



RioTinto

Die manier waarop ons werk Ons Gedragskode

Februarie 2023

Inhoud

1. Inleiding	2
2. Ons doel	4
3. Ons waardes	4
4. Etiese besluitneming	5
5. myVoice en die opper van bekommernisse	6
6. Ons mense	7
a) Gesondheid, welstand, veiligheid en sekuriteit	7
b) Billikheid, diversiteit en insluiting	8
c) Voorkoming van skade	9
i. Afknouery en teistering	9
ii. Seksuele teistering	10
iii. Rassisme	11
iv. Werkplekverwante geweld	12
7. Ons gedeelde wêreld	13
a) Respek vir menseregte	13
b) Gesprekke met gemeenskappe	14
c) Inheemse mense	16
d) Omgewing	17
8. Ons vennote	19
a) Verantwoordelike samewerking met ons derde partye	19
b) Regerings, internasionale organisasies en die burgerlike samelewing	20
9. Ons besigheidspraktyke	21
a) Bekamping van omkopery en korruksie	21
i. Omkopery en korruksie	21
ii. Belangebotsings	22
iii. Geskenke en gasvryheid	23
iv. Anti-geldwassery	24
b) Sanksies en handelsbeheermaatreëls	25
c) Regverdig mededinging	26
d) Belastingdeursigtigheid	27
e) Maatskappyeindom en -rekords	28
f) Intellektuele eiendom	29
g) Dataprivaatheid	30
h) Kubersekuriteit	31
i) Vertroulike inligting	32
j) Binnehandel	33
k) Deursigtige kommunikasie	34
Aanhangsel: Definisies	35



1. Inleiding

Die *Manier waarop ons werk* is ons Gedragskode ('ons Kode'). Dit is die raamwerk waarbinne ons op die regte manier besigheid doen; en dit weerspieël ons groot ambisies vir 'n veilige en volhoubare toekoms. Ons erken dat ons in die verlede foute gemaak het, in omstandighede waar ons optrede nie ooreengestem het met ons waardes en wat van ons verwag is nie. Ons is vasbeslote om die lesse wat geleer is toe te pas ten einde te verbeter en vorentoe te beweeg op hierdie opwindende reis na 'n beter Rio Tinto.

Die waardes, verpligte en gedrag wat in ons Kode uiteengesit word, skyn lig op wat van elkeen van ons verwag word en sal ons in staat stel om verantwoordelik daaraan te voldoen. Ons Kode is van toepassing op almal wat vir Rio Tinto werk, insluitend ons Bestuursraad, Uitvoerende Komitee, werknemers en derde partye wat onder leiding van Rio Tinto

werk. Die Kode is belangrik vir elkeen van ons: ons kan nie sukses behaal tensy ons álmal die waardes, verbintenisse en gedrag wat in die Kode uiteengesit word, handhaaf nie. Ons vereis ook dat ons besigheidsvennote vergelykbare beleide, standarde en procedures moet hê.

a) Handhawing van ons Kode

Ons behandeling van ons mense, ons vennote, die omgewing en die gemeenskappe waar ons werk, en die manier waarop ons besigheid doen, maak ons 'n verantwoordelike voorkeurvennoot. Ons Gedragskode beklemtoon Rio Tinto se verpligtinge in elk van hierdie areas, asook die gedrag wat van ons almal verwag word ten einde hierdie verpligtinge te handhaaf en tot Rio Tinto se sukses by te dra.

In ons Kode verwys ons deurgaans na Rio Tinto as 'n maatskappy, asook na almal wat vir Rio Tinto werk. Elke onderwerp bevat 'n afdeling getiteld "Wat beteken dit vir my?", wat individuele verwagtinge stel vir elkeen wat binne Rio Tinto werk. Ons elkeen speel 'n belangrike rol in die nakoming van ons verpligtinge en moet volgens die Kode leef en

daarna verwys wanneer ons 'n vraag of dilemma in die gesig staar. Daarbenewens het ons 'n aparte Verskaffersgedragskode wat duidelike verpligtinge stel aan ons verkopers en verskaffers.

Ons voldoen aan die toepaslike wetgewing oral waar ons werk. Ons pas ook die Kode toe in gevalle waar die Kode strenger is as die toepaslike wetgewing; op hierdie wyse kies ons aktief om dit te doen wat reg, nie net wettig, is nie.

Die oortreding van die Wet, ons Kode of enige van ons beleide en standaarde stel ons waardes in gedrang. Enigiemand wat die Wet en/of ons standaarde oortree, kan dissiplinêre stappe – tot en met diensbeëindiging – in die gesig staar.

b) Ons verantwoordelikhede

As Rio Tinto-spanlede moet ons elke dag en oral waar ons werk ons verantwoordelikhede nakom. Dit is noodsaaklik vir Rio Tinto se sukses en die opwindende reis waarop ons is.

Ons elkeen moet:

- Ons Kode en waardes met integriteit, eerlikheid en aanspreeklikheid uitleef, en so ons verpligtinge in aksie omsit.
- 'n Werkplek help skep waar mense veilig voel om te hul sê te sê, en waar elkeen gerespekteer en ingesluit voel; sodat ons elkeen die beste weergawe van onsself kan wees.
- Luister en empaties reageer op enige bekommernisse wat geopper word.
- Bekommernisse eskaleer na die betrokke

departement en – waar nodig -- ons leier, senior leiers, of enige lid van die Mensespan (HR), Etiek- & Nakomingspan of die Regspan raadpleeg.

Alhoewel die Kode sonder uitsondering op ons almal by Rio Tinto van toepassing is, het leiers* bykomende verantwoordelikhede om 'n voorbeeld te stel van die gedrag wat in die Kode uiteengesit word, om veilige ruimtes vir hul spanne te skep en om 'n omgevingsatmosfeer van bo af aan te moedig. Leiers moet die Kode en relevante hulpbronne met hul spanlede deel en bewustheid skep oor die optrede wat van ons almal verwag word.

* *Enigiemand aan wie individue of spanne as deel van hul werk rapporteer. Dit kan lynbestuurders, menseleiers, spanleiers en toesighouers insluit, asook meer senior personeellede.*

2. Ons doel

Ons doel – om beter maniere te vind om die materiaal te voorsien wat die wêreld nodig het – vang Rio Tinto die beste vas en verduidelik ons bydrae tot die samelewing nou en ook in die toekoms, soos ons leer en groei.

“Om beter maniere te vind” verwys na ons strewe na beide innovasie en deurlopende verbetering, terwyl dit ook beklemtoon hoe oplossings gelewer word – met onberispelike ESG-prestasie. Dit dui daarop aan dat ons na nuwe maniere streef om dinge te doen, en na sterker vennootskappe om probleme op te los en wen-wen geleenthede te skep.

“Om die materiaal te voorsien wat die wêreld nodig het” benadruk ons bydrae tot die alledaagse lewe, wat ons doel betekenisvol maak vir ons kliënte, belanghebbendes en die samelewing. Ons praat doelbewus nie van mynbou, verwerking of ontginning nie. In wese gaan dit alles oor die bevrediging van die samelewing se behoeftes (dit kan byvoorbeeld herwinning insluit).

3. Ons waardes

Ons waardes is eenvoudig, haalbaar en inklusief. Dit is eienskappe wat vir ons toekoms noodsaaklik is. Ons almal kan help om ons waardes te verwesenlik deur te fokus op die positiewe gedrag waarvan ons meer wil sien.

Omgee

Ons tree op met sorg deur die fisiese en emosionele veiligheid en welstand van diegene rondom ons te prioritiseer. Ons respekteer ander, bou vertrouensverhoudings en oorweeg die impak van ons optrede. Ons kyk uit vir maniere om by te dra tot 'n beter toekoms vir ons mense, gemeenskappe en die aarde.

Moed

Ons tree op met moed deur integriteit te toon, deur te sê wanneer iets nie reg is nie en deur beslissende optrede te neem wanneer nodig. Ons is nie bang om nuwe dinge te probeer nie. Ons reageer positief in moeilike situasies en is toegewyd om gedeelde doelwitte te bereik.

Nuuskierigheid

Ons tree op met nuuskierigheid deur uiteenlopende idees uit te nooi, en saam te werk ten einde meer te bereik saam as wat alleen bereik kan word. Ons leer voortdurend, kreatief soekend na beter en veiliger maniere om dinge te doen. Ons put inspirasie uit ander en die wêreld rondom ons.

4. Etiese besluitneming

Ons verstaan dat die Kode nie altyd antwoorde op elke vraag voorsien nie. Wanneer ons onseker is hoe om 'n moeilike situasie of besluit te benader, moet ons altyd na ons etiese besluitnemingsmodel verwys om ons te help om die regte besluit te neem. Die toepassing van hiérdie model wanneer ons besluite neem help ons om 'n oomblik stil te staan en krities te besin oor ons keuses en die moontlike uitwerking daarvan.

Ons verwesenlik ons waardes van Sorg, Moed en Nuuskierigheid met elke besluit wat ons neem



Stop en besin

Betrek ek die regte mense?

Verstaan ek die moontlike risiko's en impakte?

Respekteer ander se sienings

Soek ek diverse perspektiewe?

Luister ek werklik sonder vooroordeel?

Oorweeg opsies

Is ek ondernemend en innoverend?

Lig ek onverwagte gevolge uit?

Toets begrip

Is ek bewus van al die feite?

Veroorsaak ek enige skade aan mense, die aarde, verhoudings of reputasies?

Wees beslissend

Voel ek gerus oor my besluit?

Kan ek my besluit verduidelik en dit in die openbaar verdedig?

Dis nie altyd eenvoudig nie.

Indien jy onseker is, raadpleeg: Leiers, Etiek & Nakoming, Mense (HR), Regspan, myVoice

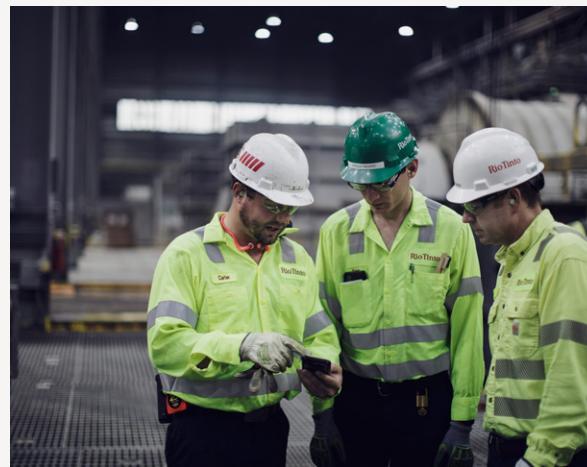
5. myVoice en die opper van bekommernisse

We need to have the courage to speak up when something is not right. By speaking up, we can act on issues that have the potential to cause harm to people, our shared world and our business. In practice, this means reaching out to someone we trust – a leader, a colleague or any member of the People (HR), Ethics and Compliance or Legal teams. We can also raise concerns through myVoice, our confidential reporting program, which is available to all Rio Tinto employees, contractors, suppliers, service providers, trainees, joint venture partners, community members and other stakeholders.

Ons moet die moed hê om te praat wanneer iets nie reg is nie; sodoende kan ons kwessies aanspreek wat die potensiaal het om skade aan mense, ons gedeelde wêreld en ons besigheid aan te rig. In die praktyk beteken dit om te praat met iemand wat ons vertrou, byvoorbeeld 'n leier, 'n kollega, of enige lid van die Mensespan (HR), Etiek- & Nakomingspan of Regspan. Ons kan ook bekommernisse opper via myVoice, ons vertroulike rapporteringsprogram, wat beskikbaar is vir alle Rio Tinto-werknemers, kontrakteurs, verskaffers, diensverskaffers, leerlinge, vennote in gesamentlike ondernemings, gemeenskapslede en ander belanghebbendes.

Ons kan kommer uitspreek oor enige gedrag wat nie met ons waardes strook nie of dalk die Wet oortree. Dit kan insluit: oortredings van ons standaarde, beleide en procedures (insluitend hierdie Kode); kwessies wat verband hou met skadelike en disrespekvolle gedrag (insluitend seksuele teistering, rassisme, diskriminasie, afknouery en teistering); menseregteskendings; veiligheidskwessies; omgewingskwessies; of kwessies met betrekking tot finansiële verslagdoening, bedrog of algemene besigheidsintegriteit.

Ons wéét dat dit belangrik is om veilig te voel om kwessies te opper. Wanneer ons myVoice gebruik, kan ons kies om anoniem te bly. By Rio Tinto behou ons vertroulikheid en dulds ons nie vergelding teen enigiemand wat bekommernisse te goeder trou opper nie. Ons reageer stiptelik – en met respek, regverdigheid en sorg – op alle kwessies wat aangemeld word. Ons beskerm elkeen wat hul kommer uitspreek. Meer besonderhede kan gevind word in die [myVoice-Prosedure](#).



Toegang tot myVoice is eenvoudig:



Web-platform:
<http://www.riotintomyvoice.com>



E-pos:
myvoice@riotinto.com



Telefoonnummers beskikbaar per land:
<http://www.riotintomyvoice.com>

a) Gesondheid, welstand, veiligheid en sekuriteit

Niks is belangriker as die gesondheid, welstand, veiligheid en sekuriteit van ons werknemers, kontrakteurs en die gemeenskappe waar ons werkzaam is nie. Om vir mekaar om te gee is deel van wie ons is en die manier waarop ons werk – elke skof, elke dag.

Ons verbintenisse:

- Ons glo dat alle sterftes, beserings en beroepsiektes voorkombaar is, en ons is daartoe verbind om te verseker dat almal elke dag veilig en gesond huis toe gaan.
- Ons poog om 'n gesonde en veilige kultuur deur sterk en empatiese leierskap en aktiewe werknemerbetrokkenheid te skep.
- Ons werk hard om 'n werkplek te skep waar geen sielkundige skade aangerig word nie, en waar ons mense kan floreer en enige kommer openlik kan uitspreek. Ons voorsien berading en ondersteuningsprogramme aan ons mense wanneer nodig.
- Ons voorsien bewustheidsopleiding oor gesondheid en veiligheid aan ons werknemers, leiers en op-perseel kontrakteurs.
- Ons verwag van ander wat saam met ons werk – insluitend konsultante, agente, kontrakteurs en verskaffers – om ons gesondheids- en veiligheidsvereistes te respekteer en na te kom, en ons bied aan hulle die nodige ondersteuning om dit te doen.
- Ons identifiseer, evalueer en bestuur risiko's proaktief om die sekuriteit en veerkrachtigheid van ons bedrywighede te verseker.
- Ons rapporteer en ondersoek alle insidente en poog om daaruit te leer en voortdurend te verbeter.

Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- Die gesondheid- en veiligheidstandaarde nakom en ophou werk wanneer 'n taak my veiligheid, of die van ander, in gevaar stel.
- Gesondheids- en veiligheidsrisiko's in my daaglikske werk verstaan en identifiseer, en stappe neem om daardie risiko's te beheer.
- Verseker dat ek elke dag reg vir werk is; met ander woorde, nié onder die invloed van alkohol of dwelms nie, goed uitgerus en fisies en geestelik gereed om my werk te verrig.

- My idees deel oor hoe om veiligheid, gesondheid en welstand te verbeter.
- Alle gesondheids- en veiligheidskwessies onmiddellik rapporteer.

Bykomende hulpbronne

- [Bebied oor Gesondheid, Veiligheid, die Omgewing en Gemeenskappe](#)
- [Standaarde en Prosedures vir Gesondheid, Veiligheid, die Omgewing en Sekuriteit](#)

b) Billikheid, diversiteit en insluiting

Ons werk in meer as 30 lande en het werknemers van regoor die wêreld. Ons is daar toe verbind om 'n diverse en inklusiewe personeelsgroep te bou, want 'n werkplek waar almal trots voel en waar almal voel hulle behoort, is een van ons sterkpunte en stel ons in staat om 'n beter Rio Tinto te kweek.

Ons verbintenis:

- Ons bied dieselfde geleenthede aan ál ons mense, op grond van meriete. Ons diskrimineer nié op grond van ras, geslagsidentiteit of -uitdrukking, nasionaliteit, etniese oorsprong, godsdienst, ouderdom, seksuele oriëntasie, huwelikstatus, gesinsdinamika, gestremdhed, neurodiversiteit, sosiale klas of vakbondaktiwiteite nie.
- Ons bou doelgerig diverse spanne. Ons het ambisieuze teikens om verteenwoordiging van daardie groepe wat onderverteenvoerdig is – insluitend vroue en inheemse mense – te verbeter.
- Ons verseker dat die manier waarop ons werk deursigtig, regverdig en onbevooroordelik is, en ons waardeer verskillende perspektiewe, stemme en kulture.
- Ons is altyd op die uitkyk vir maniere om te leer, te verbeter en te ontwikkel, om elke dag 'n veilige, respekvolle en inklusiewe werksomgewing vir almal te skep.
- Ons doen verslag oor die diversiteit van ons personeel, in ooreenstemming met toepaslike internasionale en plaaslike vereistes.

Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- Ander gelyk en met goedhartigheid behandel en perspektiewe uitnooi wat van myne verskil.
- My eie vooroordele, en hoe dit ander kan beïnvloed, herken, en oor my gedrag besin om te verseker dat my optrede tot 'n respekvolle en inklusiewe omgewing bydra.
- Getrou wees aan ons waardes van omgee, moed en nuuskierigheid; en práát wanneer dinge nie reg voel nie.

Bykomende hulpbronne

- [Insluiting- en Diversiteitbeleid](#)



6. Ons mense

c) Voorkoming van skade

Ons glo dat almal met waardigheid en respek behandel moet word en die geleentheid moet hê om hul volle potensiaal te bereik. Ons het almal 'n verantwoordelikheid om skadelike gedrag te voorkom, insluitend afknouery, teistering, seksuele teistering, geweld, rassisme en ander vorme van diskriminasie. Ons streef daarna om werkplekke te skep waar elkeen gerespekteer voel, en waar daar geen magsmisbruik of sielkundige of fisiese skade voorkom nie. Ons doen dit deur gerapporteerde incidente van skadelike gedrag effektief te ondersoek, stappe te neem wanneer nodig en uit ons geskiedenis te leer.

i. Afknouery en teistering

Afnouery en teistering het beduidende negatiewe en verwoestende uitwerkings op individue, kollegas en die breër werkplek.

Ons verbintenis:

- Ons duld nie afknouery, intimidasie of teistering van enige aard nie, hetsy in ons werkplek of wanneer ons met enige van ons besighedsvennote werk.
- Ons lei ons mense op om situasies van skadelike gedrag, insluitend afknouery en teistering, te voorkom, te identifiseer en daarop te reageer.

Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- Stappe neem wanneer ek afknouery of teistering van enige aard waarneem.
- Nooit betrokke raak by enige oneerbiedige gedrag wat fisiese of sielkundige skade aan 'n ander persoon kan rig nie.
- Onvanpaste gedrag direk aanspreek, óf met 'n vertroude leier of 'n lid van die Mensespan (HR) praat, óf dit via myVoice – ons vertroulike rapporteringsprogram – rapporteer.

Bykomende hulpbronne

- [Indiensnemingsbeleid](#)

c) Voorkoming van skade

ii. Seksuele teistering

Seksuele teistering begin dikwels met alledaagse seksisme en disrespek. Seksisme, geslag-gebaseerde teistering en seksuele teistering kan beduidende nadelige sielkundige uitwerkings tot gevolg hê, soos angs, depressie en vrees. Werkverwante uitwerkings sluit in prestasie-afname, afwesigheid en skade aan interpersoonlike verhoudings.

Ons verbintenisse:

- Ons duld nie sekuele teistering of geslag-gebaseerde teistering van enige aard nie, insluitend van ons besigheidsvennote, soos kontrakteurs en verskaffers.
- Ons poog om veilige werkplekke en residensiële fasiliteite te voorsien, om die risiko van sekuele of geslag-gebaseerde teistering en sekuele wangedrag te voorkom.
- Ons streef daarna om weg te doen met alle gevalle van alledaagse seksisme in ons bedrywigheede en praktyke, deur geen seksistiese sienings, opmerkings en optrede te duld nie.
- Ons bied ondersteuning aan diegene wat sekuele of geslag-gebaseerde teistering ervaar het.

Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- Ons verbintenis tot 'n werkplek sonder enige seksisme, geslag-gebaseerde teistering en sekuele teistering ondersteun en bevorder.
- Nooit betrokke raak by seksisme, geslag-gebaseerde teistering of sekuele teistering nie.
- Práát indien ek seksisme, geslag-gebaseerde teistering of sekuele teistering ervaar het, of as ek iemand gesien of gehoor het wat dit ervaar het. Die rapportering-kanale wat beskikbaar is, sluit in 'n vertroude leier of kollega, die Mensespan (HR) en die vertroulike rapporteringsprogram, myVoice.

Bykomende hulpbronne

- [Indiensnemingsbeleid](#)



c) Voorkoming van skade

iii. Rassisme

Rassisme het 'n baie wesenlike uitwerking op diegene wat daaraan onderwerp word: slagoffers se selfvertroue, selfbeeld, werkverrigting, sielkundige veiligheid en algehele welstand word beïnvloed. Rassisme kan subtel, ooglopend, opsetlik of onbedoeld wees. Dit is egter die impak van hierdie gedrag, eerder as die bedoeling, wat saak maak.

Ons verbintenisse:

- Ons duld nié rassisme van enige aard nie.
- Ons bied kulturele bewusmakingsopleiding wat diversiteit in en verskille tussen rasse en kulture in ag neem.
- Ons ondersoek alle gerapporteerde insidente of klages van rassistiese gedrag stiptelik en deeglik.

Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- Almal gelyk en regverdig en met respek behandel, ongeag ras, kleur of etniese herkoms.
- Nooit op enige manier optree wat negatiewe stereotipes of vooroordele – op grond van mense se ras, kleur of etniese herkoms – aanmoedig nie, byvoorbeeld deur grappies, opmerkings, beleidings of aannames.
- Rassistiese gedrag uitdaag en aktief leer oor rassisme deur die meeste te maak van die opleiding wat deur Rio Tinto voorsien word.
- Nié stilbly wanneer ek rassistiese gedrag ervaar of gewaar nie, deur met 'n vertroude kollega, leier of lid van die Mensespan (HR) te praat of dit te rapporteer via die vertroulike rapporteringsprogram, myVoice.

Bykomende hulpbronne

- [Indiensnemingsbeleid](#)

c) Voorkoming van skade

iv. Werkplekverwante geweld

Alle werknemers, kontrakteurs en besigheidsvennote het die reg om in 'n omgewing te werk waar daar geen geweld voorkom nie.

Rio Tinto wil hê almal moet veilig voel by die werk en by die huis.

Ons verbintenisse:

- Ons duld nie geweld van enige aard nie.
- Ons laat niemand toe om wapens op ons persele te dra nie.
- Ons lei ons mense op om in te gryp en veilig en effektiel te help in situasies van werkplekgeweld.
- Ons bied ondersteuning aan slagoffers van gesinsgeweld, deur 'n ondersteuningsprogram wat beskikbaar is aan al ons werknemers.

Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- 'n Werkplek waar daar geen vorm van geweld voorkom, ondersteun en bevorder, deur respekvol en kalm teenoor alle kollegas op te tree.
- Met empatie luister na kollegas wat moontlik gesinsgeweld ervaar en vir hulle wys waar hulle hulp kan kry binne én buite Rio Tinto.
- Onmiddellik ons sekuriteitsverskaffers, die Rio Tinto-Sekuriteitspan, of die plaaslike owerhede kontak indien iemand in dreigende gevaar is of indien ek vermoed dat daar 'n risiko vir werkplekgeweld is.

Bykomende hulpbronne

- [Indiensnemingsbeleid](#)

a) Respek vir menseregte

Ons verbintenis tot menseregte is die hoeksteen van ons waardes. Dit gaan hoofsaaklik daaroor om mense – ons werknekmers en kontrakteurs, workers in ons waardeketting, gemeenskappe waarin ons werk, en ander wat deur ons aktiwiteite geraak word – met waardigheid en respek te behandel. Ons kyk ook uit vir geleenthede om toegang tot, en 'n positiewe impak op, menseregte te bevorder. Respek vir menseregte begin by ons alledaagse optrede, van eksplorasie tot sluiting.

Ons verbintenisse:

- Ons respekteer alle internasionaal-erkende menseregte.
- Ons doen menseregte-evaluerings ten einde belangrike menseregte-uitwerkings te identifiseer en menseregterisiko's by ons bedrywighede en in ons waardeketting te voorkom. Sulke risiko's kan insluit kwessies soos arbeidsregte, moderne slawerny, die regte van inheemse mense en gemeenskapsgesondheid en welstand.
- Ons werk saam met ons besigheidsvennote om menseregte-omsigtigheidsondersoek uit te voer, en ons kommunikeer aan ons besigheidsvennote ons verwagting dat hulle aan internasionaal-erkende menseregte voldoen.
- Ons neem stappe om te verhoed dat ons minerale uit konfliksones bekom en ons is deursigtig oor waar ons minerale vandaan kom. Ons werk hard om te voorkom dat enige konflikminerale ons waardeketting binnedring.
- Ons tree in gesprek met 'n wye groep belanghebbendes – insluitend gemeenskappe, burgerlike organisasies en ander – om ons moontlike impak op menseregte te verstaan.
- Ons besef die belangrike rol wat menseregteverdedigers speel in die beskerming en bevordering van menseregte.
- Ons werk saam met sekuriteitsverskaffers om veilige en beskermde bedrywighede te help handhaaf, terwyl ons menseregte respekteer.
- Ons is daartoe verbind om griewemeganismes beskikbaar te stel vir ons personeel, gemeenskapslede geraak deur ons bedrywighede, workers in ons waardeketting en ander, sodat hulle hul bekommernisse kan kommunikeer. Ons onderneem ook om gereeld die doeltreffendheid van hierdie mekanismes te hersien.

Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- Almal met waardigheid en respek behandel, om 'n werkplekkultuur te skep wat ons almal graag wil hé en verdien, een waar menseregte nie nét gerespekteer word nie, maar ook bevorder word.
- Alle menseregte-opleiding wat van my verwag word voltooi, sodat ek vertroud is met internasionaal erkende menseregte en weet hoe om menseregte in my daagliks werk te respekteer.
- Ons verwagtinge met betrekking tot menseregte kommunikeer aan die res van ons personeel, verskaffers en ander besigheidsvennote; en op die uitkyk wees vir enige waarskuwingstekens.
- Alle bestaande of potensiële nadelige uitwerkings op menseregte- rapporteer en aanspreek.

Bykomende hulpbronne

- [Gemeenskappe en Maatskaplike Prestasie Standaard](#)
- [Menseregtebeleid](#)



7. Ons gedeelde wêreld

b) Gesprekke met gemeenskappe

Ons streef daarna om betroubaar en deursigting te wees en verhoudings en vennootskappe gebaseer op sorg en vertroue te bou met die gemeenskappe waar ons werk. Dit is ons doel om gemeenskappe te respekteer en verhoudings met hulle te bou. Net soos ons in gemeenskappe belê, belê hulle in ons deur aan ons tyd, sosiale kapitaal en toegang tot hul grond en infrastruktuur te gun. Hierdie wedersydse bydrae ondersteun die verwesenliking van gemeenskappe se doelwitte en wense en lewer langtermyn gedeelde voordele.

Ons verbintenis:

- Ons tree in gesprek en deel inligting op 'n deursigting en etiese wyse.
- Orals waar ons werk, werk ons saam met gemeenskappe om die sosiale, kulturele, omgewings- en menseregte-uitwerkings van ons aktiwiteite te verstaan. Ons neem stappe om nadelige uitwerkings te vermy, te verminder en te bestuur, en by te dra tot positiewe uitkomste vir gasheergemeenskappe en vir die samelewing.
- Ons moedig aktief terugvoer en betekenisvolle gesprek by gemeenskappe aan, sodat ons plaaslike perspektiewe in besluitneming kan integreer. Ons eerbiedig en verwesenlik verbintenis wat ons met gemeenskappe aangaan.
- Ons is bewus van magswanbalanse wat kan bestaananneer ons in gesprek tree met gemeenskapsgroepe – veral kwesbare mense – en poog om 'n regverdig en respektvolle omgewing te skep om eerlike gesprekke op gelyke voet te fasiliteer.
- Ons werk saam met regerings om die ekonomiese voordele verbonde aan die ontwikkeling van 'n land se minerale hulpbronne met die samelewing te deel. Ons prioritiseer plaaslike indiensneming, plaaslike verskaffers en plaaslike en streeksverwante ekonomiese ontwikkeling.
- Ons werk saam met gemeenskappe en ander vennote om plaaslik-gedrewe programme te lewer wat die gemeenskap se prioriteite weerspieël en voordele bied vir die breër gemeenskap.

7. Ons gedeelde wêreld

b) Gesprekke met gemeenskappe

Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- Omgaan met lede, werknemers en kontrakteurs van plaaslike gemeenskappe op 'n manier wat diversiteit en hul kultuur respekteer.
- Sterk verhoudings bou met die plaaslike gemeenskappe – verhoudings wat gebaseer is op aktiewe luister, deursigtigheid en wedersydse voordeel.
- Griewe wat deur gemeenskapslede en ander belanghebbendes geopper word, rapporteer sodat dit aangespreek kan word.
- Oorweeg hoe ons optrede en aktiwiteite 'n uitwerking het op die gemeenskappe en omgewing rondom ons, en, deur gemeenskapsperspektiewe in besluitneming te integreer, help om nuwe maniere te vind om dinge te doen sodat ons hierdie impak kan verminder waar ook al ek kan.
- Die Gemeenskappe en Maatskaplike Prestasie-span raadpleeg wanneer ek namens die maatskappy met gasheergemeenskappe skakel en op versoek om ondersteuning reageer.

🔗 Bykomende hulpbronne

- [Gemeenskappe en Maatskaplike Prestasie Standaard](#)

7. Ons gedeelde wêreld

c) Inheemse mense

As gaste in die gebiede waar ons werk, moet ons ons impak in elke stadium van die proses oorweeg, of ons nou 'n aanleg beplan, bedryf of sluit. Ons streef daarna om blywende verhoudings met inheemse mense te bou, verhoudings wat gebaseer is op respek vir hul regte, kultuur en erfenis, asook op ons begeerte om hul behoeftes en wense te leer en te verstaan. Ons doelwit is dat inheemse mense werklik voordeel sal trek uit hul vennootskap met ons. Dít is die hoeksteen van ons sosiale lisensie om besigheid te doen.

Ons verbintenisse:

- In ooreenstemming met die VN-deklarasie oor die Regte van Inheemse Mense (UNDRIP), erken ons die regte en belang van inheemse bewaarders en eienaars van die grond waarop ons regoor die wêreld woon en werk. Ons erken en respekteer hul unieke verbintenis met grond, water en die omgewing.
- Ons erken ons vorige foute, en ons is vasbeslote om die geleerde lesse toe te pas om op 'n samewerkende en deursigtige wyse met inheemse mense saam te werk.
- Ons streef daarna om die Vrye, Voorafgaande en Ingeligte Toestemming van inheemse gemeenskappe waarmee ons saamwerk, te bereik. As lid van die Internasionale Raad vir Mynbou en Metale (ICMM), ondersteun ons die verpligtinge wat in die ICMM se Standpuntverklaring oor Inheemse Mense en Mynbou uiteengesit word.
- Ons wil oopregte vennootskappe met inheemse gasheergemeenskappe bou. Ons is vasbeslote om die wyse waarop ons omgaan met inheemse mense in elke land waarin ons werk, te verbeter.
- Ons is toegewyd in ons pogings om te verseker dat inheemse mense 'n groter sê het in die besluite wat hul regte en belang raak, insluitend besluite oor die grond waarop ons werk.
- Ons erken en waardeer die kultuur en erfenis van ons gasheergemeenskappe en poog om die betekenisvolheid daarvan beter te verstaan.
- Ons belê in die versigtige en respektvolle bestuur van kulturele erfenis en soek deurlopend na maniere om die beskerming daarvan sáam met inheemse mense te bestuur.

Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- Met inheemse mense met respek omgaan en in vennootskap tree.
- Aktief probeer om inheemse mense se geskiedenis, kultuur, plekke, stories, voorwerpe en praktyke te verstaan.
- My werk verrig op 'n manier wat nadelige uitwerkings op inheemse mense so gering as moontlik hou of totaal vermy, deur byvoorbeeld áltyd hul reg op hul tradisionele grond te respekteer en nie hul kulturele erfenis in gevaar te stel nie.
- Die moed hê om te práát indien iets verkeerd lyk of voel.

d) Omgewing

Ons het 'n verantwoordelikheid om die omgewing te beskerm en gedeelde hulpbronne tot so 'n mate te gebruik dat die gesondheid, veiligheid en lewensbestaan van plaaslike gemeenskappe gehandhaaf word. Ten einde ons gedeelde ekosisteme, planeet en natuurlike hulpbronne vir toekomstige geslagte te onderhou, is dit ook noodsaaklik dat ons ongunstige uitwerkings op die omgewing voorkom en verminder. Alhoewel ons produkte noodsaaklik is vir lae-koolstof infrastruktuur, het metale en minerale ook 'n beduidende koolstofvoetspoor wat ons moet aanspreek terwyl ons werk om klimaatsverandering aan te spreek. Ons moet ook perseelsluitings voldoende bestuur, sodat ons tot 'n volhoubare ekonomie bydra, en negatiewe uitwerkings op die biodiversiteit, water, grond, werk en lewensbestaan van nabyleë gemeenskappe voorkom.

Ons verbintenisse:

- Ons besef dat aardoppervlak, lug, water, grond, energie en die natuur gedeelde natuurlike hulpbronne is, en ons verbind ons tot die verantwoordelike gebruik daarvan. Ons werk saam met inheemse en plaaslike gemeenskappe om natuurlike hulpbronne beter te bestuur en om in sosiaal- en kultureel-aanvaarbare omgewingsprestasie te behaal.
- Ons is pro-aktief in ons identifisering, evaluering en bestuur van omgewingsrisiko's, en ons ontwikkel en implementeer planne en beheermaatreëls om ons uitwerkings op die omgewing te voorkom en te verminder. Ons poog om internasionale beste praktyk, bo en behalwe wetlike nakoming, toe te pas.
- Ons is deursigtig oor ons omgewingsrisiko's en -uitwerkings en doen ekstern daaroor verslag. Ons doen ook verslag oor ons kweekhuisgasvrystellings en ons koolstofgebruik. Ons moedig ons belanghebbendes regoor die waardeketting aan om ook oor hul eie vrystellings verslag te doen.
- Ons ondersteun die ontwikkeling van die sirkulêre ekonomie deur ons produkte in gebruik te hou, afval te verminder en te herverwerk en deur natuurlike stelsels te herstel.
- Ons is daartoe verbind om ons bedrywighede te ontkool en saam met ons kliënte te werk om die vrystellings wat aan hul aktiviteite gekoppel is, te verminder.
- Ons belê in natuurgebaseerde oplossings om die natuurlike omgewing te help beskerm, herstel en volhoubaar te bestuur. Dit sal weer help om die langtermynuitwerkings van klimaatsverandering volhoubaar te verminder.
- Ons is betrokke by internasionale pogings om klimaatsverandering aan te pak en ons ondersteun ambisieuse wêreldwye ooreenkoms om koolstofvrystellings te verminder en die veerkrachtigheid van die omgewing te verbeter.
- Ons streef daarna om ná sluiting 'n positiewe nalatenskap vir toekomstige geslagte te laat. Ons doen dit in vennootskap met ons belanghebbendes – insluitend inheemse mense, regerings, werknemers en gasheergemeenskappe – deur sluitingsoorwegings deurgaans, deur die héle leeftyd van ons bates, in ag te neem.

d) Omgewing

Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- Vir die omgewing omgee, en die omgewingsrisiko's en potensiële negatiewe uitwerkings van my werk verstaan. Ek moet ook stappe neem om hierdie risiko's te verminder en ek moet verseker dat beheermaatreëls in plek is en in 'n werkende toestand bly.
- Volhoubaarheidsoorwegings in my besluitneming integreer, ten einde natuurlike hulpbronne verantwoordelik te gebruik, nuwe uitwerkings op die natuur te vermy waar moontlik, en my impak op die klimaat te verminder. Laasgenoemde kan gedoen word deur (onder ander) die vermindering van energie- en waterverbruik en herwinning en hergebruik van hulpbronne.
- Die langtermyn-effekte van die omgewingsuitwerkings vir ons gasheergemeenskappe en toekomstige geslagte in gedagte hou.
- Alle bekommernisse met betrekking tot die omgewing onmiddellik rapporteer.

🔗 Bykomende hulpbronne

- [Sluitingstandaard](#) (employees only)
- [Omgewingsstandarde](#) (employees only)



8. Ons vennote

a) Verantwoordelike samewerking met ons derde partye

Ons werk met 'n groot verskeidenheid derde partye, insluitend kliënte, verskaffers, kontrakteurs, tussengangers, verspreiders, agente, adviseurs, vennote in gesamentlike ondernemings, bedryfsverenigings en ander organisasies. Dit is uiters belangrik dat ons derde partye met wie ons verantwoordelik kan saamwerk, en wat ons waardes deel, ken en versigtig kies.

Ons verbintenisse:

- Ons doen risiko-gebaseerde omsigtigheidsondersoek voordat ons met ons derde partye in gesprek tree, sodat ons kan sekerraak ons weet regtig saam met wie ons werk. Ons hou volledige en toeganklike rekords van hierdie bevindinge en neem besigheidsbesluite op grond daarvan.
- Ons is verbind tot die verantwoordelike verkryging van produkte en dienste. Tydens die verskaffer-omsigtigheidsondersoek neem ons die werksomstandighede, omgewingspraktyke, veiligheidstandaarde en menseregtebeleide van ons hoër-risiko verskaffers en hul voorsieningskettings in ag.
- Ons doen risiko-gebaseerde monitering van ons derde partye om te verseker dat hul volhou om aan ons vereistes te voldoen met betrekking tot gesondheid en veiligheid, menseregte, werker-welsyn, omkopyery en korruksie, die omgewing, gemeenskappe en maatskaplike prestasie.
- Ons kommunikeer ons gedragstandaarde aan verskaffers en verwag dat hulle ons Verskaffergedragskode in hul bedrywighede en voorsieningsketting sal toepas.

Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- Verseker dat ek ons derde partye kén en dat geïdentifiseerde risiko's aangespreek word voordat ek met hulle in gesprek tree.
- Iemand raadpleeg of bekommernisse opper indien ek glo ons nie verantwoordelik in ons handelinge met 'n derde party optree nie, óf as 'n derde party die Wet oortree, of nie aan ons gedragstandaarde voldoen nie.

Bykomende hulpbronne

- [Prosedure vir Derde Party Vertroudheid](#)

b) Regerings, internasionale organisasies en die burgerlike samelewing

Ons vennootskappe met regerings, internasionale organisasies, die burgerlike samelewing en bedryfsverenigings is noodsaaklik om te verseker dat ons verantwoordelik, volhoubaar en suksesvol ons werk doen. Hierdie vennootskappe help ons om komplekse uitdagings vir die samelewing – soos klimaatsverandering, menseregteskendings en korruksie – aan te spreek.

Ons verbintenisse:

- Ons bou standvastige verhoudings met regerings, internasionale organisasies en die burgerlike samelewing, en ons interaksie met hulle is respektvol en samewerkend.
- Ons vorm vennootskappe met multilaterale organisasies, soos die Wêreldbank, die Internasionale Finansieringskorporasie, die Verenigde Nasies en die Organisasie vir Ekonomiese Samewerking en Ontwikkeling. Ons neem ook, saam met regerings, deel aan multi-belanghebbende inisiatiewe, soos die Ontginningsnywerhede Deursigtigheidsinisiatief (Extraction Industries Transparency Initiative) en die Vrywillige Beginsels oor Veiligheid en Menseregte (Voluntary Principles on Security and Human Rights).
- Ons is deursigtig oor die bedryfsverenigings en gesamentlike optrede-skemas waaraan ons deelneem, en ons moedig hierdie organisasies aanhoudend aan om hoë standarde met betrekking tot volhoubaarheid en omgewingsbeskerming te stel.
- Ons is betrokke by openbare beleid en wetgewende kwessies wat ons besigheid raak. Ons deel relevante inligting en ons ervarings om te help met die skepping van gesonde beleid, regulasies en wetgewing.
- Ons respekteer elke land se politieke proses en raak nie by politieke kwessies betrokke nie. Ons maak ook geen vorm van betalings aan politieke partye of politieke kandidate nie.

Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- 'n Kultuur van oop, konstruktiewe en deursigtige dialoog met regerings, internasionale organisasies en die burgerlike samelewing bevorder, en verhoudings handhaaf wat op respek en integriteit gebaseer is.
- Politieke partye, kandidate of veldtogene slegs in

my eie tyd en met my eie geld ondersteun; in my persoonlike hoedanigheid, en nooit in verband met Rio Tinto nie.

- Die Eksterne Sake-span raadpleeg vir leiding oor hoe om met eksterne belanghebbendes te kommunikeer en op hul navrae te reageer.

Bykomende hulpbronne

- [Rol van Burgerlike Organisasies \(employees only\)](#)

9. Ons besigheidspraktyke

a) Bekamping van omkopery en korruksie

i. Omkopery en korruksie

Korruksie het beduidende negatiewe uitwerkings op die samelewing – veral kwesbare groepe – en belemmer ontwikkeling. Dit is sleg vir besigheid en kan verwoestende persoonlike gevolge hê vir enigiemand wat betrokke is by 'n saak van omkopery of korruksie. Ons kultuur, besigheidspraktyke, prosesse en stelsels is noodsaaklik vir die handhawing van ons integriteit, en stel ons in staat om ons bedryfslisensie te behou.

Ons verbintenisse:

- Ons raak nie betrokke by omkopery of korruksie van enige aard nie. Ons bied nie omkoopgeld aan nie, en nog omkoopgeld nog die aanvaar daarvan nie– ongeag waar ons werk, wat die situasie is en wie betrokke is. Ons laat ook nie ons agente, tussengangers of ander derde partye toe om dit namens ons te doen nie.
- Ons voldoen aan alle teenkorruksie-wette, en vereis dat ons werknemers, kontrakteurs en derde partye ook daaraan voldoen.
- Ons besef daar is verhoogde risiko's van korruksie wanneer ons met staatsamptenare te doen kry en ons neem gepaste stappe om dit aan te spreek. Ons bied nooit fasiliteringsbetalings of gunste aan wanneer ons met regerings, staatsamptenare of verteenwoordigers van inheemse gemeenskappe onderhandel nie.
- Wanneer werknemers of derde partye wat vir Rio Tinto werk, weier om omkoopgeld te betaal of andersins oneties op te tree, sal hulle ten volle ondersteun word, selfs al beteken dit dat ons as gevolg daarvan besighied verloor.

Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- Voldoen aan alle teenkorruksie-wette en voldoen aan ons Besigheidsintegriteitstandaard en -prosedure, wat leiding bied vir die vermyding van omkopery en korruksie.
- Nooit omkoopgeld – of enigets van waarde – wat ander partye kan beïnvloed om onbehoorlik op te tree, aanbied, gee of toelaat nie. Ek mag ook nooit omkoopgeld van enige aard vra of aanvaar nie.
- Verstaan dat spesiale reëls van toepassing is wanneer ons (of ons verteenwoordigers) met staatsamptenare te doen kry. Wanneer nodig, moet ek Etiek en Nakoming raadpleeg oor die kommunikasie met staatsamptenare.
- Alle versoek vir fasiliteringsbetalings verwerp, tensy my persoonlike veiligheid in gevaar is. Ek moet ook enige sulke versoek, versoek om omkoopgeld en beweerde of waargenome gevalle van korruksie rapporteer aan 'n leier, die Etiek- en Nakomingspan of via myVoice.

Bykomende hulpbronne

- [Besigheidintegriteitstandaard](#)
- [Besigheidintegriteitprosedure \(employees only\)](#)

9. Ons besigheidspraktyke

a) Bekamping van omkopery en korruksie

ii. Belangebotsings

Belangebotsings ontstaan wanneer ons persoonlike belang bots, of blyk te bots, met ons verantwoordelikhede by Rio Tinto. Ten einde korruksie te voorkom en belanghebbendes se vertroue te behou is dit noodsaaklik dat ons ons belang bekendmaak en voldoende bestuur.

Ons verbintenisse:

- Ons voorsien prosesse en stelsels om belangbotsings te rapporteer en te bestuur.
- Ons moedig aan en ondersteun almal wat bestaande of potensiële belangbotsings rapporteer.
- Waar 'n belangbotsing bestaan, stel ons 'n aksieplan in plek om die situasie te bestuur.

Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- Verseker dat my persoonlike aktiwiteite, belang en verhoudings nie met my verantwoordelikhede by Rio Tinto bots nie, en dat dit ook nie vir my 'n onregverdig persoonlike voordeel gee of my verhoed om onpartydig besluite te neem nie.
- Aktief alle bestaande of potensiële persoonlike aktiwiteite, belang of verhoudings wat 'n belangbotsing kan veroorsaak, bekendmaak; en ek moet hou by ooreengekome aksieplanne om geïdentifiseerde belangbotsings te bestuur.
- Belangebotsings wat dalk nie bekendgemaak is nie of nie bestuur word nie, aan 'n leier of die Etiek- en Nakomingspan of via myVoice rapporteer.

Bykomende hulpbronne

- [Besigheidsintegriteitsprosedure](#) (employees only)
- [Besigheidintegriteitstandaard](#)



9. Ons besigheidspraktyke

a) Bekamping van omkopery en korruksie

iii. Geskenke en gasvryheid

Geskenke en gasvryheid op beskeie skaal word soms gebruik om werksverhoudings tussen besigheidsvennote te vestig en te versterk. Afhangende van die waarde, hoe gereeld dit aangebied word of ander omstandighede, kan dit egter beskou word as 'n onbehoorlike invloed op besigheidsbesluite en kan dit omkoopgeld uitmaak of as sulks beskou word.

Ons verbintenis:

- Ons sal geen onvanpaste of buitensporige geskenke of gasvryheid van derde partye versoek of ontvang nie, of dit aan derde partye belowe, gee, met hulle ruil, magtig, of daar toe instem nie.

Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- Slegs geskenke en gasvryheid gee of aanvaar wat beskeie, net af-en-toe, deursigtig, redelik en vanpas is – en wat kultureel aanvaar word as gepas vir wettige besigheidsdoeleindes –.
- Die vereistes rondom geskenke en gasvryheid

in ons Besigheidsintegriteitstandaard en -prosedure nakom en, wanneer vereis word, moet ek die gee en ontvang van geskenke, etes, gasvryheid en reisgeleenthede bekendmaak en voorafgoedkeuring kry.

🔗 Bykomende hulpbronne

- [Besigheidsintegriteitstandaard](#)
- [Besigheidsintegriteitprosedure \(employees only\)](#)

9. Ons besigheidspraktyke

a) Bekamping van omkopery en korruksie

iv. Anti-geldwassery

Geldwassery is die verbergting, oordrag of gebruik van geld of bates verkry uit kriminele aktiwiteite binne andersins wettige besigheidsaktiwiteite. Geld wat gewas is, kan ook gebruik word om terrorisme te finansier. Geldwassery is 'n ernstige misdaad wat beduidende negatiewe uitwerkings op die samelewing en die ekonomie het.

Ons verbintenis:

- Ons voldoen aan alle wetgewing wat verband hou met die voorkoming van geldwassery en terreurfinansiering.
- Ons doen deeglik navorsing oor en monitor ons vennote en ander derde partye om risiko's vir geldwassery en terreurfinansiering te identifiseer. Ons sal nooit bewustelik met 'n derde party betrokke raak wat by geldwassery of terreurfinansiering betrokke is nie.

Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- Indien dit vir my posisie relevant is, vertroud wees met relevante wette oor die voorkoming van geldwassery en terreurfinansiering en hierdie wette nakom.
- Risiko's vir geldwassery en terreurfinansiering, en hoe dit kan realiseer, verstaan.
- Vermoedelike geldwassery of terreurfinansiering rapporteer aan 'n leier, die Etiek- en Nakomingspan of via myVoice.

🔗 Bykomende hulpbronne

- [Besigheidintegriteitstandaard](#)
- [Besigheidintegriteitprosedure](#) (employees only)

b) Sanksies en handelsbeheermaatreëls

As 'n wêreldwyse besigheid wat kommoditeite ontgin, verwerk en bemark, is verantwoordelike handel vir ons van uiterse belang. Voldoening aan toepaslike sanksies en wette en regulasies met betrekking tot handelsbeheermaatreëls is noodsaaklik ten einde siviele en kriminele strawwe vir ons maatskappy en werknemers, sowel as finansiële en reputasieskade, te vermy.

Ons verbintenisse:

- Ons voldoen aan toepaslike sanksies en wette en regulasies met betrekking tot handelsbeheermaatreëls.
- Ons verstaan die beperkings rakende aan wie ons mag verkoop en by wie ons mag koop, en – tensy daartoe gemagtig of gelisensieer om dit te doen
 - dryf ons nie handel met gesanksioneerde lande/gebiede of gesanksioneerde persone nie.
- Ons duld geen ontduiking of omseiling van sanksies nie.

Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- Voldoen aan ons Sanksies Standaard en alle sanksies en handelwetgewing wat op Rio Tinto-aktiwiteit van toepassing is.
- Verseker dat derdeparty-omsigtigheidsondersoeke gedoen word vir alle nuwe derde partye om te verhoed dat daar met 'n gesanksioneerde party handel gedryf word. Ek moet ook die sanksiestatus van alle derde partye met wie ek te doen het, monitor sodat ek van enige veranderinge bewus kan word.
- Die oorsprong van ons invoere en die bestemming van ons uitvoere ondersoek.
- Enige bekommernisse rapporteer – aan die Regspan of via myVoice – indien ek bewus word van of vermoed daar is, 'n moontlike oortreding van sanksies of handelsbeheermaatreëls deur Rio Tinto of 'n teenparty.

🔗 Bykomende hulpbronne

- [Sanksies Standaard](#) (employees only)
- [Uitvoerbeheermaatreëls Prosedure](#) (employees only)

c) Regverdige mededinging

Ons glo dat vrye en regverdige mededinging die beste uitkomste meebring vir almal – insluitend ons besigheid, werknemers, kliënte en verskaffers – aangesien dit ons aanmoedig om te verbeter en te innoveer. Teenmededingende gedrag kan ons maatskappy en werknemers blootstel aan siviele en kriminele strawwe, sowel as finansiële en reputasieskade.

Ons verbintenisse:

- Ons respekteer alle toepaslike anti-trustwetgewing. Dit sluit in die vereistes om nie mededingend-sensitiewe inligting te deel of ooreenkoms met mededingers aan te gaan vir prysvasstelling, beperking van uitset, toewysing van klante of verdeling van markte nie.
- Ons bekom geen inligting op 'n onwettige wyse nie en kommunikeer nie vals inligting oor ons mededingers, verskaffers of kliënte nie.
- Ons voorsien opleiding oor risiko's met betrekking tot mededingingswetgewing en ondersteun almal om die regte besluite te neem.
- Ons monitor vir teenmededingende gedrag en neem gepaste stappe om potensiële oortredings aan te spreek.

Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- Aan ons Kompetisiestandaard en -handleiding voldoen, en toepaslike mededingingswetgewing nakom.
- Nié mededingend-sensitiewe inligting deel tydens omgang met mededingers of potensiële mededingers nie.
- Die Regspan raadpleeg indien ek enige navrae of bekommernisse het met betrekking tot mededingingswetgewing, of ons Kompetisiestandaard en -handleiding.
- Die kompetisie-opleiding wat vir my rol vereis word, voltooi.

Bykomende hulpbronne

- [Kompetisiestandaard](#)

9. Ons besigheidspraktyke

d) Belastingdeursigtigheid

Belastingdeursigtigheid en -aanspreeklikheid is noodsaaklik ten einde die vertroue van ons belanghebbendes te verdien, volhoubaar op te tree en by te dra tot voordelige uitkomste vir die gemeenskappe waar ons werk. Ons belastingbetalings help om hospitale, skole en paaie te bou en in stand te hou, en skep werk- en opleidingsgeleenthede waar ons werksaam is.

Ons verbintenisse:

- Ons voldoen aan belastingwetgewing en pas ons interne standaarde en beleide, soos die Groepbelastingbeleid, toe om deursigtige en verantwoordbare belastingpraktyke te verseker.
- Ons betaal die regte bedrag belasting op die regte tyd.
- Ons is tot deursigtige verslagdoening oor belasting verbind en publiseer 'n jaarlikse Belastingverslag wat ons belasting en ekonomiese bydraes uiteensit. Ons maak die besonderhede van ons belastingbetalings aan regerings bekend en verseker dat ons belanghebbendes gereeld ingelig word oor ons benadering tot belasting.
- Waar ons toegang verkry tot belastingaansporings wat deur regeringsowerhede aangebied word, doen ons dit deursigtig en in ooreenstemming met die relevante wetlike vereistes.
- Ons bevorder aktief deursigtige en verantwoordelike belastingpraktyke en tree in gesprek met regerings, sakegroepe en die burgerlike samelewing oor inisiatiewe om belastingdeursigtigheid te bevorder.

Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- Aan die Groepbelastingbeleid voldoen en belastingwetgewing en -regulasies nakom.
- Onmiddellik enige vermoedens van wangedrag met betrekking tot belastingbetalings rapporteer.

Bykomende hulpbronne

- [Belastingbeleid](#)

e) Maatskappyeiendom en -rekords

Die verantwoordelike gebruik van maatskappyeiendom en -hulpbronne is noodsaaklik om 'n kultuur van respek, sorg en vertroue te bou. Dit voorkom verliese vir die maatskappy wat die gevolg is van voorkombare nalatigheid, of oneerlike gedrag soos diefstal en bedrog. Ons handhaaf akkurate, op-datum en deursigtige rekords en demonstreer só aan ons belanghebbendes dat ons betroubare vennote is.

Ons verbintenisse:

- Ons is daartoe verbind om die maatskappy se eiendom en finansiële hulpbronne te beskerm.
- Ons stel voldoende beleide, prosedures en beheermaatreëls in plek, met die doel om bedrog, diefstal en ander wangedrag te voorkom.
- Ons lei ons mense op om maatskappyeiendom en -hulpbronne te beskerm en dit verantwoordelik te gebruik.
- Ons hou eerlike en akkurate rekords van alle finansiële en nie-finansiële hulpbronne en transaksies van die maatskappy, ten einde deursigtige en akkurate verslagdoening te verseker.
- Ons handhaaf sterk interne beheermaatreëls om te verseker dat ons finansiële state akkuraat is.

Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- Voldoen aan Rio Tinto se beleide en prosedures met betrekking tot die gebruik en beskerming van maatskappyeiendom en -rekords, en die nodige stappe neem om maatskappyeiendom en -hulpbronne te beskerm teen misbruik, skade, verlies of bedrieglike optrede.
- Maatskappyeiendom respekteer en dit slégs op gepaste maniere gebruik. Dit beteken onder ander ek mag dit nooit neem of gebruik tot my eie voordeel of vir 'n doel wat nie maatskappy-verwant is nie.
- Bedagsaam wees wanneer ek elektroniese maatskappyhulpbronne – soos e-pos, internet, rekenaars en fone – gebruik. Ek mag van tyd tot tyd hierdie hulpbronne vir persoonlike redes gebruik, mits dit nie 'n impak het op maatskappystelsels, onnodige koste vir die maatskappy aangaan of met my werk inmeng nie.
- Alle transaksies op 'n akkurate, tydige, eerlike en deursigtige manier dokumenteer. Ek moet ook maatskappydokumente beskerm en dit vernietig of verwyder slégs indien dit gemagtig is, en ek moet altyd verpligteginge met betrekking tot die behoud van dokumente nakom.
- Práát indien ek enige vorm van bedrog of oneerlikheid vermoed.

9. Ons besigheidspraktyke

f) Intellektuele eiendom

Deur ons intellektuele eiendom te beskerm, en dié van ander te respekteer, behou ons ons mededingende voordeel en bevorder ons innovasie. Hierdie aksies ondersteun die groei van ons besigheid en bou waarde.

Ons verbintenisse:

- Ons beskerm ons intellektuele eiendom (insluitend patente, kopiereg, handelsmerke en handelsgeheime) en monitor vir ongemagtigde gebruik van ons intellektuele eiendom deur ander.
- Ons respekteer die intellektuele eiendom van ander – soos ons verskaffers, kliënte en mededingers – en gebruik ander se intellektuele eiendom slégs wanneer ons gemagtig is om dit te doen.
- Ons doen volledige navorsing ten einde met sekerheid vas te stel of ons die reg het om ons produkte te verwerk, te toets en te bemark in die lande waar ons werkzaam is, sónder om iemand anders se intellektuele eiendom te gebruik.
- Ons erken dat inheemse kulturele en intellektuele eiendom aan inheemse mense, hul gemeenskappe en inheemse ondernemings behoort. Ons respektvolle hantering van inheemse kulturele en intellektuele eiendom sluit in die nakoming van protokolle wat die tyd en wyse bepaal waarop daardie intellektuele eiendom gedeel mag word.

Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- Rio Tinto se intellektuele eiendom beskerm, waak teen ongemagtigde gebruik daarvan en inligting wat daarmee verband hou slégs deel wanneer my leiers dit gemagtig het.
- Die intellektuele eiendomsregte van ander handhaaf deur intellektuele eiendom slegs te gebruik wanneer ek ooreenkomsdig gemagtig is, en deur te bly by al ons ooreenkomsste.
- Akkurate rekords hou wanneer ek navorsing doen en oorspronklike konsepte ontwikkel. Ek moet ook ons leiers inlig sodra ek nuwe intellektuele eiendom ontwikkel het, om te verseker dat dit toepaslik beskerm word.
- Alle moontlike skendings van ons intellektuele eiendom of dié van derde partye rapporteer.

Bykomende hulpbronne

- [Intellektuele Eiendom Handleiding](#) (employees only)

9. Ons besigheidspraktyke

g) Dataprivaatheid

Om ons besigheid beter te doen, moet ons dit moontlik maak dat mense ons met hul persoonlike data kan vertrou. As ons méér persoonlike data vra as wat ons nodig het, of persoonlike data gebruik vir doeleindes wat mense nie verwag nie, kan ons daardie vertroue verloor. Skendings van dataprivaatheid – byvoorbeeld deur bedrog of identiteitsdiefstal – kan ook skade vir mense tot gevolg hê, soos verleentheid of vernedering.

Ons verbintenisse:

- Ons streef daarna om aan alle wetgewing met betrekking tot dataprivaatheid en -beskerming te voldoen elke keer wat, en orals waar, ons persoonlike data verwerk. Dit sluit in om te verseker dat ons verwerking van persoonlike data die volgende is:
 - Billik en deursigtig – ons is deursigtig oor hoekom ons persoonlike data benodig en wat ons daarmee gaan doen.
 - Proporsioneel en beperk – ons verwerk die kleinste hoeveelheid persoonlike data op die mins-indringende manier en nét vir so lank as wat nodig is om die spesifieke besigheidsdoelwit te bereik.
 - Veilig – ons verkry toegang tot persoonlike data slégs soos nodig of gemagtig, en ons bewaar dit versigtig.
- Ons erken dat dataprivaatheid nie slegs oor wetlike nakoming gaan nie; dit gaan ook daaroor om met integriteit op te tree. Dit beteken dat ons verantwoordelik met persoonlike data moet optree en dataprivaatheid vanuit die perspektief van elke persoon beskou. Ons balanseer ons maatskappy se belang met die privaatheidsbelange van die mense saam met wie ons werk.
- Ons verwerk slégs persoonlike data wat nodig is om ons besigheid te bedryf – nijs meer as dit nie – hetsy met betrekking tot ons personeel, aandeelhouers, verskaffers, kliënte, gemeenskappe, of ander mense met wie ons besigheid doen.
- Wanneer ons persoonlike data moet deel – hetsy met ons personeel of eksterne diensverskaffers – maak ons duidelik hoe uiters belangrik ons dataprivaatheid ag en aan watter standarde ons voldoening vereis.
- Ons respekteer regte met betrekking tot dataprivaatheid, soos die reg om toegang tot persoonlike inligting te verkry en die regte om dit te hersien, reg te stel en uit te vee.

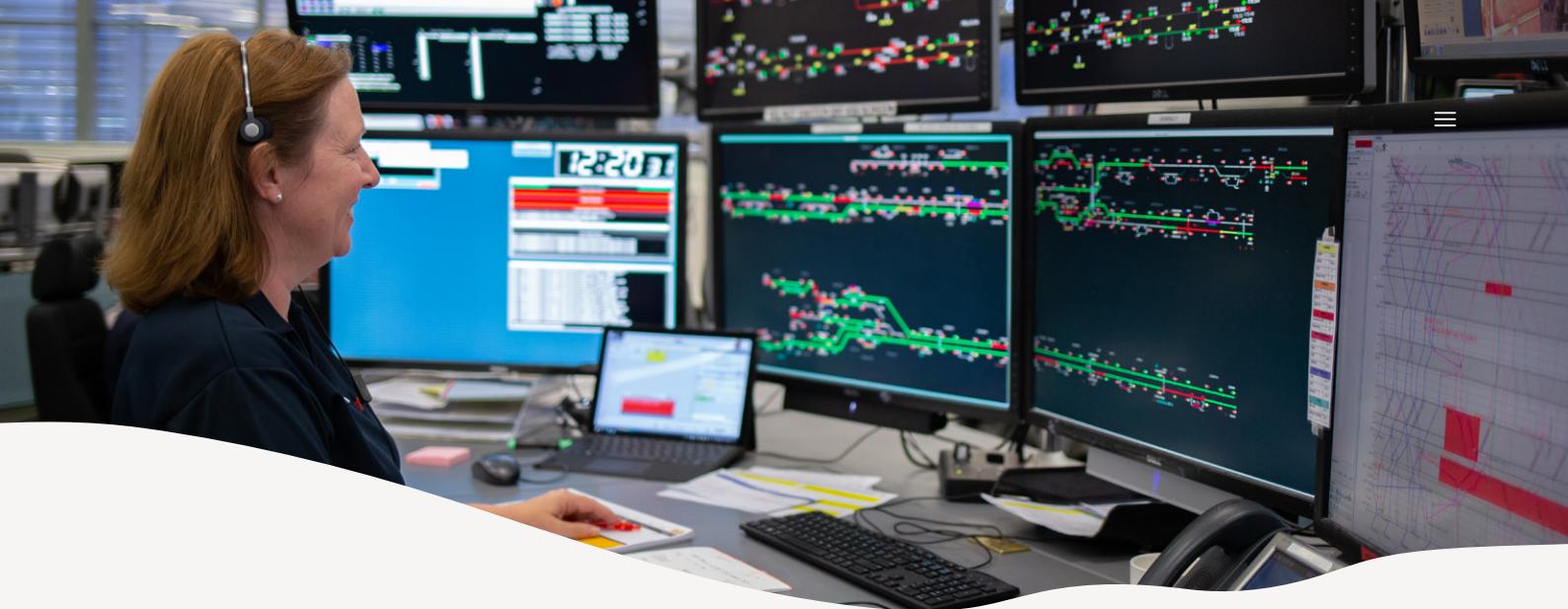
Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- Voldoen aan ons Dataprivaatheid Standaard en toepaslike wetgewing met betrekking tot dataprivaatheid.
- Enige voorvalle van dataprivaatheidskendings rapporteer aan my Streeksleier vir Dataprivaatheid; insluitend databeurteitsbreuke wat geleei het tot ongemagtigde openbaarmaking van, of toegang tot, persoonlike data.
- My Streeksleier vir Dataprivaatheid, of die hoof-dataprivaatheidspan in Etiek en Nakoming, raadpleeg indien ek hulp nodig het met die toepassing van die Dataprivaatheidstandaard of indien ek enige bekommernisse het.

Bykomende hulpbronne

- [Dataprivaatheid Standaard](#)



9. Ons besigheidspraktyke

h) Kubersekuriteit

By Rio Tinto is 'n kubersekuriteitrisiko nie slegs 'n tegnologierisiko nie, maar ook 'n besigheidsrisiko. Ten einde die veiligheid van ons mense te verseker en aansienlike verlies of skade aan ons besigheid te voorkom – byvoorbeeld deur operasionele stilstandtyd, reputasieskade, boetes en litigasiekoste – is dit noodsaaklik om kubersekuriteitrisiko's aktief te bestuur.

Ons verbintenisse:

- Ons is baie toegewyd tot die monitering en beskerming van ons tegnologiebases, en tot die veiligheid van ons mense. Ons bestuur ons kubersekuriteitrisiko's deur in mense, prosesse en gereedskap te belê om ons kubersekuriteit te verbeter.
- Ons monitor Rio Tinto se wêreldwye tegnologie-infrastruktuur deurlopend om kubersekuriteitskwessies te identifiseer en te stop sodra dit kop uitsteek.
- Ons handhaaf sterk bewustheid oor kubersekuriteit deur ons kubersekuriteitopleiding en -bewusmakingsprogram, gereelde kommunikasie oor kubersekuriteit en geteikende opvoedingsveldtogte.

Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- Verstaan dat kubersekuriteit ook my verantwoordelikheid is, en dat dit wat ek met my elektroniese toestelle doen, Rio Tinto se kubersekuriteit kan verswak of versterk.
- Voldoen aan ons Standaard vir Aanvaarbare Gebruik van Inligting en Elektroniese Hulpbronne.
- Die verpligte kuberbewustheidsopleiding voltooи.
- Waaksam bly en enigiets verdag rapporteer by die Kubersekuriteitspan.
- Nooit bewustelik enige kubersekuriteit-beheermeganismes probeer omseil nie. Indien ek voor uitdagings te staan kom as gevolg van so 'n beheermecanisme, moet ek die Kubersekuriteitspan raadpleeg.

Bykomende hulpbronne

- [Groep-prosedure vir Inligting en Kubersekuriteit](#) (employees only)
- [Groepstandaard vir Aanvaarbare Gebruik van Inligting en Elektroniese Hulpbronne](#) (employees only)

i) Vertroulike inligting

Vertroulike inligting is 'n algemene deel van besigheid doen. Die beveiliging van vertroulike inligting is uiterst belangrik om die maatskappy se belang – asook ons mense, gemeenskappe, verskaffers, aandeelhouers en kliënte – te beskerm.

Ons verbintenisse:

- Ons beskerm vertroulike inligting in ooreenstemming met vereistes in relevante wetgewing, regulasies en kontrakte.
- Ons verseker dat alle werknemers en derde partye wéet hoe om vertroulike inligting te beskerm en te bewaar.

Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- Voldoen aan ons Standaard vir Aanvaarbare Gebruik van Inligting en Elektroniese Hulpbronne.
- Altyd die maatskappy se vertroulike inligting – asook die vertroulike inligting wat deur ander aan my toevertrou is – beskerm.

Bykomende hulpbronne

- [Groepstandaard vir Aanvaarbare Gebruik van Inligting en Elektroniese Hulpbronne \(employees only\)](#)



9. Ons besigheidspraktyke

j) Binnehandel

Binnehandel is onwettig, ongeag die doel of motief daarvoor, en of 'n wins gemaak word of nie. Oortreding van sekuriteit-wetgewing – insluitend wetgewing met betrekking tot binnehandel en markmisbruik – hou ernstige gevolge in vir ons maatskappy en enigiemand betrokke, en kan kriminele en siviele strawwe tot gevolg hê.

Ons verbintenisse:

- Ons voldoen aan toepaslike wetgewing oor binnehandel.
- Ons lei ons mense op om hulle te weerhou van misbruik, of vermeende misbruik, van vertroulike inligting vir hul eie of vir finansiële of persoonlike voordeel, of dié van 'n ander persoon.

Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- Bly by ons Beleid vir Handel in Sekuriteite en toepaslike wetgewing met betrekking tot binnehandel.
- Nooit op grond van binne-inligting optree of sulke inligting deel met enigiemand anders nie, insluitend my familie en vriende.

🔗 Bykomende hulpbronne

- [Beleid vir Handel in Sekuriteite](#)

k) Deursigtige kommunikasie

Dit is ons plig om deursigtig te wees oor die uitwerking wat ons werk op mense, gemeenskappe en die omgewing kan hê. Slegs deur deursigtige en eerlike kommunikasie kan ons vertroue bou, in ooreenstemming met ons waardes

Ons verbintenisse:

- Ons kommunikeer op 'n deursigtige en eerlike wyse, deel inligting konstruktief en erken dat ons foute kan maak.
- Ons kom ons verpligtinge met betrekking tot markopenbaarmaking na, deur wesenlike inligting wat die prys van Rio Tinto-aandele kan beïnvloed, stiptelik en akkuraat te deel.
- Ons deel akkurate inligting oor ons bedrywighede en finansiële prestasie met ons belanghebbendes, insluitend beleggers, reguleerders en die media.
- Ons maak dit duidelik aan ons werknemers dat interne goedkeuringsprosesse gevolg moet word voordat hulle ekstern oor Rio Tinto kommunikeer, insluitend op hul eie sosiale media.

Wat beteken dit vir my?

As 'n Rio Tinto-spanlid, moet ek:

- Die Groep Media Betrekkinge-span raadpleeg en magtiging verkry voordat ek namens Rio Tinto met die media kommunikeer.
- Bewus wees van Rio Tinto se verpligtinge met betrekking tot markopenbaarmaking, wanneer relevant tot my rol, en dit nakom.
- Verseker dat álle inligting wat ek met betrekking tot Rio Tinto deel, insluitend finansiële en ander verslagdoening, akkuraat en deursigtig is.
- Kommunikeer op 'n manier wat verantwoordelik, eerlik en in ooreenstemming met Rio Tinto se waardes is wanneer ek namens ons maatskappy praat. Wanneer ek in 'n private hoedanigheid oor Rio Tinto praat, byvoorbeeld op sosiale media, moet ek verseker dat ek eerlik is, my verwantskap aan Rio Tinto duidelik maak en die maatskappy se reputasie beskerm.

Bykomende hulpbronne

- [Eksterne Kommunikasie Beleid](#) (employees only)
- [Openbaarmaking en Kommunikasie Beleid](#)

Aanhangsel:

Definisies

Omkopery vind plaas wanneer iemand direk of indirek 'n finansiële of ander voordeel vir iemand anders aanbied, belowe of gee – of enigeen van hierdie aktiwiteite magtig – ten einde 'n uitkoms of aksie onbehoorlik te beïnvloed.

Afknouery: herhaalde en onredelike optrede teenoor 'n ander persoon wat daardie persoon intimideer, aanstoot gee, straf of bangmaak – hetso opsetlik of nie – en inbreuk maak op daardie persoon se persoonlike waardigheid, selfagting en lewensgeleenthede.

Koolstofvoetspoor is die totale hoeveelheid kweekhuisgasse (insluitend koolstofdioksied en metaangas) wat deur ons aktiwiteite gegenereer word.

Sirkulêre ekonomiese verwys na 'n doeltreffende stelsel van produksie en verbruik wat gebaseer is op: die vermyding en vermindering van afval en besoedeling; die deel, verhuring, hergebruik, herstel, opknapping en herwinning van produkte en materiale ten einde dit in gebruik te hou; en die vernuwing van natuurlike stelsels.

Gemeenskap, in die konteks van mynbouprojekte of -bedrywighede, word oor die algemeen gebruik om die inwoners van onmiddellike en omliggende gebiede – wat op een of ander manier direk deur die projek of bedrywighede geraak word – te beskryf. Hulle sal waarskynlik ook sterk kulturele en historiese verbintenisse hê met die gebied waar die projek of bedrywighede geskied. Hulle woon nie noodwendig tans op die grond of gebruik dit vir huidige bestaansdoeleindes nie.

Vertroulike inligting sluit in tegniese inligting oor produkte of prosesse, verskafferlyste, prys, bemarking- of diensstrategieë, nie-openbare finansiële verslae en inligting oor bateverkope, samesmeltings en verkrygings.

Belangebotsings ontstaan wanneer ons (of iemand naby aan ons) 'n persoonlike belang of plig het watstrydig is met Rio Tinto se belang, of wanneer daar 'n persepsie is dat belang dalk nie belyn is nie.

Belangebotsings kan verskeie vorme aanneem, onder andere:

- wanneer ons familielede of vriende het wat begunstigdes is van, verbonde is aan, of werk vir 'n potensiële of huidige Rio Tinto-verskaffer of -kliënt, of vir 'n regering met wie ons te make het of moontlik mee te doen gaan kry.
- wanneer ons familielede of vriende het wat ook vir Rio Tinto werk, en wat dalk geraak word deur besluite wat ons neem of kennis wat ons dra.

- wanneer ons 'n ander werk buite Rio Tinto het of 'n sekondêre besigheid of ooreenkoms het wat ons verpligtinge en verantwoordelikhede teenoor Rio Tinto beïnvloed.

Korrupsie is oneerlike of bedrieglike optrede deur persone in magsposisies en behels tipies omkopery.

Kulturele erfenis is dinamies en kan insluit: musiek, kos, geloofstelsels, geboue, verwantskapstelsels en verbintenis met die landskap. Die fundamentele deel van kulturele erfenis is die mense vir wie stories, kennis, praktyke en kuns definieerende eienskappe van hul identiteit is.

Kubersekuriteit is hoe individue en organisasies die risiko van kuberaanvalle verminder. Kubersekuriteit se hooffunksie is om die toestelle wat ons almal gebruik (slimfone, skootrekenaars, tablette en rekenaars) en die dienste waartoe ons toegang verkry, te beskerm teen diefstal of skade. Dit gaan ook oor die voorkoming van ongemagtigde toegang tot die groot hoeveelhede persoonlike inligting wat ons op hierdie toestelle en aanlyn bewaar.

Dataprivaathheid gaan oor die verwerking van persoonlike data.

- **Persoonlike data** beteken alle inligting met betrekking tot enige identifiseerbare persoon.
- **Verwerking** beteken enigets en alles wat ons met persoonlike data kan doen, soos byvoorbeeld om inligting in te samel, te gebruik, bekend te maak, op te dateer, te stoor, of uit te vee, of daarvan te kyk of toegang daarvan te verkry, of enigets anders daarvan te doen.

Fasiliteringsbetalings is klein betalings wat aan staatsamptenare gemaak word om 'n gewone proses of 'n amptelike optrede te verseker of te bespoedig.

Huishoudelike- en Gesinsgeweld of -mishandeling vind plaas wanneer een persoon in 'n huidige of vorige verhouding geweld en mishandeling gebruik om mag en beheer oor 'n ander persoon uit te oefen. Dit sluit gedrag in wat fisies, seksueel, emosioneel, geestelik, sielkundig of ekonomies mishandelend is, en/of gedrag wat dreig en dwing, of wat daarop gemik is om die ander persoon deur vrees te beheer of te oorheers. Huishoudelike- en Gesinsgeweld of -mishandeling kan in enige verhouding voorkom, insluitend huidige of voormalige lewensgenote, gades, versorgers of betaalde ondersteuningswerkers, ouers, voogde, volwasse kinders en adolessente.

Bedrog is wanneer jy doelbewus 'n oneerlike stelling

Aanhangsel:

Definisies

maak, of iets doen (of versuim om te doen) of iets versteek wat bedoel is om iemand te mislei tot jou voordeel of nadeel, of diegene van iemand na aan jou. Bedrog sluit in situasies waarin 'n werknemer persoonlike gewin of voordeel op Rio Tinto se onkoste verkry, insluitend deur die doelbewuste misbruik of wanaanwending van Rio Tinto se hulpbronne of bates. Dit sluit in om: vervalste of gewysigde fakture te skep, in te dien of te verwerk; maatskappyboeke en -rekords te vervals; vals uitgawes te eis; verkoper-meesterdata of -bankrekeninge te manipuleer; en om belangrike inligting op 'n oneerlike manier weg te steek wanneer openbaarmaking vereis word.

Geskenke sluit enigets van waarde in; van items van relatiewe min waarde, soos pryse, prystrekings by eksterne geleenthede, klein dankie-sê geskenke, en kultureel-erkende gebare/aanbiedings, tot meer waardevolle items soos juweliersware, duur goedere, mediese sorg ens.

Teistering: optrede of gedrag – gewoonlik herhalend of aanhouwend – wat iemand beledig, verneder, bang of benoud maak of bedreig laat voel. Teistering kan fisies, verbaal of nie-verbaal wees, en kan aanstootlike grappe, opmerkings, e-posse of teksboodskappe, twiels of poste op sosiale media, beelde, ongewenste besoeke, fisiese gebare en/of ander gedrag insluit.

Gasvryheid verwys na maaltye saam met derde partye, funksies en vieringe waar vermaak gebied word, sportgeleenthede, kulturele gebeurtenisse, fondsinsamelingsgeleenthede, konserte, toneelstukke, ens.

Inheemse mense is die vroegste inwoners van 'n gebied wat die land beset het vóór die aankoms van setlaars met 'n verskillende kulturele, etniese en geografiese herkoms, wat dikwels die oorspronklike inwoners gemarginaliseer het. Alhoewel die term gewoonlik gebruik word om na Aboriginal-mense regoor die wêreld te verwys, verskil die gebruik van die term op verskillende plekke. Kenmerkende eienskappe van inheemse mense is dat hulle: i) met 'n spesifieke gebied identifiseer, en 'n noue verbintenis met die natuurlike omgewing van daardie gebied het; ii) 'n kollektiewe naam en gevoel van solidariteit het; iii) wyd erken word as, en self identifiseer as, behorende tot daardie groep; iv) gemeenskaplike voorgeslagte of herkoms en geskiedenis (dikwels 'n geskiedenis van onteiening) deel; en v) 'n kenmerkende gedeelde kultuur, asook soms gedeelde tale.

Binnehandel is wanneer jy toegang tot binne-inligting (private maatskappy-inligting) het en deelneem aan

enige van die volgende aktiwiteite:

- (a) handel in Rio Tinto-sekuriteite, óf sekuriteite van 'n ander maatskappy waarop die binne-inligting betrekking het (ongeag of jy dit self doen of iemand anders dit vir jou doen); en/of
- (b) om Rio Tinto-sekuriteite, óf sekuriteite van 'n ander maatskappy waarop die binne-inligting betrekking het, aan te skaf; of om 'n ander persoon te adviseer, aan te beveel, aan te moedig of te oorreed om die betrokke sekuriteite te verhandel; en/of
- (c) die bekendmaking van binne-inligting aan enige ander persoon (hetsy direk of indirek), indien jy weet – of redelikerwys behoort te geweet het – dat daardie persoon die binne-inligting kan gebruik om Rio Tinto-sekuriteite, óf sekuriteite van 'n ander maatskappy waarop die binne-inligting betrekking het, te verhandel (of iemand anders kan adviseer, aanmoedig of vra om dit te verhandel).

Binne-inligting is vertroulike inligting oor Rio Tinto of 'n ander maatskappy wat jy as deel van jou werk leer. Die inligting is:

- (a) nié oor die algemeen of vir die publiek beskikbaar nie; en
- (b) van só 'n aard dat, indien dit vir die publiek beskikbaar is, sal dit beslis of waarskynlik 'n beduidende of wesenlike uitwerking op die prys of waarde van Rio Tinto of 'n ander maatskappy se sekuriteite hê (vasgestel op grond van of 'n redelike belegger die inligting sou gebruik om 'n beleggingsbesluit te neem of nie).

Intellektuele eiendom bestaan uit ontasbare eiendomsregte wat voortspruit uit kreatiewe werk. Voorbeeldelike sluit onder andere in uitvindings en innovasies, sagteware, spesifikasies, tekeninge, ontwerpe, tekste, beelde en logo's. In die mynbedryf kan dit prospekteermetodes, produksieprosesse, materiale, chemiese samestellings en nuwe bestuursmetodes vir afvalmateriaal behels. Voorbeeldelike van inheemse kulturele en intellektuele eiendomsregte sluit in kuns en kennis van plante en landbou.

Geldwassery is die verbergung, reëling, verkryging, oordrag of gebruik van geld of bates wat op 'n onwettige manier verkry is – d.w.s. die opbrengs van misdaad, insluitend die opbrengs van terreuraktiwiteite – in andersins wettige besigheidstransaksies.

Natuurgebaseerde oplossings – ook genoem

Aanhangsel:

Definisies

natuurlike klimaatsoplossings waar hulle help om klimaatsverandering te briek of koolstofvrystellings te verminder – is 'n reeks benaderings wat fokus op die ontwikkeling en instandhouding van gesonde ekosisteme wat goed bestuur word.

Eiendom kan fisiese (bv. voertuie, elektroniese toerusting en fasiliteite) óf nie-fisies wees. Voorbeeld van nie-fisiese eiendom sluit in sagteware, inligting, intellektuele eiendom en finansiële eiendom soos kontant, bankdeposito's, beleggings, lenings, debiteure en krediteure.

Sielkundige veiligheid is 'n gedeelde oortuiging van alle spanlede dat die span 'n veilige omgewing is waarin lede interpersoonlike risiko's kan neem sonder vrees vir vernedering of intimidasie, en waar onvanpaste gedrag aangespreek kan word, hiërgarie uitgedaag kan word en terugvoer gegee kan word.

Rassediskriminasie is enige onderskeiding, uitsluiting, beperking of voorkeur gebaseer op ras, kleur, herkoms of nasionale of etniese oorsprong wat die doel of effek het om die erkenning, genot of uitoefening – op gelyke voet – van menseregte en fundamentele vryhede te ontken of te beperk. Voorbeeld van rassisme: verbale mishandeling; uitsluiting van gesprekke en aktiwiteit; rassebeledigings en -grappies; stereotipering en vooroordeel op grond van ras; onsensitiewe vrae wat 'n persoon se etnisiteit en erfenis beledig; om iemand uit te sluit van sekere vergaderings; om iemand oor die hoof te sien vir opleidings- en ontwikkelingsgeleenthede; en beperkte loopbaanvoortgang as gevolg van ras, kleur of etnisiteit.

Rekords sluit in beide finansiële inligting, soos finansiële state, uitgaweverslae, en rekeningkundige rekords, en nie-finansiële inligting, soos veiligheids- en omgewingsrekords, menslike hulpbronne rekords en vergaderingsnotules.

Sanksies is beperkings op aktiwiteit wat deur 'n regeringsowerheid of 'n interregeringsorganisasie opgelê word as 'n straf, óf om 'n gewenste beleidsdoelwit te bereik. Beperkings kan insluit: 'n handelverbod, bevriesing van bates, uitvoerbeperkings en beperkings of verbod op interaksie en besigheidsooreenkoms met gespesifiseerde lande ("gesanksioneerde lande") of individue en entiteite ("gesanksioneerde partye").

Geslag-gbaseerde teistering is onwelkome gedrag

gebaseer op 'n individu se werklike of waargenome geslag. Dit sluit in beledigings, uitarting, stereotipes en lastering, sowel as geslag-gemotiveerde fisiese dreigemente, aanvalle of ander skadelike gedrag.

Seksisme is enige optrede, gebaar, visuele voorstelling, gesproke of geskrewe woorde, gewoonte of gedrag gebaseer op die idee dat 'n persoon of groep mense minderwaardig is as gevolg van hul geslag. **Alledaagse seksisme** kan verskeie vorme aanneem, insluitend beledigings, neerhalende grappies, kommentaar wat 'n persoon se sienings of stem verkleineer op grond van sy/haar geslag, rolstereotipering, aannames dat familie en loopbane nie meng nie, en onredelike geslag-etikettering.

Seksuele teistering is gedrag van 'n seksuele aard wat ongewens of onwelkom is, en wat die doel of uitwerking het om intimiderend, vyandig, afbrekend, vernederend of aanstootlik te wees. Voorbeeld sluit in die volgende, wanneer daar nié daartoe ingestem is nie: seksuele dade; fisiese kontak en toenadering; opmerkings met 'n seksuele onderton; die vertoon van eksplisiete video's of beelde op 'n skerm; seksuele eise deur woorde of dade; en seksuele-eksplisiete e-posse of boodskappe.

Volhoubaarheid is om aan huidige behoeftes te voldoen sonder om die vermoë van toekomstige geslagte om aan hul eie behoeftes te voorsien, in te boet.

Terreurfansiering sluit in die ontvangs of verskaffing van geld of eiendom waar dit bedoel is – of waar daar redelikerwys vermoed word dat dit gebruik kan word – vir die doeleinnes van terrorisme en die geldwassery van die opbrengs van eiendom wat aan terroriste behoort (d.w.s. opbrengs van terreuraktiwiteit).

Derde partye sluit in entiteite by wie ons goedere of dienste koop of aan wie ons goedere of dienste verkoop, gasheergemeenskappe waar ons bedrywig is en ons besigheidsvennote en beleggers.

Handelsbeheermaatreëls is beperkings op handelsaktiwiteit wat deur 'n regeringsowerheid of 'n interregeringsorganisasie opgelê word, tipies invoer- en uitvoerbeperkings.

Geweld: die opsetlike gebruik van fisiese geweld of mag – hetsy slegs 'n dreigement of werklik – teen jouself, 'n ander persoon, of teen 'n groep of 'n gemeenskap, wat besering, dood of sielkundige skade tot gevolg het, óf hoogs waarskynlik daartoe gevolg sal hê).



RioTinto

Rio Tinto plc
6 St James's Square
London SW1Y 4AD
United Kingdom

Rio Tinto Limited
Level 7, 360 Collins Street
Melbourne VIC 3000
Australia