


RioTinto



Progresser avec un objectif

Écouter, apprendre et changer



Plusieurs de nos opérations se déroulent sur des terres et des eaux qui appartiennent depuis des milliers d'années aux peuples autochtones et liés à la terre. Nous respectons leurs liens profonds et constants avec la terre, l'eau et l'environnement, ainsi que leurs vastes connaissances en la matière. Nous rendons hommage aux aînés, passés et présents, et reconnaissons le rôle important que jouent les peuples autochtones et liés à la terre au sein des communautés et de notre entreprise.

Réflexions de la direction : Un engagement envers les communautés

Nos relations avec les peuples autochtones et les communautés locales sont notre priorité; notre réussite est étroitement liée à la leur.

La destruction des grottes sacrées de Juukan Gorge en 2020 a causé une douleur incommensurable aux peuples Puutu Kunti Kurrama et Pinikura (PKKP). Cet abus de confiance dévastateur nous a amenés à réfléchir à notre identité et à notre façon de travailler.

Depuis, nous avons écouté, appris et apporté des changements concrets. Nous avons renforcé nos normes, donné plus d'importance aux voix autochtones et repensé notre engagement avec les communautés. Ces mesures nous aident à rétablir la confiance et à redéfinir notre rôle en tant qu'entreprise.

Nous savons que notre responsabilité va au-delà de l'exploitation minière. Il s'agit de contribuer à la prospérité partagée, de protéger le patrimoine culturel et de favoriser un environnement où chaque voix compte. Ces principes orientent le développement des projets, les opérations et les fermetures de chacun de nos sites.

Ce n'est pas une solution miracle. C'est un engagement à long terme à faire mieux et à être meilleur. Nous bâtissons une entreprise fondée sur le respect, l'inclusion et la réussite partagée, qui s'inspire des voix de ceux qui prennent soin des terres où nous opérons depuis bien longtemps.

Simon Trott
Chef de la direction



Simon Trott, chef de la direction de Rio Tinto (à gauche), en compagnie de Terry Drage, propriétaire traditionnel pinikura et président de la PKKP Aboriginal Corporation.

Notre parcours

Cette publication présente les changements mis en œuvre depuis 2020 afin d'améliorer les résultats sociaux pour les peuples autochtones et les communautés d'accueil.

Nous savons qu'il s'agit d'un parcours continu et que des améliorations sont toujours possibles. Avec le soutien des autres, nous continuons d'apprendre jour après jour et sommes convaincus que nos apprentissages seront durables pour Rio Tinto.

Les changements ont été nombreux, mais c'est sur le plan des apprentissages, de l'acceptation, de l'engagement, de l'autonomisation et de l'adaptation qu'ils ont été les plus profonds. Cette publication présente des exemples illustrant comment ces changements influencent nos attitudes et notre culture, renforcent nos normes et nos pratiques et commencent à influencer les résultats. Nous remercions nos employés, les membres des communautés et les partenaires qui ont fait part de leurs expériences et de leurs histoires.

Table des matières

Réflexions de la direction : Un engagement envers les communautés	3
Juukan Gorge nous a transformés	7
Un partenariat pour la protection du patrimoine culturel	8
Renforcer la compétence culturelle	15
S'engager auprès des communautés	18
Améliorer l'influence par les connaissances	23
Investir dans les communautés	26
Soutenir les économies locales	31
Renforcer les voix et la représentation autochtones	34
Intégrer les droits de la personne	38
Un partenariat pour une énergie propre	42
Préparer la fermeture avec les communautés	46



Apprentissage

Nous approfondissons notre compréhension et notre appréciation des différents systèmes de connaissance et des différentes cultures, ainsi que notre compréhension et notre respect des droits des personnes et des obligations culturelles.

Engagement

Nous savons que nos délais d'exécution diffèrent souvent de ceux des communautés et que la transparence est un moteur de confiance. Nous accordons une grande importance au maintien de relations authentiques, aux liens sociaux et à la création d'environnements propices aux conversations ouvertes et investissons dans ceux-ci.

Adaptation

Les profonds changements sociétaux, la nature et l'ampleur de notre travail peuvent avoir une incidence sur les communautés. Nous sommes conscients de notre responsabilité d'accompagner les communautés pour les aider à faire face aux perturbations de manière à renforcer leur résilience, à atténuer les effets négatifs et à tirer parti des possibilités.

Acceptation

Sur nos lieux de travail, nous continuons de travailler à l'amélioration de la sécurité culturelle, en tenant compte des conclusions des rapports sur le Respect au quotidien. Nous cherchons à prendre des décisions plus éclairées qui tiennent compte de la diversité des points de vue et des voix.

Autonomisation

Nous adoptons une approche plus réfléchie et plus stratégique dans le rôle que nous jouons pour soutenir les ambitions sociales, culturelles et économiques des communautés et nous renforçons le développement des capacités afin d'obtenir des résultats plus durables.

Des employés de Biologic et de Rio Tinto mènent une étude environnementale près de la rivière Angelo



Juukan Gorge nous a transformés

“ Juukan nous a ouvert les yeux. L'événement nous a rappelé que l'exploitation minière n'est pas seulement une question de ressources, c'est aussi une question de relations. Les véritables changements commencent lorsque nous écoutons avec humilité, agissons avec intégrité et accompagnons les communautés avec respect.”

Melinda

Équipe Communautés et performance sociale

En mai 2020, nous avons détruit deux grottes sacrées à Juukan Gorge, en Australie-Occidentale, un site ancien ayant une profonde importance culturelle et spirituelle pour le peuple Puutu Kunti Kurrama. Cet événement a ébranlé nos fondements et a eu de profondes répercussions sur les peuples autochtones, sur notre main-d'œuvre et sur les communautés du monde entier.

Les dommages étaient irréparables. Mais nous pouvions choisir comment réagir. Et nous avons choisi de changer.

Depuis, nous avons transformé notre façon de travailler. Nous avons pris des mesures pour renforcer notre approche en matière de communautés

et performance sociale et de relations avec les peuples autochtones et nous nous efforçons d'intégrer davantage le respect dans nos processus et pratiques. Nous cherchons des partenariats plus authentiques et fondés sur des consultations précoces et continues avec les peuples autochtones et dans le cadre desquels les décisions sont prises conjointement.

Nous savons que la confiance ne se regagne pas du jour au lendemain. Mais nous sommes déterminés à aller jusqu'au bout. Juukan Gorge a marqué un tournant. Aujourd'hui, nous bâtissons un avenir fondé sur le respect, l'inclusion et la réussite partagée.

Un partenariat pour la protection du patrimoine culturel

“La cogestion repose sur le partenariat, le partage rapide de l'information, l'écoute et l'assurance que les propriétaires traditionnels participent activement aux décisions relatives à leurs terres.”

James

Équipe des partenariats avec les propriétaires traditionnels

Nous avons repensé notre approche du patrimoine culturel en profondeur, passant de la simple conformité à la collaboration. Ce qui a commencé par un changement de mentalité s'est transformé en un engagement à gérer conjointement le patrimoine culturel avec les peuples autochtones et les peuples liés à la terre.

À travers l'entreprise, nous avons renforcé notre engagement, fait appel à de nouvelles expertises et harmonisé nos pratiques afin de favoriser la prise de décision conjointe dès le début.

La cogestion redéfinit notre façon de planifier, d'opérer et de prendre soin des terres, de l'eau et de l'environnement. Elle est guidée par les détenteurs du savoir et repose sur le respect mutuel.

C'est un engagement à long terme à faire mieux. Par une collaboration précoce, un partage ouvert de l'information et une conception collaborative, nous mettons en place une nouvelle façon de travailler qui considère le patrimoine comme devant être célébré, pas seulement protégé.

Depuis 2020, plus de 100 millions

de tonnes ont été retirées des projets miniers du Pilbara afin de protéger le patrimoine culturel

Un nouveau chapitre dans la cogestion avec les PKKP

“Je crois que Rio perçoit désormais l’exploitation minière différemment et a une approche différente vis-à-vis des propriétaires traditionnels, de leur territoire et de ce qui s’y passe.”

Terry Drage

Propriétaire traditionnel pinikura et président de la PKKP Aboriginal Corporation

Notre première entente de cogestion a été signée en mai 2025 avec la PKKP Aboriginal Corporation. Cette entente, issue de l’écoute et de l’apprentissage, formalise notre collaboration en un processus convenu.

Cette entente vise à assurer la protection et la gestion de leur patrimoine aux peuples Puutu Kunti Kurrama et Pinikura. Elle apporte aussi à Rio Tinto la confiance nécessaire pour ses opérations et son développement.

« Ce qui compte pour moi dans cette entente de cogestion, c’est la préservation de notre patrimoine, de notre culture, de notre territoire, mais c’est aussi le fait que nous, les PKKP, faisons partie de la discussion et ayons notre mot à dire sur ce qui se passe sur notre territoire », explique Terry.

« Rio a été d’un grand soutien tout au long de ce parcours. Ils ont su écouter et apprendre de ce qui s’est passé. J’ai hâte de voir ce que l’avenir nous réserve et j’espère que cela continuera », ajoute Terry.

En savoir plus

riotinto.com/comanagingcountry

CO-MANAGEMENT AGREEMENT FOR ALL RTIO MINING OPERATIONS
ON PUUTU KUNTI KURRAMA AND PINIKURA COUNTRY



Terry Drage, propriétaire traditionnel pinikura et président de la PKKP Aboriginal Corporation, et Sandra Hayes, propriétaire traditionnelle puutu kunti kurrama et directrice, signent l'entente de cogestion avec Simon Trott, chef de la direction de Rio Tinto, à Karratha, en Australie, le 22 mai 2025.



Le réservoir hydroélectrique, qui fait partie des activités d'Opérations – C.-B. en Colombie-Britannique, au Canada, a été créé grâce à la construction du barrage Kenney, sur la rivière Nechako, et de neuf plus petits barrages

Un avenir commun pour la Nation Nechako

“ Les projets résilients reposent sur des relations résilientes. ”

Doug Casimel

Gestionnaire, service de l'intendance Toonasa Ne Keyah, Première Nation Stelat'en

Après des décennies de conflit, les relations entre Rio Tinto, les Premières Nations Nechako (Saik'uz, Stelat'en et Nadleh Whut'en) et la Nation Cheslatta Carrier de la Colombie-Britannique ont évolué vers une méthode de travail plus collaborative. Alors que les Nations se concentrent sur la préservation et la revitalisation des populations de saumon et sur la santé écologique et le patrimoine culturel de la rivière, Rio Tinto travaille à renforcer notre façon d'opérer afin de s'acquitter de nos responsabilités à long terme dans un contexte de changement climatique.

⁶⁶ Lorsqu'une entreprise apporte des changements pour correspondre à nos valeurs culturelles, cela en dit long.⁹⁹

Cheffe Priscilla Mueller, Première Nation Saik'uz

⁶⁶ La Première Nation Cheslatta Carrier est fière de ce partenariat, qui s'attaquera enfin aux problèmes de longue date à la suite des inondations sur notre territoire.⁹⁹

Cheffe Janet Whitford, Nation Cheslatta Carrier

Au fil de nos échanges, nous avons réalisé à quel point nos objectifs concordent. Plutôt que de travailler chacun de notre côté, nous avançons désormais ensemble en vertu d'un protocole d'entente signé en janvier 2025. Celui-ci témoigne d'un engagement commun envers la rivière Nechako et son réservoir et de notre volonté de bâtir un avenir plus sûr pour les communautés qui en dépendent.

⁶⁶ Ensemble, nous bâtissons la confiance, cultivons le respect et renforçons notre engagement véritable jour après jour. Ces relations donnent un sens à notre travail et nous rappellent qu'un véritable partenariat se bâtit par la présence, l'écoute et le partage des responsabilités.⁹⁹

Sébastien Ross, Directeur exécutif, Opérations Atlantique, Rio Tinto

De nouvelles ententes dans toutes les Andes

Dans le cadre du projet d'exploration du cuivre Nuevo Cobre, dans le nord du Chili, nous avons conclu des accords-cadres avec la coentreprise d'État Codelco, cinq communautés autochtones et le peuple Colla.

“ L'approche adoptée – autant de notre part envers l'entreprise que de la part de l'entreprise envers nous – témoigne d'un respect véritable. Nous y accordons une grande importance et nous espérons continuer notre collaboration actuelle.”

Pilar Cisterna

Communauté autochtone Colla de Diego de Almagro

Dans les provinces de Catamarca, Jujuy et Salta, en Argentine, nos projets sont guidés par des accords-cadres qui favorisent la création de valeur partagée, le respect des communautés et le développement durable à long terme.

Dans la province de Catamarca, les projets de lithium Fénix et Sal de Vida favorisent le développement social et économique par la formation de la main-d'œuvre, le renforcement de la participation des fournisseurs locaux et les améliorations ciblées des infrastructures. Ces initiatives profitent aux communautés avoisinantes, qui participent aussi aux processus de consultation établis visant à encourager un dialogue continu, la transparence et une participation concrète.

Dans le cadre du projet de lithium Olaroz, dans la province de Jujuy, nous avons conclu des ententes avec les communautés autochtones et les propriétaires fonciers traditionnels qui respectent la disponibilité des terres, leur utilisation ancestrale et la propriété traditionnelle. Par le biais de processus d'engagement et de consultation solides, nous entretenons une communication ouverte et encourageons la participation

communautaire, nous assurant ainsi que les points de vue locaux sont pris en compte dans nos décisions.

Dans la province de Salta, les accords-cadres sont au cœur de notre engagement dans le cadre du projet de lithium Rincón. Ils reposent sur le respect et la transparence, guident nos relations avec les communautés autochtones et jettent les bases d'ententes futures. En 2025, cette approche a mené à la conclusion d'accords-cadres avec la communauté autochtone Kolla de Salar de Pocitos et la communauté autochtone Atacama de Catua, marquant une avancée commune vers une relation constructive et durable.

« La signature de cet accord-cadre témoigne d'un engagement commun à élaborer des ententes spécifiques qui aideront à maximiser les avantages de la présence de Rincón pour la communauté autochtone », explique Juan Cruz, de la communauté autochtone Coquena de Catua.



La communauté Colla de Diego de Almagro et des employés de Rio Tinto célèbrent la nouvelle année à proximité du projet Nuevo Cobre.

Préserver le patrimoine culturel yinhawangka

“ L’ouverture de la mine Western Range marque un tournant dans la manière dont notre patrimoine est reconnu et respecté. C’est un nouveau départ important et nous sommes prêts à aller de l’avant ensemble.”

Robyn Hayden (née Tommy)

Présidente du conseil d’administration de la Yinhawangka Aboriginal Corporation

Dans le Pilbara, nous avons travaillé au développement de la mine de minerai de fer de Western Range avec les peuples Yinhawangka. Guidés par ce qui compte le plus pour le peuple Yinhawangka, nous avons modifié la conception de notre mine dans le but de protéger et de préserver le patrimoine culturel.

« Pour le peuple Yinhawangka, le territoire est au centre de tout; il renferme notre esprit, notre Loi et notre profonde responsabilité à partager ce dont nous avons hérité », explique Robyn.

Ensemble, nous avons mis en place le programme Cultures Vivantes, qui vise à documenter, à préserver et à favoriser l’apprentissage intergénérationnel.

En 2025, nous avons signé un accord provisoire modernisé avec la Yinhawangka Aboriginal Corporation, intégrant une approche de cogestion et jettant les bases d’un accord modernisé complet. En tant que partenaire fondateur de la Fondation Yinhawangka, nous soutenons les initiatives menées par le peuple Yinhawangka visant à renforcer l’autodétermination, les liens culturels et le bien-être communautaire.

En savoir plus

riotinto.com/protectingheritage





Renforcer la compétence culturelle

“Bâtir des liens forts commence par l’écoute. Lorsque nous prenons le temps de comprendre, nous créons un environnement favorisant des relations authentiques, respectueuses et durables.”

Chris

Équipe des relations avec les peuples autochtones

Pour améliorer nos relations avec les peuples et les communautés autochtones, il ne suffit pas de mettre à jour les systèmes et processus. Cela nécessite un changement de mentalité plus profond. Ce dernier commence par la reconnaissance du lien profond unissant ces peuples à la terre, au patrimoine et à l’identité et par une approche empreinte de bienveillance, d’humilité et de respect.

Nous nous efforçons de renforcer la compétence culturelle au sein de l’entreprise par le biais de formations, de

partenariats et d’expériences concrètes, afin que nos équipes s’engagent de manière réfléchie, éclairée et respectueuse. Il n’est pas seulement question de sensibilisation. Il s’agit de créer des conditions favorisant des liens sincères et des partenariats durables.

Nous savons que cela prendra du temps et qu’il nous arrivera de nous tromper. Nous nous engageons cependant à apprendre aux côtés des communautés, à comprendre ce qui leur tient le plus à cœur et à honorer les histoires, lieux et traditions qui les définissent.

Les visiteurs et les employés de la fonderie de Tiwai Point approfondissent leur connaissance de la terre et de la mer, ainsi que de leur importance durable pour le peuple Ngāi Tahu.



Rendre hommage à la terre et à la mer à Tiwai Point

À la mi-2024, sur l'île du Sud d'Aotearoa (Nouvelle-Zélande), nous avons mis en place une initiation culturelle obligatoire pour tous les visiteurs ou employés de notre aluminerie de Tiwai Point, afin de renforcer les liens avec le territoire sur lequel nous exerçons nos activités.

Par le biais d'une courte présentation numérique immersive, tous les employés et visiteurs découvrent comment les terres et les eaux environnantes ont été utilisées par le passé, ainsi que pourquoi elles revêtent une grande importance pour la communauté autochtone locale. C'est un moyen concret de promouvoir le respect et l'appréciation de la région et de nous rappeler que la fonderie n'est qu'un visiteur de passage sur ces terres. Cela entraîne une responsabilité commune de prendre soin de ces terres et de les protéger.

Cette initiation montre également que l'histoire de Tiwai est toujours vivante aujourd'hui, des artefacts d'importance culturelle continuant d'être découverts sur le site et aux alentours.

“ Cette initiation nous aide à voir la terre et la mer à travers le regard de ceux qui en prennent soin depuis des générations. Elle nous rappelle avec force que nous faisons partie de quelque chose de plus grand. ”

Dion
Équipe NZAS

Le programme d'initiation culturelle a été élaboré et mis en œuvre en 2022, à la suite de la signature d'un protocole d'entente avec Ngāi Tahu, le principal iwi (groupe tribal) chargé de la garde de la région de Murihiku, où se trouve la fonderie.

Le respect commence par la compréhension

“Lorsque les gens prennent le temps de comprendre notre culture, cela transforme leur façon de diriger. Ce n'est pas seulement une question de connaissances, mais aussi de respect, de liens et de la création d'un environnement où les voix autochtones peuvent être entendues et mises en valeur.”

Graham
Équipe des liens culturels

Notre Programme de liens culturels en Australie redéfinit l'engagement de nos gestionnaires envers la culture, les connaissances et les communautés autochtones. Élaboré en partenariat avec des dirigeants et des éducateurs autochtones, ce programme se veut un parcours transformationnel, avec comme objectif d'approfondir la compréhension, de remettre en question les idées reçues et d'établir des relations plus solides et plus respectueuses.

Par le biais d'expériences immersives, d'activités sur le terrain et d'apprentissage en ligne, ce programme donne aux équipes les moyens de gérer la complexité avec empathie et perspicacité. Ce n'est pas seulement une question de sensibilisation, mais aussi de renforcement de la maturité culturelle et de création d'une valeur sociale à long terme au moyen de partenariats plus solides.

En savoir plus
riotinto.com/empoweringindigenousvoices

80 % des cadres
supérieurs

ont participé au Programme de
liens culturels

100 % des
gestionnaires

affirment qu'ils interviendraient s'ils
étaient témoins de racisme

29 % d'augmentation
de l'attitude positive

envers les peuples autochtones et
insulaires du détroit de Torres

Graham aide ses collègues à mieux comprendre la culture autochtone et à établir des relations plus respectueuses.





S'engager auprès des communautés

“ La confiance ne se gagne pas avec une seule conversation. Elle se développe lorsque nous continuons à être présents, à écouter attentivement et à donner suite aux commentaires reçus, même lorsque c'est difficile.”

Matt

Équipe Communautés et performance sociale

Un véritable engagement ne se résume pas à une seule conversation : c'est un effort continu. Cela implique d'être toujours présent et de créer un environnement propice à un dialogue sincère, parfois difficile. Cela signifie aussi rechercher activement des voix diverses, en particulier celles ayant été négligées par le passé ou à risque d'être exclues.

Pour y parvenir, nous avons formé des équipes possédant une vaste expertise en matière d'engagement communautaire, de patrimoine culturel et de droits de la personne. Ce ne sont pas seulement des spécialistes techniques : ce sont des gestionnaires attentionnés qui font preuve de bienveillance, d'humilité et d'un engagement sincère envers le partenariat. Leur travail est au cœur de nos opérations. Il nous aide à gérer des situations complexes, à écouter plus attentivement et à réagir d'une manière qui reflète ce que nous disent les communautés.

Nous savons que la confiance et l'acceptation ne sont pas données. Elles se méritent. C'est pourquoi nous nous employons à renforcer nos relations en écoutant attentivement et en tenant nos engagements. C'est ainsi que nous instaurerons la confiance, atténuerons les préjudices et favoriserons des résultats qui reflètent ce qui compte le plus pour les personnes qui nous accueillent.



Des membres de la communauté visitent notre projet d'exploration au Pérou.

Transformer le doute en dialogue

“Vous n’hésitez pas à montrer ce que vous faites; ça me rassure.”

Membre de la communauté de la région de Huánuco, au Pérou

Lorsque les premiers forages ont commencé sur un projet de cuivre et de nickel dans les Andes péruviennes, plusieurs habitants de la région, notamment des agriculteurs autochtones, se sont interrogés sur les activités de notre équipe d'exploration sur leurs terres.

Nous avons organisé des séances d'information et répondu à leurs questions, mais nous avons compris que la communauté devait voir de ses propres yeux. Notre équipe d'exploration a donc offert des visites guidées de leur camp dans le but d'instaurer la confiance par la transparence. Les visiteurs ont pu voir des échantillons de carottes, rencontrer l'équipe, obtenir des réponses à leurs questions et partager un repas.

« Permettre aux gens de voir les opérations de leurs propres yeux et de parler directement avec les employés a contribué à instaurer un lien de confiance, ce que les présentations PowerPoint ne permettent tout simplement pas de faire », affirme Jonas, membre de l'équipe Exploration.

Créer des liens en Arizona

“Il s’agit de jeter des ponts entre le passé et l’avenir
et je suis fier d’y contribuer.”

Brad

Équipe de liaison avec les tribus

En Arizona, aux États-Unis, Brad, fier membre de la tribu des Apaches de White Mountain, informe les communautés tribales de l’avancement du projet Resolution Copper. En tant que membre de l’équipe de liaison avec les tribus, il travaille en étroite collaboration avec les chefs de tribu, les jeunes et les membres de la communauté afin de jeter des ponts entre tradition et innovation, soutenant ainsi des initiatives en éducation, en développement économique, en préservation culturelle et en intendance de l’environnement.

Pour Brad, c’est bien plus qu’un simple travail; c’est une façon de rendre hommage à ses ancêtres tout en bâtissant un avenir meilleur pour sa communauté.

« Mon travail me permet de redonner aux communautés qui ont fait de moi ce que je suis », explique Brad.

« Je me sens privilégié d’occuper un poste qui relie mes origines à des possibilités de croissance et de progrès », ajoute-t-il.

En savoir plus

riotinto.com/honouringancestors



Brad au travail dans sa communauté.



Un habitant de la région s'informe sur Opérations - C.-B. lors d'une de nos journées portes ouvertes.

Voix Locales : Écouter, apprendre et instaurer la confiance

Afin de mieux comprendre les points de vue des communautés et d'y faire suite, nous nous sommes associés à l'entreprise de recherche Voconiq pour lancer Voix Locales, un programme de suivi de la perception des communautés, dans nos établissements à l'échelle mondiale.

Grâce à une méthodologie vérifiée, Voix Locales nous aide à suivre l'évolution de la confiance et de l'acceptation, à recueillir des commentaires par le biais d'études confidentielles et à prendre des décisions commerciales qui reflètent les priorités des communautés. Grâce au programme de récompenses de Voconiq, chaque étude remplie génère un don versé à une association locale choisie par le participant, transformant ainsi les commentaires en un soutien concret pour la communauté.

Établir des liens avec les communautés chez Opérations - C.-B.

Chez Opérations - C.-B., en Colombie-Britannique (Canada), Voix Locales a mis en évidence la forte volonté d'un engagement plus direct pour la communauté. Nous avons donc organisé des journées portes ouvertes à Kitimaat Village, Terrace et Kitimat afin de favoriser des discussions constructives. Les membres de la communauté ont rencontré notre équipe, se sont renseignés sur nos opérations et ont discuté des possibilités de collaboration avec Rio Tinto. Les participants ont été nombreux et ont vivement apprécié ces événements, ce qui démontre encore une fois l'importance des relations en personne.

“ Les relations à l'échelle locale sont renforcées lorsque nos partenaires de l'industrie prennent le temps de communiquer avec le public de cette manière et nous en sommes vraiment reconnaissants. ”

Laurel D'Andrea
Directrice générale, Chambre de commerce de
Kitimat

Cultiver des liens dans le nord de la Tasmanie

À Bell Bay, en Tasmanie (Australie), Voix Locales a renforcé notre relation de longue date avec les communautés de Launceston et de la vallée de Tamar. Le programme a permis de recueillir de précieux commentaires et de soutenir des associations locales telles que le jardin communautaire de Low Head, un endroit où des gens de tous âges se rassemblent pour cultiver, discuter et se sentir à leur place.

La participation à Voix Locales a contribué à l'épanouissement du jardin, favorisant ainsi les liens entre les générations et les cultures. Elle nous a également permis de mieux comprendre ce qui compte le plus pour la communauté, ce qui nous aide à la soutenir maintenant et à l'avenir.

“À Low Head en particulier, il y a pas mal de personnes âgées. Certaines d'entre elles se sentent souvent un peu seules et c'est bien qu'elles aient un endroit où aller si elles le souhaitent.”

Robert
Un habitué du jardin

En savoir plus
riotinto.com/cultivatingconnection

Plus de 14 000

études réalisées depuis le lancement
du programme en 2023

Des habitants montrent à des employés de Rio Tinto comment les fonds provenant de Voix Locales ont changé le jardin communautaire de Low Head.

Améliorer l'influence par les connaissances

“ Pour obtenir des résultats concrets, nous devons avoir une idée claire des répercussions de notre travail sur ce qui nous entoure. Cela nous permet de prendre de meilleures décisions et de créer une valeur durable.”

Kirsten

Équipe Communautés et performance sociale

Nos opérations ont des conséquences réelles et durables sur les communautés où nous travaillons. Il est essentiel de comprendre et de reconnaître ces conséquences, autant positives que négatives, pour instaurer la confiance et obtenir des résultats à la hauteur de nos responsabilités.

Nous évaluons régulièrement les conséquences de nos activités sur les personnes, les communautés et l'environnement. Pour ce faire, nous utilisons divers outils, notamment des études de perception des communautés, des systèmes de gestion du patrimoine culturel, des évaluations de l'impact social, des études

sur le patrimoine culturel et des études d'impact sur les droits de la personne, qui nous aident à mieux écouter, à identifier les risques et à orienter nos améliorations.

L'information obtenue renforce notre responsabilité et contribue à faire en sorte que nos décisions reflètent ce qui compte le plus pour ceux qui nous accueillent. C'est une question d'apprentissage continu et de bienveillance, afin que les communautés aient le sentiment d'avoir gagné à avoir travaillé avec nous, pendant notre présence comme longtemps après.



Des représentants du peuple Martu et de Biota en route vers le territoire pour des travaux de recensement de la perruche nocturne.



Guidés par le territoire

Alors que nous en évaluons la faisabilité, les propriétaires traditionnels Nyangumarta et Martu jouent un rôle essentiel dans le développement du projet de cuivre et d'or de Winu dans le nord du Pilbara, en Australie-Occidentale.

Leurs évaluations sociales, environnementales et patrimoniales ont permis d'identifier des dunes, chants des pistes et points d'eau importants. Avec leurs conseils et leur soutien, nous avons revu nos plans afin de limiter, d'éviter et de compenser les répercussions sur le territoire.

“ Les propriétaires traditionnels jouent un rôle important dans ce projet; ils sont toujours nos premiers contacts lorsqu'il y a une décision à prendre ou une mise à jour à communiquer. ”

Bernadette
Équipe des communautés

Ces travaux ont également révélé la présence d'une faune importante, notamment celle de la perruche nocturne, l'un des oiseaux les plus rares au monde. Cette espèce originaire d'Australie était crue disparue depuis plus d'un siècle, jusqu'à ce que son cri soit enregistré en juillet 2024. Afin de réduire l'empreinte de la mine, nous travaillons depuis en étroite collaboration avec les propriétaires traditionnels, les autorités de réglementation environnementales et minières, ainsi que d'autres parties prenantes. Nous avons repensé et déplacé les infrastructures clés pour protéger cette faune unique et, avec un peu de chance, améliorer ses perspectives.

En savoir plus

riotinto.com/protectingthenightparrot



Transformer les idées en actions

“Les études nous aident à comprendre ce qui fonctionne, ce que nous pouvons améliorer et les conséquences de nos décisions sur les personnes et les communautés. Cela nous aide à respecter les droits de la personne et à obtenir de meilleurs résultats et peut créer une valeur plus durable à long terme.”

Karamoba
Équipe de Simandou

SimFer, qui fait partie du projet de minerai de fer Simandou, en République de Guinée, a commandé une étude d'impact indépendante sur les droits de la personne, la première du genre pour notre entreprise. Réalisée par le cabinet de conseil international Article One, cette étude a formulé 27 recommandations visant à aider SimFer à renforcer son approche en matière d'atténuation des risques liés aux droits de la personne. Toutes les recommandations ont été mises en œuvre ou sont en cours de mise en œuvre.

Ce travail témoigne de notre engagement envers la transparence et l'amélioration continue; les études servent à prendre de meilleures décisions et à prévenir les risques.

Aissatou sur le site du projet de minerai de fer Simandou, en Guinée



Investir dans les communautés

“L’investissement social doit avoir un sens, pas seulement être généreux. Notre nouvelle approche est axée sur l’écoute des communautés, l’investissement responsable et la création d’effets durables concrets.”

Hannah
Équipe de l’investissement social

Nous avons toujours investi dans les communautés où nous exerçons nos activités, que ce soit par la création d’emplois et de partenariats locaux ou par le soutien au développement régional. Nous travaillons continuellement à adapter notre approche aux principaux besoins exprimés par la communauté.

En 2023, nous avons lancé une nouvelle approche mondiale : l’Investissement pour l’impact social Conformément aux Objectifs de développement durable des Nations Unies, cette approche vise à rendre notre soutien plus stratégique et cohérent et davantage dirigé par les communautés. Elle privilégie aussi les résultats à long terme plutôt que les solutions à court terme.

Nous renforçons les capacités de nos équipes, renforçons la gouvernance et déployons des outils permettant de mesurer l’impact et d’orienter les décisions. L’objectif est clair : investir de manière responsable, apporter des changements concrets et aider les communautés à façonner leur propre avenir.

**114,3 millions
de dollars**
d’investissements sociaux volontaires
à l’échelle mondiale en 2025
(95,9 millions de dollars en 2024)

20 %
de cet investissement ont été
consacrés à des initiatives destinées
aux peuples autochtones

23 %
de cet investissement ont contribué
à la résilience et à la santé des
communautés

Un partenariat qui sauve des vies

“ Il s’agit d’un partenariat fondé sur une confiance sincère, une vision commune et un engagement ferme à fournir des soins de santé essentiels dans certaines des régions les plus isolées d’Australie.”

Judith Barker ASM

Cheffe de la direction, Royal Flying Doctor Service (RFDS), Australie-Occidentale

Rio Tinto soutient le RFDS depuis plus de 20 ans, d’abord en Australie-Occidentale, puis aujourd’hui dans le Queensland. Ce qui a commencé comme un simple parrainage s’est transformé en une collaboration axée sur les résultats et visant à améliorer l’accès aux soins là où c’est le plus nécessaire.

En 2025, nous avons versé 14 675 millions de dollars australiens pour aider le RFDS à améliorer l’accès aux soins de santé essentiels dans les communautés isolées du Queensland. Depuis 2004, nous avons versé près de 40 millions de dollars australiens

au RFDS en Australie-Occidentale, finançant ainsi trois jets PC-24 Rio Tinto LifeFlight ultramodernes, capables de parcourir de plus longues distances plus rapidement, ce qui a considérablement amélioré les délais d’intervention.

Pour Elle, membre de notre équipe de l’investissement social, c’est une affaire personnelle. Sa fille Bayleigh, 9 ans, a été transportée par avion par le RFDS pour recevoir des soins vitaux – un puissant rappel de l’importance de ce partenariat.

En savoir plus sur l’histoire de Bayleigh

riotinto.com/bayleighsstory



Bayleigh en convalescence à l’hôpital après avoir été transportée à bord d’un jet PC-24 Rio Tinto LifeFlight.



Les unités mobiles de PinkDrive en action.

Stimuler le changement, changer des vies

“ Grâce au soutien de Rio Tinto, nous ne faisons pas que combler une lacune. Nous apportons des soins de santé vitaux dans les régions les plus reculées d’Afrique du Sud qui, sans cela, seraient inaccessibles. ”

Noelene Kotschan

Fondatrice et cheffe de la direction de PinkDrive

En Afrique du Sud, nous avons fait équipe avec PinkDrive NPC afin d’offrir de la sensibilisation au cancer et des dépistages essentiels aux communautés rurales qui en sont souvent privées.

Alors que seuls 15,8 % des Sud-Africains bénéficient d’une assurance maladie privée, et que certains doivent parcourir jusqu’à 800 kilomètres pour obtenir des soins, les unités mobiles de PinkDrive représentent une bouée de sauvetage. En 2024-2025, grâce au soutien de Rio Tinto, PinkDrive a réalisé 935 mammographies, 1 767 tests Pap, 1 298 dépistages du cancer de la peau, 2 267 dépistages du cancer du poumon, 1 373 tests d’antigène spécifique de la prostate et des milliers de bilans de santé généraux, en plus de sensibiliser des dizaines de milliers de personnes dans le

cadre de ses activités de relations avec les communautés.

Nomsa avait toujours eu peur des tests Pap. Mais lorsqu’une infirmière lui a parlé « comme une sœur, pas seulement comme une professionnelle de la santé », elle a trouvé le courage de passer le test.

« Ça m’a bouleversée lorsqu’ils ont découvert quelque chose, mais j’en ai été reconnaissante. Si je n’y étais pas allée, je ne l’aurais jamais su », explique Nomsa, qui bénéficie désormais d’un suivi.

Ce partenariat témoigne de notre engagement envers des initiatives menées par les communautés qui ont des répercussions concrètes et mesurables à long terme.

En savoir plus

riotinto.com/earlydetection

Allier connaissances culturelles et technologie pour un avenir meilleur

Dans l'ouest de la région de Cape York, en Australie, une collaboration unique en son genre allie les connaissances autochtones aux technologies émergentes afin de préserver la culture, de protéger l'environnement et d'inspirer les carrières de demain.

Nous nous sommes associés à Indigital et aux communautés de Weipa, Aurukun, Napranum et Mapoon pour concevoir Caring for Country, un programme intergénérationnel dans lequel les jeunes générations donnent vie aux connaissances traditionnelles et aux récits transmis par les Aînés à l'aide de technologies immersives telles que la réalité augmentée et la réalité virtuelle, renforçant ainsi la continuité culturelle et la responsabilité envers le territoire.

« Ce programme met au premier plan les voix et l'expertise autochtones », déclare Mikaela Jade, PDG d'Indigital.

« Il permet également de développer les capacités nécessaires à l'emploi, à l'entrepreneuriat et aux nouvelles industries, tout en renforçant la gestion communautaire du territoire. »

Alors qu'il entre dans sa prochaine phase, le programme explorera des technologies de conservation de pointe, notamment l'intelligence artificielle, la télédétection par laser et les capteurs environnementaux, afin de favoriser la conservation des eaux et la surveillance des écosystèmes.

L'exploitation minière a façonné ces communautés, mais elle ne durera pas éternellement. Caring for Country vise à préparer à l'avenir, en alliant connaissances culturelles et innovation numérique pour bâtir un avenir durable et autodéterminé.

En savoir plus

riotinto.com/caringforcountry

“L'avenir a besoin de toi et de moi pour assurer l'égalité à tous les niveaux de l'humanité. C'est l'avenir de l'Australie pour nous tous, avec honneur et intégrité.”

Uncle Richard

Propriétaire traditionnel Thanakwith





Sur le territoire avec les rangers APN à Aurukun, alors qu'ils explorent de nouvelles méthodes de cartographie à l'aide de la télédétection par laser.

Soutenir les économies locales

“Ce n’est pas seulement une question de contrats, mais aussi de relations. En soutenant les entreprises autochtones et locales, nous investissons dans les personnes, dans la culture et dans la force à long terme des communautés.”

Matthew

Équipe de l’approvisionnement autochtone

Plusieurs de nos actifs sont situés dans des régions isolées où l’activité économique peut être limitée. Grâce à l’approvisionnement autochtone et local, nous investissons directement dans les économies régionales. Nous soutenons ainsi la croissance des entreprises, créons des emplois et renforçons les capacités à long terme.

Mais il ne s’agit pas seulement d’une transaction commerciale. C’est une question de respect, de possibilités et d’incidence

durable. En établissant des partenariats avec des entreprises autochtones et locales, nous favorisons l’autonomie économique et renforçons le bien-être des communautés, créant ainsi des possibilités bien au-delà du cycle de vie de la mine.

Ensemble, nous développons des économies régionales fondées sur le leadership local, les connaissances culturelles et la réussite partagée qui continueront à prospérer longtemps après la fin de nos opérations.

En 2025, nous avons dépensé plus de

1,13 milliard de dollars australiens

auprès d’entreprises autochtones à travers l’Australie, soit une augmentation de 22,5 % par rapport à 2024

Nous avons également investi plus de

213,9 millions de dollars américains

auprès de fournisseurs autochtones au Canada et aux États-Unis.

Une aire de jeux pour enfants construite au parc Galba à Khanbogd par le Fonds Catalyst.



Favoriser le développement dirigé par la communauté à Khanbogd

Dans le sud du Gobi, en Mongolie, le soum de Khanbogd se transforme en une ville dynamique et moderne. À proximité d'Oyu Tolgoi, c'est là que résident de nombreux employés et leurs familles, qui vivent dans la région depuis des générations.

En 2022, Oyu Tolgoi a lancé le Fonds Catalyst afin de soutenir cette transformation. Il s'agit d'un engagement d'une valeur de 50 millions de dollars américains sur cinq ans, élaboré en tenant compte des voix de la communauté et conforme au plan directeur de développement de Khanbogd. Ce fonds soutient les infrastructures, l'éducation et les entreprises, chaque initiative majeure étant co-conçue avec les habitants.

Depuis son lancement, la population de Khanbogd a augmenté de 1 000 habitants.

En 2025, 53 nouvelles entreprises ont été enregistrées, ce qui équivaut presque au total de l'année précédente.

« Grâce à des prêts, à des formations et à un accompagnement, des entreprises comme la mienne prennent de l'ampleur. Cela comble les lacunes dont notre ville souffrait depuis des années. »

Ariuntsetseg Ariunbold

Propriétaire de Friends Coffee & Bakery.

L'éducation est également en plein essor. Les programmes pilotes ont rejoint plus de 1 000 élèves. Plusieurs d'entre eux ont obtenu des bourses pour étudier à l'étranger, notamment le premier élève de Khanbogd à être admis dans une des grandes universités américaines.

« Cela comble les lacunes dont notre ville souffrait depuis des années. Les jeunes d'ici ont désormais le sentiment que l'éducation à l'international est à leur portée », affirme Tamir Myagmarsuren, un enseignant local.

« Cela a transformé leur façon d'envisager leur avenir. » Qu'il s'agisse de la rénovation de routes et de parcs, d'initiatives dirigées par les jeunes ou d'améliorations hospitalières, le Fonds Catalyst contribue au développement de Khanbogd en investissant non seulement dans les projets, mais aussi dans les personnes.

En savoir plus

riotinto.com/catalystforgrowth

Une alliance qui façonne l'avenir

“Chaque emploi créé est synonyme de fierté et d'autonomie pour notre communauté.”

Pascal Gingras
Cofondateur de Sciages GP

À Mashteuiatsh, une communauté de la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean (Canada), un partenariat a été conclu il y a trois ans entre Sciages GP, une scierie locale autochtone, et Rio Tinto. L'objectif était de fabriquer des palettes en bois permettant de transporter des lingots d'aluminium partout dans le monde.

Cette collaboration a donné l'élan à Kuessilueu, un accord de principe signé en 2022 entre la Première Nation Pekuakamiulnuatsh et Rio Tinto. Cela a marqué le début d'une alliance renouvelée, innovatrice et durable.

Avec le soutien de Rio Tinto et de Développement Piekukami Innuatsh, une société en commandite du conseil de bande de Mashteuiatsh, Sciages GP a décroché un contrat d'une valeur de plusieurs millions de dollars sur cinq ans. Il s'agit de l'un des plus gros contrats jamais attribués à une entreprise autochtone dans la région.

Le partenariat a permis de créer 12 emplois permanents, de renforcer la prospérité locale et de répondre aux besoins commerciaux de Rio Tinto. Réputée pour sa flexibilité et son

approche unique, la scierie prospère sur un marché de niche spécialisé dans les pièces de bois sur mesure et prévoit de poursuivre sa croissance.

« En investissant dans les talents locaux et en respectant nos valeurs, nous construisons un avenir durable pour les générations à venir », déclare Pascal.

En savoir plus

riotinto.com/whenwoodmeetsaluminium



Steve Gingras, cofondateur de Sciages GP.



Renforcer les voix et la représentation autochtones

“Un leadership véritable consiste à créer un environnement permettant aux autres de s'épanouir. Accroître la représentation autochtone n'est pas seulement une question de chiffres. Il s'agit d'intégrer les connaissances culturelles, les expériences vécues et les valeurs communautaires dans notre gestion et notre prise de décisions.”

Ben Wyatt

Yamatji/Noongar et administrateur de Rio Tinto

Les voix des peuples autochtones influencent notre gestion et notre façon de bâtir une entreprise plus solide. Depuis 2020, nous nous sommes engagés à renforcer la participation et le leadership autochtones, non seulement en attirant de nouveaux talents, mais aussi en investissant dans la croissance et le perfectionnement de nos employés.

Les peuples autochtones apportent des atouts uniques, tels que la résilience, les connaissances culturelles et un lien profond avec leur communauté. Ces qualités enrichissent notre leadership et notre processus décisionnel. Les promotions internes, le recrutement ciblé et les parcours professionnels à long terme conçus pour favoriser la croissance et les possibilités encouragent le leadership autochtone.

Nous savons qu'il reste encore beaucoup à faire. Mais chaque pas en avant, chaque voix et chaque dirigeant outillé nous rapproche d'un avenir où le leadership autochtone sera intégré à tous les niveaux de notre organisation.

71 dirigeants autochtones

ont suivi le programme mondial de leadership autochtone RioInspire, reconnu internationalement et dispensé en partenariat avec l'Université de Nouvelle-Galles du Sud, qui vise à renforcer les capacités de leadership autochtones.

Bridget aux commandes du système de communication de notre mine de Resolution Copper, en Arizona (États-Unis).



Intégrer les perspectives autochtones dans notre travail

“Je ne laisse pas mon identité autochtone à la porte. Elle fait partie intégrante de chaque conversation, engagement et décision.”

Lucy

Équipe de Kennecott

Lucy a grandi à Kenai, en Alaska. Elle est profondément attachée à son patrimoine autochtone et aux communautés qui ont fait d'elle ce qu'elle est. Aujourd'hui, elle met cette vision au service de son travail de Conseillère principale, Engagement avec les communautés autochtones et patrimoine culturel à Kennecott.

Lucy travaille là où l'exploitation minière rencontre les communautés autochtones. Elle favorise des relations respectueuses avec les tribus et s'assure que le patrimoine culturel est pris en compte de manière réfléchie dans les opérations de l'entreprise. Lucy est convaincue que la confiance s'instaure par la présence, l'écoute et le respect, que ce soit par le biais de formations à la sensibilisation culturelle, de stratégies d'engagement ou de passer du temps sur le terrain au sein des communautés.

Pour Lucy, son appartenance à une communauté autochtone n'est pas seulement une partie de son identité. C'est une force qu'elle met chaque jour au service de son travail. « Être autochtone, c'est un ensemble de compétences », dit-elle. « Cela apporte des connaissances, une perspective et une compréhension des relations, ce qui extrêmement précieux dans notre secteur.

J'ai constaté à quel point ma voix peut influencer les résultats et je veux que d'autres jeunes professionnels autochtones sachent que leur voix compte aussi. »

Un modèle pour la communauté

“Il s’agit de permettre à nos jeunes de s’épanouir dans ce secteur et de poursuivre nos progrès.”

Kane
Dirigeant autochtone

Kane, fier Ngarluma et Conseiller principal, Soutien aux Autochtones pour les installations du Pilbara-Est et de Perth, aide à ouvrir la voie à un avenir plus inclusif dans l’exploitation minière. Cet avenir repose sur la sécurité culturelle, le perfectionnement professionnel et les liens avec les communautés.

Animé par un but bien précis, Kane s’efforce d’être un modèle pour sa communauté et pour les autres peuples autochtones et insulaires du détroit de Torres. Il montre qu’avec de la détermination et du soutien, tout est possible.

Son parcours en est un de leadership et d’impact. Par son travail, Kane crée des possibilités d’épanouissement pour les employés autochtones, renforçant leur confiance, leurs capacités et leurs liens dans l’entreprise.

L’histoire de Kane nous rappelle avec force le rôle essentiel du leadership autochtone dans la création d’une industrie respectueuse, inclusive et orientée vers l’avenir. Son dévouement continue d’inspirer la prochaine génération à diriger avec fierté et détermination.

En savoir plus
riotinto.com/indigenourolemodel



Intégrer les voix autochtones au plus haut niveau

“ Nous ne faisons pas qu’informer Rio Tinto, nous défendons les droits et les intérêts des peuples autochtones et nous nous assurons que les voix des propriétaires traditionnels et des autres groupes communautaires sont entendues et respectées.”

June Oscar AO

Présidente du Groupe consultatif australien de Rio Tinto

Le Groupe consultatif australien nous permet d’intégrer les divers points de vue dans notre processus décisionnel. Créé en 2022, le Groupe consultatif australien rassemble d’éminents conseillers indépendants chargés d’offrir des conseils sur les enjeux actuels et émergents importants tant pour les communautés australiennes que pour nos opérations commerciales.

Composé majoritairement de membres des communautés autochtones ou insulaires du détroit de Torres et présidé par une Australienne autochtone, le Groupe consultatif australien se réunit pour aider notre équipe de direction et notre conseil d’administration à prendre des décisions plus inclusives, notamment en ce qui concerne les affaires autochtones. Leurs idées nous incitent à penser différemment, à agir de manière responsable et à assumer la responsabilité de nos choix.



Groupe consultatif australien de Rio Tinto, octobre 2025. À l’arrière (de gauche à droite) : Cris Parker, Nigel Browne et Dr Teagan Shield. À l’avant (de gauche à droite) Djawa Yunupingu, June Oscar AO et Nyadol Nyuon OAM.

Intégrer les droits de la personne

“ Pour créer une valeur durable, nous devons placer l’individu au cœur de nos décisions; il s’agit là du fondement de notre engagement à respecter les droits de la personne.”

Kylie

Équipe des droits de la personne

Le respect des droits de la personne est au cœur de nos opérations. Il s’agit de notre manière de traiter nos employés, les prestataires de services, les communautés et toutes les personnes concernées par nos activités et nos relations.

À mesure que notre culture a évolué, nous avons travaillé à sensibiliser davantage et à renforcer la responsabilité à travers l’entreprise. Tout le monde chez Rio Tinto a un rôle à jouer dans le respect des droits de la personne. Notre approche vise à prévenir les préjudices, à promouvoir le respect et à faire en sorte que chacun se sente en sécurité et outillé.

Nous avons intégré les droits de la personne dans notre culture de sécurité et notre processus décisionnel, à l’aide d’outils tels que les évaluations des risques en matière de droits de la personne, les mécanismes de règlement des griefs, les études de perception des communautés et les études sur le patrimoine culturel. Ces outils nous aident à identifier les risques, à comprendre les répercussions potentielles et à prendre des mesures proactives pour prévenir les préjudices.

Bien faire les choses est essentiel pour instaurer la confiance et obtenir des résultats à la hauteur de nos responsabilités et de nos valeurs.

21

auto-évaluations des risques en matière de droits de la personne réalisées en 2025

384

rapports de diligence raisonnable indépendants ont été escaladés pour examen de la situation en matière de droits de la personne en 2024 et 2025



Les droits de la personne dans la pratique

En 2024, nous avons lancé Les droits de la personne en action, un programme de formation mondial conçu pour aider les employés à gérer les questions de droits de la personne complexes et à instaurer une culture permettant de s'exprimer davantage.

Conçu pour les personnes occupant des postes à risque élevé en matière de droits de la personne, ce programme donne aux équipes les moyens d'identifier les risques, d'en comprendre les répercussions potentielles et de prendre des mesures proactives pour prévenir les préjudices.

Ce programme fait déjà une différence. Nous avons constaté une nette amélioration de la qualité des évaluations des risques en matière de droits de la personne, ce qui aide les équipes des actifs à hiérarchiser leurs efforts et à réagir plus efficacement.

Les droits de la personne font désormais partie intégrante de la formation sur le Code de conduite du Groupe, ce qui contribue à sensibiliser davantage et à renforcer la responsabilité à travers l'entreprise.

“Trouver des problèmes n'est pas un signe d'échec. C'est la preuve que le processus de diligence raisonnable fonctionne et est efficace. Cela montre que nous posons les bonnes questions et nous aide à agir là où c'est le plus nécessaire.”

Simon

Équipe des droits de la personne

Défendre les droits des femmes en Guinée

En République de Guinée, nous nous employons à faire tomber les obstacles qui limitent l'accès des femmes à l'éducation, à l'emploi et au leadership.

Nous avons récemment accueilli de jeunes filles de communautés avoisinantes afin qu'elles puissent voir des femmes en action, notamment des ingénieures, des professionnelles de la sécurité et des opératrices qualifiées. Pour plusieurs d'entre elles, c'était la première fois qu'elles voyaient des femmes dans des postes techniques et de direction.

Un moment fort a eu lieu lorsqu'une jeune fille a pris conscience qu'elle pouvait envisager un avenir dans ce secteur, non seulement en tant que suiveuse, mais en tant que chef de file.

« Quand je suis arrivée ici, j'ai découvert que les femmes travaillent dans les bureaux ou sur les sites, comme les hommes », déclare Angeline.

« Cela me donne le courage de me concentrer sur mes études afin que je puisse travailler ici un jour. »

En savoir plus

riotinto.com/womensrightsguinea



À l'occasion de la Journée internationale de la fille, nous avons invité de jeunes filles des communautés avoisinantes à découvrir la vie sur notre site de Simandou.

Soutenir les marins en mer comme à terre

“La vie en mer n’est pas toujours évidente; se retrouver loin de chez soi pendant des mois finit par être difficile. Avoir un endroit où se reposer et reconnecter fait toute la différence.”

Ace

Un marin à bord de l’un de nos navires affrétés

Avec 2 700 voyages par an, nous comptons sur les marins pour transporter nos produits partout dans le monde. Leur droit à des conditions de travail sécuritaires et équitables à terre et en mer compte.

Afin de venir en aide aux 26 000 membres d’équipage qui transitent chaque année par nos ports de Dampier et de Cape Lambert, notre équipe d’opérations maritimes s’est associée avec Mission to Seafarers. Faisant partie d’un réseau mondial, ces centres offrent un espace sécuritaire et accueillant où se reposer, se ressourcer et reconnecter.

« L’éloignement de la famille, des amis et des réseaux de soutien représente un défi pour tous les marins », explique le révérend Steve Combe, aumônier du port.

« Nos centres leur rappellent qu’ils ne sont pas seuls; ils sont appréciés et pris en charge. » Chaque mois, des centaines de marins visitent les centres. Ils profitent du Wi-Fi, de collations et d’espaces tranquilles, mais surtout de la communauté.

En savoir plus

riotinto.com/supportingseafarers



Des marins profitent du centre Mission to Seafarers à Port Walcott.

Un chargement de bauxite provenant de notre mine d’Amrun, dans le Queensland (Australie), prêt pour le départ.

450

marins formés spécifiquement aux droits de la personne en milieu marin et aux parcours d’accompagnement (2024-2025).





Un partenariat pour une énergie propre

Nous vivons sur une planète qui évolue rapidement. La transition énergétique est un enjeu mondial urgent qui nécessite davantage des métaux et des minéraux que nous produisons. Cela représente une occasion importante, mais aussi une responsabilité : celle de fournir ces matériaux de manière à réduire les préjudices et à créer une valeur partagée.

Pour accompagner cette transition, nous augmentons la production de matériaux essentiels tels que le cuivre, le lithium, l'aluminium et le minerai de fer de haute qualité. Ces derniers sont indispensables à la construction d'infrastructures d'énergies renouvelables, à l'alimentation des véhicules électriques et à la mise en place de solutions de stockage d'énergie. En même temps, nous travaillons à réduire les émissions dans l'ensemble de nos opérations et avons mis au point un processus de diligence raisonnable rigoureux et fondé sur le risque, afin d'assurer un approvisionnement responsable en énergie renouvelable.

Le partenariat est au cœur de ce travail. Nous collaborons avec les communautés autochtones, les gouvernements, l'industrie et les fournisseurs afin de mettre au point des solutions énergétiques propres qui favorisent la décarbonation et le développement communautaire. Ensemble, nous contribuons à bâtir un avenir plus durable.

50 % d'ici 2030 ^{et}
carboneutralité d'ici 2050.

– nos objectifs de réduction des
émissions des scopes 1 et 2.

1 à 2 milliards de dollars

– le montant estimé de notre investissement
dans des projets de décarbonation.

Favoriser le changement ensemble

La collaboration est au cœur de notre stratégie climatique. Dans le Pilbara, en Australie-Occidentale, nous travaillons en partenariat avec les propriétaires traditionnels pour réaliser des projets d'énergie renouvelable qui favorisent la décarbonation et le développement communautaire.

Nous collaborons avec la Yindjibarndi Energy Corporation sur un projet solaire de 75 MW situé à environ 55 km au sud de Karratha, sur le territoire yindjibarndi. Il s'agit de la première initiative prise dans le cadre d'un accord plus large visant à explorer les possibilités en matière d'énergie renouvelable.

En juillet 2024, nous avons également annoncé un partenariat avec la Ngarluma Aboriginal Corporation dans le but de faire avancer un grand projet solaire sur le territoire ngarluma, près de Karratha.

En savoir plus

riotinto.com/pilbararenewables

Renforcer la sécurité de l'eau dans le Pilbara

Grâce à une coentreprise à parts égales avec le gouvernement de l'Australie-Occidentale, l'usine de dessalement d'eau de mer de Dampier fournira environ 8 milliards de litres d'eau chaque année, indépendamment des conditions climatiques. Une fois l'usine achevée, le projet contribuera à réduire la dépendance vis-à-vis des sources d'eau souterraine, qui ont une importance environnementale et culturelle pour les propriétaires traditionnels. Il assurera aussi un approvisionnement en eau plus sûr et plus durable pour les communautés et l'industrie.

Installation solaire de notre mine de diamants Diavik,
dans les Territoires du Nord-Ouest (Canada)



Le soleil et la neige alimentent la mine de diamants Diavik

Dans les Territoires du Nord-Ouest, au Canada, les énergies renouvelables sont en plein essor, même dans les conditions arctiques. Sur le site de notre mine Diavik, une installation composée de 6 600 panneaux solaires et quatre éoliennes fournissent 25 % de l'électricité nécessaire à la fermeture du site.

Installés en 2024, ces panneaux solaires bifaciaux captent la lumière du soleil venant d'en haut et la lumière réfléchiée par la neige en dessous. Les températures froides améliorent leur rendement; le système produit 15 % plus d'énergie à - 25 °C qu'à + 25 °C.

Mais ce projet va au-delà de la réduction des émissions. Réalisé en partenariat avec la communauté locale, des citoyens Tłı̄cho représentaient 30 % de la main-d'œuvre. Les panneaux solaires ont été conçus de manière à pouvoir être déplacés et réutilisés à la fermeture de la mine. Cela permettra de continuer à profiter de l'énergie solaire dans l'Arctique.

L'énergie propre en action sur notre site de Kennecott Copper (Utah).

Favoriser le progrès dans la vallée de Salt Lake

Sur notre site de Kennecott Copper, dans l'Utah, une nouvelle centrale solaire de 25 mégawatts contribue à alimenter nos opérations tout en apportant des avantages durables aux communautés environnantes. Construit sur le site, à côté de notre installation solaire existante de 5 mégawatts, ce projet renforce la résilience énergétique locale et réduit la dépendance vis-à-vis du réseau régional.

« Cette centrale solaire représente l'exploitation minière responsable d'aujourd'hui », déclare Ryan Perry, Gestionnaire, Communautés et performance sociale chez Rio Tinto Kennecott.

« En produisant de l'énergie propre sur place, nous réduisons nos émissions tout en investissant dans la santé à long terme des communautés où nous vivons et travaillons. »

Cette installation soutient également les chaînes d'approvisionnement nord-américaines; plusieurs de ces panneaux sont fabriqués à partir de tellure produit par Kennecott. Il s'agit d'un minéral essentiel utilisé dans la technologie solaire et raffiné localement dans l'Utah.

Plus qu'un projet énergétique, cette centrale solaire représente un engagement commun envers la qualité de l'air, des infrastructures plus solides et un avenir plus durable pour la vallée de Salt Lake.

< 71 000 nouveaux
panneaux solaires

une capacité solaire actuelle totale
de 30 MW sur le site de Kennecott

~ 20 000

tonnes métriques d'équivalent CO₂
évitées chaque année

~ 4 400

voitures retirées de la circulation
chaque année (impact équivalent)

Préparer la fermeture avec les communautés

“ Nous savons depuis longtemps comment définir une fermeture physique : sécuritaire, stable et non polluante. Mais lorsqu’il est question des aspects sociaux, l’objectif d’un « héritage positif » demeure difficile à cerner pour l’industrie. On se demande toujours qui définit ce qu’est un héritage, comment le mesurer et à quel moment l’évaluer. Ce qui est clair, c’est que les communautés doivent avoir une influence concrète sur le processus.”

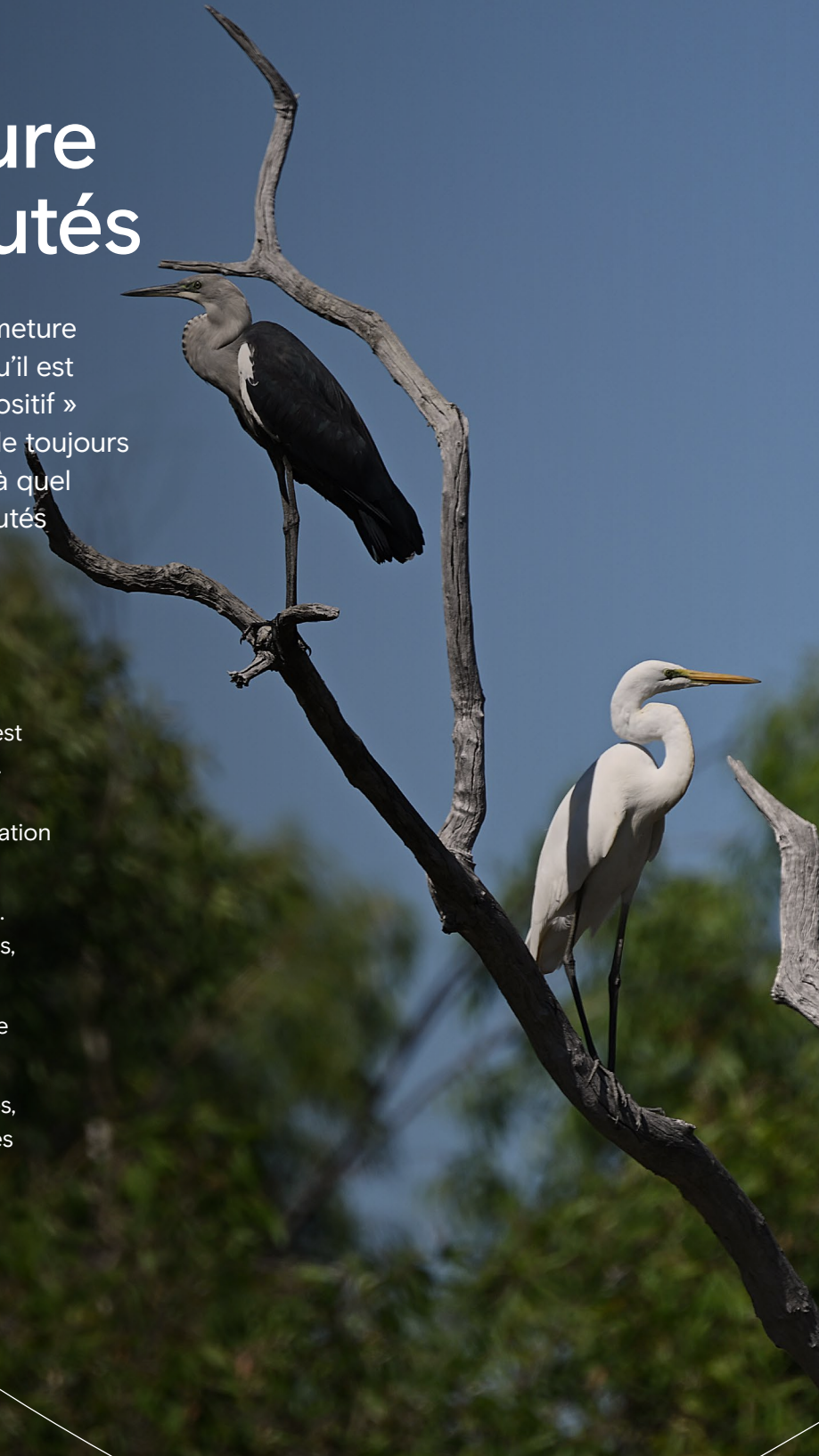
Professeure Deanna Kemp
Université du Queensland

La transition d’une mine en exploitation vers un avenir post-minier est l’un des défis les plus complexes auxquels nous sommes confrontés. Ce n’est pas seulement un enjeu technique, mais aussi un enjeu profondément social, qui exige un engagement réfléchi, une planification à long terme et une collaboration véritable.

La fermeture va bien au-delà de la réhabilitation de l’environnement. Elle nécessite une compréhension approfondie des aspects culturels, sociaux et économiques pour planifier l’avenir.

Les communautés ont un rôle important à jouer dans la définition de l’héritage futur; ce sont elles qui vivront avec les conséquences

En collaborant avec les communautés et les partenaires autochtones, nous contribuons à façonner un avenir qui tient compte des priorités locales et qui ouvre des possibilités aux générations à venir.





Gérer la fermeture en collaboration avec les communautés autochtones des Territoires du Nord-Ouest (Canada)

“ Il est essentiel de surveiller et de constater par soi-même. Lorsque l'on constate par soi-même, on voit les choses telles qu'elles sont. ”

Aîné autochtone

À la mine de diamants Diavik, nous travaillons en collaboration avec les communautés et les gouvernements et organisations autochtones dans le but d'élaborer conjointement un Programme de suivi des connaissances traditionnelles (TKMP), une approche collaborative visant à évaluer la réussite de notre fermeture fondée sur les perspectives autochtones.

S'appuyant sur plus d'une décennie de travail dans le domaine des connaissances traditionnelles, le TKMP se concentre sur le suivi des caribous, de l'eau, des poissons, de la végétation et de la faune. Il respecte les priorités des communautés et les objectifs de la fermeture, notamment la sécurité des terres et de l'eau et le soutien aux usages traditionnels et aux paysages.

Façonner un avenir post-minier dans la péninsule de Gove

“ Les gouvernements. L'industrie minière et les propriétaires traditionnels. Nous avons tous un rôle à jouer dans la fermeture.”

Klaus Helms

Chef de la direction, Gumatj Corporation

Alors que l'activité minière tire à sa fin dans la péninsule de Gove, nous collaborons avec les propriétaires traditionnels, les gouvernements et les partenaires communautaires afin de planifier un avenir durable pour Nhulunbuy et la région.

Le Groupe de référence pour l'avenir de la péninsule de Gove (GPFRG) réunit les principales parties prenantes, notamment la Gumatj Corporation et la Rirratjingu Aboriginal Corporation, afin de gérer cette transition complexe et d'identifier des possibilités durables à long terme.

Le GPFRG veille à ce que les propriétaires traditionnels et les résidants aient réellement leur mot à dire quant à l'avenir. L'objectif est clair : s'assurer que la péninsule de Gove demeure un lieu dynamique et durable où il fait bon vivre, travailler et s'immerger dans la culture et ce bien après la fin de l'exploitation minière.





Nos progrès ne sont pas uniquement définis par les étapes importantes, mais aussi par la qualité de nos relations et l'intégrité de nos gestes. Tout au long de ce rapport, nous avons réfléchi aux changements que apportons pour favoriser une écoute plus attentive, des partenariats plus respectueux et une vision commune plus forte.

Ce processus n'est pas linéaire. La confiance se gagne avec le temps. Nous devons continuer à être présents, à faire preuve d'ouverture, de bienveillance et d'une volonté d'apprendre. En restant fidèles à nos valeurs et en nous laissant guider par les voix autochtones, nous espérons contribuer à un avenir plus inclusif, plus réfléchi et plus durable pour tous.

Rio Tinto

Rio Tinto plc
6 St James's Square
Londres SW1Y 4AD
Royaume-Uni

Rio Tinto Limited
120 Collins Street, 43e étage
Melbourne VIC 3000
Australie