

HR-A-003		
集团：	职能：	页数
标准，政策	人力资源	2
批准日期：	生效日期：	自以下日期起可审计：
2025 年 01 月 07 日	2025 年 01 月 07 日	2025 年 01 月 07 日
取代： HR-A-002 包容和多样性政策		
所有者：	批准人：	目标受众：
人才专业领域主管	首席人力官	所有员工和核心承包商。核心承包商是指第 1 类和第 2 类合同工，以及履行内部职责或角色，有权访问内部系统或以其他方式为力拓且代表力拓行事的所有外部承包商、代理、顾问和其他服务提供者。
其他相关政策、标准、程序或指导说明的直接链接：		
- 我们的工作方式（行为准则） - 我们的行为准则 – 我们的工作方式 - 集团雇佣政策 - HR-A-001 雇佣政策 - 人权政策 - CSP-A-001 人权政策 - 商业诚信标准 - GOV-B-001 商业诚信标准 - 商业诚信程序 - GOV-C-002 商业诚信程序 - myVoice 标准 - GOV-B-004 myVoice standard-EN		
文档目的：		
明确力拓遵循力拓全球规则的承诺来营造安全、包容和尊重的环境，消除暴力和骚扰的全球原则、标准和治理方式。		

在力拓，尊重、包容和多样性不仅仅是价值观，更是推动创造力、创新和增长的关键因素。我们致力于在各个层面营造安全、包容和尊重的工作关系，使每位团队成员无论种族、民族、性别认同、性取向、年龄、残障、宗教信仰、神经多样性或任何其他身份状态，都能感到被欢迎和重视。当我们的员工在工作中感到安全、受到尊重和包容时，他们就会茁壮成长并发挥出最佳水平。这一承诺引导着我们的行动和决策，旨在打造一个更加尊重和公平的工作环境。

我们提倡为所有团队成员营造一种归属感，让多元化的观点受到重视，消除偏见。我们的政策、实践和企业文化彰显了我们尊重、包容和多样性的承诺。我们积极招聘、培养并留住多元化人才，以打造一个包容的环境，让所有人的声音都能被倾听。

我们始终专注于持续学习和改进，将尊重、包容和多样性作为我们企业文化和运营的核心要素。

本政策适用于所有在力拓集团指导下工作的人，包括团队成员、承包商、合作伙伴和供应商。了解您在建设一个更安全、更包容、更尊重的力拓集团中所扮演的角色至关重要。

作为力拓团队的一员，您需要：

- 以尊重和体面的方式对待他人。
- 遵守本政策以及《我们的工作方式》。
- 确保您的行为不会对他人的健康和安全造成不利影响。
- 参加所有有关公平、多样性与包容、尊重行为的培训以及分配给您的其他培训。
- 如果您目睹了有害行为，做一个积极的挺身而出者，采取行动，并支持那些受到伤害的人。取决于具体情况，干预措施可能包括以下一种或多种方式：
 - 直接干预：在事件发生时直接发声。
 - 间接干预：在事件发生后与不尊重他人或造成伤害的人私下沟通。
 - 转移注意力：在事件发生时，通过转移注意力而非正面对抗来平息局势。
 - 流程：按照本文档后续所述，可以寻求内部支持专家的支持，其中可能包括举报选项。

领导还负有额外责任：

- 在招聘过程中对候选人，以及在整个雇佣期间对团队成员，展现平等、包容和尊重的态度，确保为所有人提供公平和友好的流程。
- 帮助所有人（包括承包商）了解本政策及其责任。
- 确保工作场所的程序和人员管理实践具有包容性，避免偏见和歧视。
- 鼓励举报歧视、有害或不当行为。
- 在团队中建立心理安全，促进安全、尊重和包容的工作环境，并鼓励就有害行为展开公开对话。
- 如怀疑存在有害行为，立即采取行动并提供支持。
- 开展风险评估，以管理并降低有害行为的风险。

在力拓，我们绝不容忍有害行为。这些行为会危害个人的安全和福祉，包括：

欺凌：具有恐吓、冒犯或羞辱性的不合理行为。	工作场所相关的暴力：工作场所中的人身攻击或威胁行为。
骚扰：持续的行为使某人感到被冒犯、羞辱或威胁。包括身体、语言和非语言动作。	种族歧视：所有基于种族、肤色、血统、国籍或族裔的区别对待、排斥、限制或偏好，其目的或结果是否认或损害在平等基础上承认、享有或行使人权和基本自由
性骚扰：与性有关的不受欢迎的行为，令他人感到冒犯、威胁、贬低或羞辱。	种族歧视：所有基于种族、肤色、血统、国籍或族裔的区别对待、排斥、限制或偏好，其目的或结果是否认或损害在平等基础上承认、享有或行使人权和基本自由 迫害或报复：因举报有害行为或参与调查而惩罚某人。
歧视：基于个人特质而表现出的不公平对待。	
中伤：煽动仇恨、严重蔑视或嘲笑的公开行为。。	迫害或报复：因举报有害行为或参与调查而惩罚某人。

力拓绝不容忍基于以下个人特质性而表现出的歧视：

年龄	父母身份或家庭、照护者或亲属责任
种族或肤色	政治信仰或活动
性别认同	工会活动（包括作为工会或雇主协会成员）

性别或性别特征（例如生殖器）	遭受家庭暴力的经历
国籍（包括血统、民族血统、或族裔、社会出身或国籍）	与具有或被认为具有上述任何特征的人有联系
宗教信仰或活动	性取向
身体或精神残障、障碍或健康问题（包括艾滋病毒/艾滋病状况）	婚姻或家庭状况
怀孕或潜在怀孕，或因母乳喂养或挤奶	所有在您工作所在国家受保护的其他属性。

如果您经历或目睹了任何形式的有害行为，我们鼓励您尽早处理相关问题。您可以寻求以下人员的支持：

- 领导、同事或任何人力资源团队成员，
- 您的健康、安全与环境团队成员，
- 同侪支持网络，
- **Care Hub**，
- 道德与合规团队或法律团队。

如果您的问题涉及到力拓相关的不当行为或有害行为，可以通过[myVoice](#)进行秘密举报。或者，您的领导、同事或我们的人力资源团队或健康与安全团队成员或 **Care Hub** 可以协助您代为举报。我们的领导致力于营造心理安全的环境，以便您可以提出问题而不必担心遭到报复，而 **Care Hub** 提供以人为本和创伤知情支持，帮助您找到解决方案和有助于康复的选择。

所有举报的事件都将得到认真对待，并得到及时、公正的审查。我们通过[员工援助计划](#)（EAP）提供专业的心理咨询服务，为任何受到影响的人提供支持。

我们不会使用保密协议来阻止个人分享他们遭受有害行为的经历。我们相信透明度，相信个人有权谈论自己的经历而不必担心遭到报复。

我们尊重国际公认的人权，包括国际劳工组织 2019 年《暴力和骚扰公约》（第 190 号），并承诺预防和应对所有形式的工作场所暴力和骚扰，包括基于性别的暴力。

我们致力于保护所有为力拓集团工作的人员的健康、安全和福祉，无论是在我们的实体工作场所、线上、异地办公、居家工作、与第三方的互动还是在与工作相关的活动中。我们会培养一种尊重和心理安全的企业文化，让人们感到有信心采取行动应对有害行为，而不必担心遭到报复或迫害。

随着我们不断推进全球业务，我们对建设一个尊重、包容和多元化的工作场所的承诺始终如一。本政策不仅为我们的员工设定了标准，也为未来进一步丰富我们企业文化的举措铺平了道路。