөрчлөх шаардлагагүй. Хууль болон нөхцөл байдлын дагуу бид бичлэгийг шинэчилж, дараагийн өөрчлөлтийг тэмдэглэх, эсвэл таны мэдээлэлтэй санал нийлэхгүй байгааг тэмдэглэж болно.

Хэрэв та Rio Tinto-ийн карьерын сайтад бүртгүүлбэл, дансаа нэвтэрч, профайлаа шинэчлэх замаар хувийн мэдээллээ хандах, хянах, шинэчлэх боломжтой.

Илгээсэн зарим өргөдлийн мэдээлэл, тэр дундаа асуулгын хариултуудыг илгээсний дараа Workday эсвэл бусад ажилд авах системд шууд засах боломжгүй байж магадгүй. Хэрэв та өөрөө шинэчлэх боломжгүй мэдээллийг засах шаардлагатай бол Rio Tinto-ийн гараар нэр дэвшигчийн өгөгдлийн засварын маягтыг [холбоос оруулах] хаягаар ашиглах эсвэл recruitment.support@riotinto.com-тай холбогдож болно. Бид

хүсэлтийг үнэлж, шаардлагатай тохиолдолд таны нэр дэвшигчийн профайл, өргөдлийн бүртгэл эсвэл холбогдох ажилд авах мэдээлэлд засвар хийнэ.

Хүсэлт гаргахын тулд recruitment.support@riotinto.com холбоо барих эсвэл бидний заасан өөр холбоо барих цэг эсвэл үйл явцыг ашиглана уу.

Бид хүсэлтэд хариу өгөхөөс өмнө таны таних нэрийг баталгаажуулах шаардлагатай байж магадгүй. Энэ нь бидэнд хувийн өгөгдлийг хамгаалах, зөвшөөрөлгүй нэвтрэлт болон хуурамч хүсэлтээс сэргийлэхэд тусалдаг.

Бид хууль тогтоомжийн шаардсан хугацаанд хүсэлтүүдэд хариу өгөх болно. Хэрэв хууль зөвшөөрөгдсөн тохиолдолд онцгой төвөгтэй хүсэлтүүд эсвэл их хэмжээний мэдээлэл агуулсан хүсэлтүүдэд нэмэлт хугацаа шаардлагатай байж болно. Хэрэв бид таны хүсэлтийг биелүүлж чадахгүй эсвэл зөвхөн хэсэгчлэн биелүүлж чадвал, хууль ёсоор шаардлагатай бол яагаад гэдгийг тайлбарлана.

Хэрэв орон нутгийн хууль нь таны эрхийн талаар нэмэлт мэдээлэл шаардсан тохиолдолд (үүнд хандах, засварлах эсвэл автомат шийдвэр гаргах ил тод байдлын эрх) шаардлагатай бол бид энэ мэдэгдэл, орон нутгийн нууцлалын мэдэгдэл эсвэл танд олгосон өөр мэдэгдлээр энэ мэдээллийг өгөх болно.

20. Профайлаа хэрхэн захиалахаас татгалзах эсвэл устгах вэ

Та биднээс ирсэн имэйлд захиалгаасаа татгалзах функцийг ашиглан, энэ сонголт боломжтой газарт тохиргоо шинэчлэх эсвэл recruitment.support@riotinto.com холбогдох замаар ирээдүйн боломжуудын талаарх мэдээлэл авахаас татгалзаж болно.

Хэрэв та Rio Tinto карьерын сайтад бүртгүүлсэн бол хувийн мэдээллээ устгах эсвэл шинэчлэх боломжтой.

Хэрэв та мэргэжлийн сайт эсвэл Workday-ээр шууд өөрчлөх боломжгүй өргөдлийн мэдээлэл эсвэл асуулгын хариултыг засварлах шаардлагатай бол [link оруулна] хаягаар гараар нэр дэвшигчдийн өгөгдлийг засах маягыг ашиглана уу эсвэл [холбогдоно recruitment.support@riotinto.com](mailto:recruitment.support@riotinto.com)

Та мөн ирээдүйн боломжуудад нэр дэвших профайлаа авч үзэхээс хасахыг хүсч [болно recruitment.support@riotinto.com](mailto:recruitment.support@riotinto.com) Зарим тохиолдолд бид захиалгаасаа татгалзах, профайлаа устгах, эсвэл профайлаа устгахыг хүссний дараа тодорхой хувийн өгөгдлийг хадгалах шаардлагатай байж болно. Жишээлбэл, бид хуульд заасан эсвэл зөвшөөрөгдсөн тохиолдолд элсэлтийн бүртгэл, хууль эрх зүйн болон зохицуулалтын үүрэг, аюулгүй байдал, аудит, маргаан, нэхэмжлэлийн менежмент эсвэл бизнесийн зорилгоор мэдээллийг хадгалах шаардлагатай байж болно.

Хэрэв бидэнд хувийн өгөгдөл хэрэггүй болсон тохиолдолд бид үүнийг устгаж, нэрээ хасах эсвэл хууль болон Rio Tinto хадгалалтын шаардлагын дагуу аюулгүй хадгална.

21. Гомдол

Хэрэв та таны хувийн өгөгдлийг хэрхэн хэрхэн харьцдаг талаар асуулт, санаа зовнил, гомдол байвал recruitment.support@riotinto.com эсвэл таны улс, бүс нутгийн хариуцсан өгөгдлийн хамгаалалтын ажилтантай холбогдоно уу.

Бид таны санаа зовнилыг хянаж, хууль ёсны дагуу хариу үйлдэл үзүүлнэ.

Хэрвээ та манай хариултад сэтгэл хангалуун биш бол таны орон, бүс нутгийн нууцлалын зохицуулагч эсвэл өгөгдлийн хамгаалалтын байгууллагад гомдол гаргах эрхтэй.

Их Британийн өгөгдлийн хамгаалалтын гомдол

Хэрэв Их Британийн өгөгдлийн хамгаалалтын хууль манай хувийн өгөгдлийг хэрхэн харьцахад хамаардаг бол бид холбогдох өгөгдлийн хамгаалалтын хуульд нийцээгүй гэж үзвэл бидэнд өгөгдлийн хамгаалалтын гомдол гаргаж болно. Та үүнийг recruitment.support@riotinto.com эсвэл танд мэдэгдсэн өөр холбоо барих цэгтэй холбогдож хийж болно.

Бид таны гомдлыг хүлээн авснаас хойш 30 хоногийн дотор хүлээн авсныг баталгаажуулна. Бид таны гомдлыг авч үзэж, хариу өгөх шаардлагатай үед асуулт тавих, мэдээлэл, үр дүнг саатуулбалгүй мэдээлэх зэрэг арга хэмжээ авна.

Мөн та Их Британийн Мэдээллийн Комиссарын Газарт гомдол гаргах эрхтэй. Хэрэв шаардлагатай бол та эхлээд гомдлоо бидэнтэй хандаж өгч, бид үүнийг авч үзэж, хариу өгөх боломжтой болно.

22. Энэхүү мэдэгдлийн өөрчлөлтүүд

Бид энэ мэдэгдэл болон нэмэлт эсвэл орон нутгийн нууцлалын мэдэгдлийг үе үе шинэчлэх боломжтой.

Шаардлагатай тохиолдолд бид танд шинэ эсвэл шинэчлэгдсэн мэдэгдлийг өгнө.

Хэрэв бид аль хэдийн цуглуулсан хувийн өгөгдлийг анх хэлсэн зорилготой нийцэхгүй шинэ зорилгоор ашиглахыг хүсвэл, бид нэмэлт мэдэгдэл өгч, хууль ёсоор шаардлагатай бол хувийн өгөгдлийг шинэ зориулалтаар ашиглахаасаа өмнө таны зөвшөөрлийг авна.

23. Орчуулгууд

Энэхүү мэдэгдлийн орчуулгыг хүсэлтээр авах боломжтой.

Хэрэв энэ мэдэгдлийн орчуулсан хувилбар болон англи хувилбарын хооронд ямар нэгэн зөрчил байвал англи хувилбар хэрэгжнэ, хэрэв хууль өөр шаардлага тавихгүй бол.

24. Рио Тинто Групп

Энэ мэдэгдэлд "Рио Тинто Групп" гэдэг нь Рио Тинто plc эсвэл Рио Тинто Лимитедийн бүрэн эсвэл ихэнх эзэмшилд байдаг эсвэл удирддаг бүх компани, бизнесүүдийг шууд эсвэл шууд бус байдлаар хэлнэ.

25. Огноо, хувилбар

3.0 хувилбар

Хүчин төгөлдөр огноо: 2026 оны аравдугаар сарын 6

Тэмдэглэл: Энэхүү нууцлалын мэдэгдлийг аж ахуйн нэгжийн хиймэл оюун ухааны хэрэгслүүдийн тусламжтайгаар боловсруулсан бөгөөд Rio Tinto-ийн ажилтнуудын хүний хяналт, хяналт, зөвшөөрөл авсан. Rio Tinto нь мэдэгдлийн агуулга болон тэдгээрт тусгагдсан шийдвэрүүдэд хариуцлага хүлээсээр байна.